

Yhteistoiminta ja työsuojelutoimikunta

Aika 02.11.2022 klo 15:00 - 15:58

Paikka Kunnanvirasto, kunnanvaltuuston kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 9	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 10	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 11	Talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025	5
§ 12	Henkilökunnan ja luottamushenkilöstön muistamissääntö	6
§ 13	Soten tukipalveluhenkilöstön siirtyminen Hyvinvointialueen työntekijöiksi / In House yhtiön perustaminen ja henkilöstön asema	8
§ 14	Työsuojelupäällikön katsaus 11/2022	11
§ 15	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Honkala Pasi	jäsen	
	Mikkola Tuomas	jäsen	Läsnä §:11-15
	Puolijoki Teemu	jäsen	
	Annukka Salminen Annukka	jäsen	
	Salo Jaana	jäsen	
	Sillanpää Miia	jäsen	
	Siukola Miia	jäsen	
	Tuuri Markku	jäsen	
	Ranta Martti	työsuojelupäällikkö	

Käsitellyt asiat 9 - 15

Allekirjoitukset

Jaana Salo
puheenjohtaja

Martti Ranta
pöytäkirjanpitäjä / työsuojelupäällikkö

Pöytäkirjan tarkastus

Pasi Honkala
pöytäkirjantarkastaja

Miia Siukola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan verkkosivuilla 07.11.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteist 02.11.2022 § 9

Kokous on laillisesti koolle kutsuttu (hallintosääntö §119) ja päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimielimen jäsenistä.

Päätösehdotus

Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteist 02.11.2022 § 10

Pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pasi Honkala ja Miia Siukola

Talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025Yhteist 02.11.2022 § 11
380/02.02.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kunnanhallitus on antanut hallintokunnille talousarvion laadintaohjeet 22.8.2022. Ohjeiden mukaan hallintokuntien tuli antaa kunnanhallituksen valmistelua varten talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksensä viimeistään 14.10.2022.

Kunnanhallitus aloittaa talousarviokäsittelynsä 7.11.

Pöytäkirjan liitteenä on hallintokuntien esitykset ja koko kuntaa koskeva kirjanpidon tuloste talousarvion 2023 tämän hetkisestä valmistelutilanteesta.

Liitteet

hallintokuntien talousarvio esitykset
kirjanpidon tuloste vuoden 2023 tuloslaskelmasta (26.10. tilanne)
investointitaulukko

Esittelijä

Hallintojohtaja Jaana Salo

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee tiedokseen talousarviovalmistelun tilanteen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin

Henkilökunnan ja luottamushenkilöstön muistamissääntö

Yhteist 02.11.2022 § 12
383/01.02.03.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Työnantaja voi muistaa henkilöstöään merkkipäivinä ja palvelusvuosista eduin, jotka eivät ole varsinaista korvausta tehdystä työstä.

Kuortaneen kunnan työntekijöitä ja luottamushenkilöstöä on muistettu pääsääntöisesti 50 -vuotis syntymäpäivästä lähtien tasavuosikymmenin. Lisäksi on muistettu läksiäislahjoin eläkkeelle lähdön tai irtisanoutumisen yhteydessä sekä ansiomerkillä 30 kunnallisesta palvelusvuodesta.

Kunnassa ei ole ollut kirjallista muistamissääntöä, vaikkakin käytäntö on pyritty pitämään yhdenvertaisena erillaisin muin ohjeistuksin.

Nyt valmisteltu muistamis- ja palkitsemisohje on yhdenmukaisuuden ja tasa-arvoperiaatteen mukainen, jossa on huomioitu verottajan ohje työntekijöiden muistamisesta. Muistamiselle kunta haluaa kiittää ja osoittaa arvostusta työntekijöilleen.

Työntekijän saama tavanomainen ja kohtuullinen merkkipäivälahja on verovapaa, jos se on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena (TVL 69 § 1 mom.). Lahja ei voi olla helposti rahaan rinnastettava tai rahaan vaihdettava lahja, esim. avoin lahjakortti, pörssissä noteeratut osakkeet tai rahasto-osuudet.

Verovapauden edellytyksenä on lisäksi, että muistaminen koskee koko henkilökuntaa ohjeen mukaisesti.

Esiin on noussut myös tarve täydentää muistamisessa käytettäviä lahjatuotteita. Näistä tuotteista laaditaan erillinen lahjalista, josta lahjansaaja voi valita hänelle kuuluvasta hintaluokasta mieleisensä tuotteen.

