

## Soten tukipalveluhenkilöstön siirtyminen Hyvinvointialueen työntekijöiksi / In House yhtiön perustaminen ja henkilöstön asema

YHTEIST § 11 21.12.2021

Kuntien yhteisten tukipalvelujen osalta, toimialasta riippumatta, henkilö siirtyy vuoden 2023 alussa toimintansa aloittavan hyvinvointialueen palvelukseen, mikäli hänen nykytehtävistään vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoon tai pelastustoimeen. Tukipalveluiksi katsotaan tässä yhteydessä kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät, esim. keskitetty ruokahuolto (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 3 luku 18 §). Kunnan on käytävä hyvinvointialueiden perustamiseen ja sote-uudistukseen liittyvä yhteistoimintamenettely, jonka käynnistää hyvinvointialueelle siirtyvien työntekijöiden tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely. Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin vuonna 2022.

Kuortaneella ravintohuollon henkilöstön tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely on käynnistetty 15.12.2021. Tiedottamistilaisuus henkilöstölle asiasta pidetään 4.1.2022. Tiedot hyvinvointialueelle tullaan luovuttamaan tammikuussa 2022. Tällä hetkellä selvitetään henkilöstön työajan käyttöä ja yhteiskeittiössä tuotettavien suoritteiden jakautumista sote- ja kouluruoan kesken. Lisäksi selvitetään henkilöstön mahdollista omaa halua siirtymiseen hyvinvointialueelle.

Tietoja tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten. Kerättäviä tietoja ovat muun muassa kunta / kuntayhtymä, toimiala, osasto / yksikkö, työpaikkakunta, nimi, syntymäaika, tehtävänimike sekä työaika- ja palkkatietoja.

**Kunnanjohtajan ehdotus:** Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös:** Ehdostus hyväksyttiin

-----

Yhteist 02.11.2022 § 13  
386/00.04.01/2022

Valmistelija Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Tiedotustilaisuus ravintohuollon järjestelyistä on pidetty henkilökunnalle 4.1.2022. Koska sote-uudistuksesta johtuen soten ja sivistystoimen tarvitsema ruoantuotanto ei voi jatkua keskitetysti samoissa tiloissa (soten tarvitsema ruoka hyvinvointialueen ja sivistystoimen tarvitsema ruoka kunnan tuottamana) vaan toiminta niiden kesken tulee eriyttää, on alkuvuodesta 2022 kartoitettu vaihtoehtoisia tuotantotiloja toiselle näistä. Järkeviä tällaisia tiloja ei Kuortaneelta kuitenkaan ole löydetty. Muutenkin mahdollisuus toimintojen samoissa tiloissa (ilman tilallista eriyttämistä) jatkumiseen on nähty toiminnallisesti ja taloudellisesti perustelluksi.

Huhtikuussa 2022 on käynnistetty Kuortaneen, Isojoen ja Soinin kuntien sekä Ähtärin kaupungin ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kesken niin sanotun in-house -yhtiön valmistelu, jonka omistajiksi kyseiset organisaatiot tulisivat ja jolle ne siirtäisivät ravintohuoltotoimintansa. Koska in-house -yhtiö olisi omistajiinsa nähden niin sanottu sidosyksikkö, olisi niiden mahdollista ostaa siltä ravintohuollon palvelut ilman kilpailutusta (kunnat sivistyksen tarvitsemat ruokapalvelut ja hyvinvointialue soten tarvitsemat). Yhtiö ei toimisi kilpailutilanteessa markkinoilla sidosyksikkömyynnin osalta. Yhtiön valmistelua on toteutettu ohjausryhmän ja

liiketoimintasuunnitelmatyöryhmän toimesta, joissa molemmissa on ollut kaikista edellä mainituista organisaatioista edustaja. Lisäksi syyskuusta 2022 lähtien on valmistetyötä tukemassa toiminut BDO Oy. In-house -yhtiö voi toimia ruoantuottajana olemassa olevissa tiloissa, eikä muuten edessä olevaa tilallista eriyttämistä soten ja sivistyksen tarvitseman ruoantuotannon kesken tarvita.

