



# Kuortaneen kuntastrategia 2022 - 2030



MDI

## Kuortaneen kunnan visio ja päämäärät 2030

### **VISIO**

Kuortane – Etelä-Pohjanmaan paras asuinkunta

### **STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT**

1. Kunnan vetovoiman vahvistaminen
2. Tasapainoinen kuntatalous
3. Laadukkaat palvelut eri ikäryhmille
4. Yritysten toimintaedellytysten parantaminen
5. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö



# Strategiset päämäärät



## 1. Kunnan vetovoiman vahvistaminen

- » Monipuolisten asumisvaihtoehtojen kehittäminen
- » Kuntakeskustan viihtyisyyden parantaminen
- » Järven, luonnon ja kulttuurimaiseman hyödyntäminen vetovoimatekijöinä
- » Matkailun edistäminen monipuolisesti

### Mittareita

- » Asukasluvun kehitys
- » Nettomuutto kotimaasta ja ulkomailta
- » Avoimet työpaikat
- » Vuokrattavat ja myytävät asunnot sekä myydyt tontit
- » Haetut vapaa-ajanasumisen rakennusluvut

## 2. Tasapainoinen kuntatalous

- » Investointien harkittu kohdentaminen
- » Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena
- » Kunnan verotulojen kasvattaminen
- » Tuottamattoman omaisuuden realisointi

### Mittareita

- » Kunnan ja kuntakonsernin lainakanta (per asukas)
- » Vuosikatteen suhde poistoihin
- » Verotulojen suhde valtionosuuksiin
- » Verokertymä



## 3. Laadukkaat palvelut eri-ikäisille

- » Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen
- » Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen
- » Hyvinvointipalvelujen resursoinnin vahvistaminen
- » Vapaa-aikapalvelujen tarjonnan kehittäminen
- » Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen

### Mittareita

- » Kouluterveyskysely
- » Hyte-kerroin
- » Asukaskyselyt



## 4. Yritysten toimintaedellytysten parantaminen

- » Työvoiman saatavuuden parantaminen
- » Monipuolisten yritystilojen kehittäminen
- » Yhteistyön tiivistäminen oppilaitosten kanssa
- » Tieverkoston ylläpito ja kehitystyö yritysten tukemiseksi

### Mittareita

- » Yrityskannan kehitys (aloittaneet ja lopettaneet yritykset)
- » Työttömyysprosentti
- » Yritysten kehittämisaktiivisuus (osallistuminen hankkeisiin)



## 5. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

- » Henkilöstön osaamiseen panostaminen
- » Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen
- » Suunnitelmallinen johtaminen

### Mittareita

- » Hakijamäärät avoimiin työpaikkoihin
- » Omaehtoisen osaamisen kehittäminen (koulutuspäivät)
- » Henkilöstökyselyt
- » Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus
- » Työkyvyttömyys eläkkeelle siirtyminen
- » Kehityskeskustelujen määrä



# Kuortaneen arvot

## » Sujuvuus

Vaalimme sujuvaa ja turvallista arkea. Kuortaneella on pikkuusen paree olla.

## » Vastuullisuus

Pidämme huolta huomisesta. Teemme kestäviä päätöksiä kuntalaisten hyväksi ja kunnan kehittämiseksi.

## » Avoimuus

Arvostamme suoraa puhetta ja toimintaa. Pidämme, minkä lupamme. Teemme yhdessä.

## » Yrittäjähenkisyys

Elinvoima kumpuaa yksilöiden aktiivisuudesta. Kuortane tekee ja toimii.



# Strategian seuranta ja arviointi

- » Strategian toteutumista seurataan vuosittain strategiaraportilla ja osana talousarvio- ja tilinpäätösprosesseja.
- » Kunnanvaltuusto arvioi strategian päivitystarpeita kerran valtuustokauden aikana.