Liite

Muistamissääntö

Esittelijä

Hallintojohtaja Jaana Salo

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta hyväksyy osaltaan valmistellun muistamissäännön ja esittää, että kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen Kuortaneen kunnan muistamissäännön käyttöön otettavaksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin

Soten tukipalveluhenkilöstön siirtyminen Hyvinvointialueen työntekijöiksi / In House yhtiön perustaminen ja henkilöstön asema

YHTEIST § 11 21.12.2021

Kuntien yhteisten tukipalvelujen osalta, toimialasta riippumatta, henkilö siirtyy vuoden 2023 alussa toimintansa aloittavan hyvinvointialueen palvelukseen, mikäli hänen nykytehtävistään vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoon tai pelastustoimeen. Tukipalveluiksi katsotaan tässä yhteydessä kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät, esim. keskitetty ruokahuolto (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 3 luku 18 §). Kunnan on käytävä hyvinvointialueiden perustamiseen ja sote-uudistukseen liittyvä yhteistoimintamenettely, jonka käynnistää hyvinvointialueelle siirtyvien työntekijöiden tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely. Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin vuonna 2022.

Kuortaneella ravintohuollon henkilöstön tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely on käynnistetty 15.12.2021. Tiedottamistilaisuus henkilöstölle asiasta pidetään 4.1.2022. Tiedot hyvinvointialueelle tullaan luovuttamaan tammikuussa 2022. Tällä hetkellä selvitetään henkilöstön työajan käyttöä ja yhteiskeittiössä tuotettavien tuotteiden jakautumista sote- ja kouluruoan kesken. Lisäksi selvitetään henkilöstön mahdollista omaa halua siirtymiseen hyvinvointialueelle.

Tietoja tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten. Kerättäviä tietoja ovat muun muassa kunta / kuntayhtymä, toimiala, osasto / yksikkö, työpaikkakunta, nimi, syntymäaika, tehtävänimike sekä työaika- ja palkkatietoja.

Kunnanjohtajan ehdotus: Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Ehdostus hyväksyttiin

Yhteist 02.11.2022 § 13
386/00.04.01/2022

Valmistelija

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Tiedotustilaisuus ravintohuollon järjestelyistä on pidetty henkilökunnalle 4.1.2022. Koska sote-uudistuksesta johtuen soten ja sivistystoimen tarvitsema ruoantuotanto ei voi jatkua keskitetysti samoissa tiloissa (soten tarvitsema ruoka hyvinvointialueen ja sivistystoimen tarvitsema ruoka kunnan tuottamana) vaan toiminta niiden kesken tulee eriyttää, on alkuvuodesta 2022 kartoitettu vaihtoehtoisia tuotantotiloja toiselle näistä. Järkeviä tällaisia tiloja ei Kuortaneella kuitenkaan ole löydetty. Muutenkin mahdollisuus toimintojen samoissa tiloissa (ilman tilallista eriyttämistä) jatkumiseen on nähty toiminnallisesti ja taloudellisesti perustelluksi.

Huhtikuussa 2022 on käynnistetty Kuortaneen, Isojoen ja Soinin kuntien sekä Ähtärin kaupungin ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kesken niin sanotun in-

house -yhtiön valmistelu, jonka omistajiksi kyseiset organisaatiot tulisivat ja jolle ne siirtäisivät ravintohuoltotoimintansa. Koska in-house -yhtiö olisi omistajiinsa nähden niin sanottu sidosyksikkö, olisi niiden mahdollista ostaa siltä ravintohuollon palvelut ilman kilpailutusta (kunnat sivistyksen tarvitsemat ruokapalvelut ja hyvinvointialue soten tarvitsemat). Yhtiö ei toimisi kilpailutilanteessa markkinoilla sidosyksikkömyynnin osalta. Yhtiön valmistelua on toteutettu ohjausryhmän ja liiketoimintasuunnitelmatyöryhmän toimesta, joissa molemmissa on ollut kaikista edellä mainituista organisaatioista edustaja. Lisäksi syyskuusta 2022 lähtien on valmistetyötä tukemassa toiminut BDO Oy. In-house -yhtiö voi toimia ruoantuottajana olemassa olevissa tiloissa, eikä muuten edessä olevaa tilallista eriyttämistä soten ja sivistyksen tarvitseman ruoantuotannon kesken tarvita.

Toinen infotilaisuus ravintohuollon järjestelyistä on järjestetty sen henkilökunnalle 11.5.2022. Yhteistoimintakäsittely henkilöstön kanssa in-house -yhtiön perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista on pidetty 11.10.2022. In-house -yhtiön palvelukseen siirtyminen tulee koskemaan ruoantuotantoon liittyvää henkilöstöä, ei niin sanottuja yhdistelmätyöntekijöitä eikä kuljettajia. Yhdistelmätyöntekijät ja kuljettajat jäävät edelleen kunnan palvelukseen.

