

Kuortaneen kunnan henkilöstötilinpäätös vuodelta 2021

KHALL 04.04.2022 § 82
Hallintojohtaja

Kuortaneen kunnan henkilöstötilinpäätöksessä käsitellään mm. henkilöstön määrää, rakennetta, poissaoloja, henkilöstökustannuksia, koulutusta ja työterveyshuollon ja työsuojelun toimenpiteitä sekä työhyvinvointia.

Kunnan vakinaisen henkilöstön määrä oli vuoden viimeisenä päivänä 143 henkilöä, joista kaksi virkaa tai työsuhdetta oli täyttämättä. Määräaikaisia työntekijöitä oli yhteensä 42 henkilöä.

Sairauspoissaolojen kertymä nousi 35 % verrattuna edellisvuoteen, yhteensä 750 päivää. Yhteensä poissaoloja kertyi 2867 kalenteripäivää.

17 henkilöä on ollut yhtäjaksoisesti yli 30 päivää sairauslomalla, yhteensä 1740 päivää. Loput 1127 päivää koostuu alle 30 päivää kestäneistä sairauslomista, 16 pv / sairauslomalla ollut henkilö. Vuoden 2020 aikana vakinaisesta henkilöstöstä 40,4 % ei ole ollut lainkaan sairauslomalla.

Sairauspoissaolojen 750 pv kasvusta suurin osa (542 pv) kohdistui yhtäjaksoisesti yli 30 pv:n poissaoloihin. Toisaalta lyhyet poissaolot lisääntyivät osittain sen vuoksi, että koronapandemiasta johtuen vähäisistäkin oireista ohjeistettiin jäämään kotiin, ja palaamaan töihin vasta täysin oireettomana tai negatiivisen testituloksen saatuaan. Testauksen ruuhkauduttua keväällä 2021 jouduttiin tuloksia odottamaan välillä useita päiviä.

Liite

Henkilöstöraportti 2021

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää merkitä henkilöstöraportin tiedokseen saatetuksi

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, puh 040 5057803

Kvalt 13.06.2022 § 37
94/01.00.02/2022

Liite

Henkilöstöraportti 2021

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.