Toinen infotilaisuus ravintohuollon järjestelyistä on järjestetty sen henkilökunnalle 11.5.2022. Yhteistoimintakäsittely henkilöstön kanssa in-house -yhtiön perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista on pidetty 11.10.2022. In-house -yhtiön palvelukseen siirtyminen tulee koskemaan ruoantuotantoon liittyvää henkilöstöä, ei niin sanottuja yhdistelmätyöntekijöitä eikä kuljettajia. Yhdistelmätyöntekijät ja kuljettajat jäävät edelleen kunnan palvelukseen.

Henkilöstö siirtyy yhtiöön liikkeenluovutuksella (työsopimuslaki 1 luku 10 §), luovutuksen ajankohta on 1.1.2023. Luovutuksen syynä on sote-uudistuksen mukanaan tuoma tarve niin sanottujen sote-ruoan (tuottajana hyvinvointialue) ja sivistysruoan (tuottajana kunta) tuotannon eriyttämiseksi (jatkossa ei mahdollista tuottaa näitä samoissa tiloissa keskitetysti). Vaihtoehtona toiminnan yhtiöön siirtämiselle olisi joko soten tai sivistystoimen tarvitseman ruoantuotannon siirtäminen keskuskeittiöstä vaihtoehtoiseen tilaan. Kuortaneella ei kuitenkaan ole järkeviä vaihtoehtoisia tiloja toisen näistä tuotannolle. Toisena vaihtoehtona toiminnan yhtiöön siirtämiselle olisi keskuskeittiön tilallisen eriyttämisen tekeminen. Tämä vaatisi kiinteistöön suuren remontin. In-house -yhtiön toimesta sote- ja sivistysruoan tuottamiseen on mahdollisuus jatkossakin yhteisissä tiloissa. Työntekijät siirtyvät yhtiöön vanhoina työntekijöinä. Työsuhteen ehdot säilyvät samoina liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Vähintään voimassaolevan sopimuskauden loppuun työehtosopimus on KVTES. Tämän jälkeen työehtosopimus tulee olemaan KVTES tai Avainta, ja näin ollen työsuhteen ehdot säilyvät suunnilleen samankaltaisina.

Tuotantotilat tullaan vuokraamaan kunnilta. Yhtiön tukipalvelut hankitaan sen ulkopuolelta. Tavoitteena yhtiössä on niin sanottu kuntakohtainen autonomia, jossa kunkin kunnan alueelle toimiva tuotantoyksikkö muodostaa oman taloudellisen laskentayksikön.

Yhtiön perustamista tullaan esittämään marraskuussa 2022 kunnanhallitukselle. Päätöksen perustamisesta tekee kunnanvaltuusto. Yhteistoimintaneuvottelut tulee käydä ensimmäisen kerran asian valmistelun yhteydessä ja toisen kerran vielä ennen kuin siirrytään yhtiöittämisen täytäntöönpanovaiheeseen. Ennen täytäntöönpanoa koskeviin toimenpiteisiin siirtymistä täsmennetään mikä osuus henkilöstöstä siirtyy yhtiöön. Henkilöt siirretään vastaavaan työ- tai virkasuhteeseen tehtävään kuin he ovat Kuortaneen kunnassa entisin palvelussuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Yhteistyössä siirtyvän henkilöstön ja heidän edustajansa kanssa täsmennetään ja muotoillaan henkilöstön siirtosopimusta.

Liite	Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta
Esittelijä	Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki
<b>Päätösehdotus:</b>	Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee tämänhetkisen valmistelutilanteen tiedoksi ja toteaa yhteistoimintamenettelyn jatkuvan syksyn aikana.
<b>Päätös:</b>	Ehdotus hyväksyttiin
Lisätietojen antaja	Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki, <a href="mailto:teemu.puolijoki@kuortane.fi">teemu.puolijoki@kuortane.fi</a> , 050 406 6645

