



Kuortaneen kuntastrategia 2022 - 2030



MDI

Kuortaneen kunnan visio ja päämäärät 2030

VISIO

Kuortane – Etelä-Pohjanmaan paras asuinkunta

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

1. Kunnan vetovoiman vahvistaminen
2. Tasapainoinen kuntatalous
3. Laadukkaat palvelut eri ikäryhmille
4. Yritysten toimintaedellytysten parantaminen
5. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö



Strategiset päämäärät



1. Kunnan vetovoiman vahvistaminen

- » Monipuolisten asumisvaihtoehtojen kehittäminen
- » Kuntakeskustan siisteyden ja viihtyisyyden parantaminen
- » Järven, luonnon ja kulttuurimaiseman hyödyntäminen vetovoimatekijöinä
- » Matkailun edistäminen monipuolisesti

Mittareita

- » Asukasluvun kehitys
- » Nettomuutto kotimaasta ja ulkomailta
- » Avoimet työpaikat
- » Vuokrattavat ja myytävät asunnot

2. Tasapainoinen kuntatalous

- » Investointien harkittu kohdentaminen
- » Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena
- » Kunnan verotulojen kasvattaminen
- » Tuottamattoman omaisuuden realisointi

Mittareita

- » Kunnan ja kuntakonsernin lainakanta (per asukas)
- » Vuosikatteen suhde poistoihin
- » Verotulojen suhde valtionosuuksiin
- » Verokertymä



3. Laadukkaat palvelut eri-ikäisille

- » Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen
- » Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen
- » Hyvinvointipalvelujen resursoinnin vahvistaminen
- » Vapaa-aikapalvelujen tarjonnan kehittäminen
- » Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen

Mittareita

- » Kouluterveyskysely
- » Hyte-kerroin
- » Asukaskyselyt



4. Yritysten toimintaedellytysten parantaminen

- » Työvoiman saatavuuden parantaminen
- » Monipuolisten yritystilojen kehittäminen
- » Yhteistyön tiivistäminen oppilaitosten kanssa
- » Tieverkoston ylläpito ja kehitystyö yritysten tukemiseksi

Mittareita

- » Yrityskannan kehitys (aloittaneet ja lopettaneet yritykset)
- » Työttömyysprosentti
- » Yritysten kehittämisaktiivisuus (tukirahojen hakumäärät, osallistuminen hankkeisiin)



5. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

- » Henkilöstön osaamiseen panostaminen
- » Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen
- » Suunnitelmallinen johtaminen

Mittareita

- » Hakijamäärät avoimiin työpaikkoihin
- » Omaehtoisen osaamisen kehittäminen (koulutuspäivät)
- » Henkilöstökyselyt
- » Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus
- » Työkyvyttömyys eläkkeelle siirtyminen
- » Kehityskeskustelujen määrä



Kuortaneen arvot

» Sujuvuus

Vaalimme sujuvaa ja turvallista arkea. Kuortaneella on pikkuusen paree olla.

» Vastuullisuus

Pidämme huolta huomisesta. Teemme kestäviä päätöksiä kuntalaisten hyväksi ja kunnan kehittämiseksi.

» Avoimuus

Arvostamme suoraa puhetta ja toimintaa. Pidämme, minkä lupamme. Teemme yhdessä.

» Yrittäjähenkisyys

Elinvoima on kumpuaa yksilöiden aktiivisuudesta. Kuortane tekee ja toimii.