Henkilöstö siirtyy yhtiöön liikkeenluovutuksella (työsopimuslaki 1 luku 10 §), luovutuksen ajankohta on 1.1.2023. Luovutuksen syynä on sote-uudistuksen mukanaan tuoma tarve niin sanottujen sote-ruoan (tuottajana hyvinvointialue) ja sivistysruoan (tuottajana kunta) tuotannon eriyttämiselle (jatkossa ei mahdollista tuottaa näitä samoissa tiloissa keskitetysti). Vaihtoehtona toiminnan yhtiöön siirtämiselle olisi joko soten tai sivistystoimen tarvitseman ruoantuotannon siirtäminen keskuskeittiöstä vaihtoehtoiseen tilaan. Kuortaneella ei kuitenkaan ole järkeviä vaihtoehtoisia tiloja toisen näistä tuotannolle. Toisena vaihtoehtona toiminnan yhtiöön siirtämiselle olisi keskuskeittiöön tilallisen eriyttämisen tekeminen. Tämä vaatisi kiinteistöön suuren remontin. In-house -yhtiön toimesta sote- ja sivistysruoan tuottamiseen on mahdollisuus jatkossakin yhteisissä tiloissa. Työntekijät siirtyvät yhtiöön vanhoina työntekijöinä. Työsuhteen ehdot säilyvät samoina liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Vähintään voimassaolevan sopimuskauden loppuun työehtosopimus on KVTES. Tämän jälkeen työehtosopimus tulee olemaan KVTES tai Avainta, ja näin ollen työsuhteen ehdot säilyvät suunnilleen samankaltaisina.

Tuotantotilat tullaan vuokraamaan kunnilta. Yhtiön tukipalvelut hankitaan sen ulkopuolelta. Tavoitteena yhtiössä on niin sanottu kuntakohtainen autonomia, jossa kunkin kunnan alueelle toimiva tuotantoyksikkö muodostaa oman taloudellisen laskentayksikön.

Yhtiön perustamista tullaan esittämään marraskuussa 2022 kunnanhallitukselle. Päätöksen perustamisesta tekee kunnanvaltuusto. Yhteistoimintaneuvottelut tulee käydä ensimmäisen kerran asian valmistelun yhteydessä ja toisen kerran vielä ennen kuin siirrytään yhtiöittämisen täytäntöönpanovaiheeseen. Ennen täytäntöönpanoa koskeviin toimenpiteisiin siirtymistä täsmennetään mikä osuus henkilöstöstä siirtyy yhtiöön. Henkilöt siirretään vastaavaan työ- tai virkasuhteeseen tehtävään kuin he ovat Kuortaneen kunnassa entisiin palvelussuhde-ehtoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Yhteistyössä siirtyvän henkilöstön ja heidän edustajansa kanssa täsmennetään ja muotoillaan henkilöstön siirtosopimusta.

Liite Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta

Esittelijä Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus: Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee tämänhetkisen valmistelutilanteen tiedoksi ja toteaa yhteistoimintamenettelyn jatkuvan syksyn aikana.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki, teemu.puolijoki@kuortane.fi, 050 406 6645

Työsuojelupäällikön katsaus 11/2022Yhteist 02.11.2022 § 14
389/01.04.00.00/2022

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Martti Ranta

Kotirannan ja vanhan Alvarin koulukiinteistön asiat ovat olleet eri toimielimien käsittelyssä jo pidemmän aikaa puhtaan ja terveellisen sisäilman suhteen.

Päätökset vanhan Alvarin koulukiinteistön purkamiseksi on tehty aikanaan, mutta toimenpidettä ei olla voitu laittaa täytäntöön valitusten vuoksi. Nyt teknisen lautakunnan viimeisin päätös koulun purku-urakoitsijan valinnasta on saanut lainvoiman ja purkutyöt voidaan aloittaa loppusyksyn ja talven aikana.

Kotirannan kiinteistö on nyt tyhjä. Rakennus tyhjättiin kuntotutkimuksessa löydettyjen rakennusteknisten puutteiden ja niiden korjausten tekemisen mahdollistamiseksi. Kiinteistöä korjattiin kesän aikana ja syyskuun loppussa työt valmistuivat. Kiinteistö on nyt valmis vastaanottamaan työntekijät ja asiakkaat.

Esittelijä

Tekninen johtaja Martti Ranta

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja

Työsuojelupäällikkö Martti Ranta martti.ranta@kuortane.fi 0400 484838

Kuortaneen kunta

Pöytäkirja

2/2022

12

Yhteistoiminta ja
työsuosuojelutoimikunta

§ 15

02.11.2022

Muut asiat

Yhteist 02.11.2022 § 15

Muita asioita ei ollut

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.