

Järjestelyerän jakaminen 1.6.2023 lukien / KVTES ja TS

Khall 22.05.2023 § 366
904/01.02.01.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirja (8.6.2022) sisälsi 0,4 prosentin järjeslyerän lisäksi ns. perälautakirjauksen, jonka mukaan vuoden 2023 korotuksissa huomiodaan verrokkialojen (Teknolgiateollisuuden, Kemian perusteollisuuden ja Kuorma-autoalan) työehtosopimusten kustannusvaikstusprosentit.

Tästä johtuen neuvotteluosapuolet (KT, JAU ja JUKO ry) sopivat 7.3.2023 mm., että allekirjoituspöytäkirjassa sovittuun 0,4 prosentin järjestelyerään lisätään 0,3 prosentin erä.

Lisäksi osana sopimusratkaisua sovittiin, että 1.6.2023 tulee jaettavaksi 1,2 prosentin kehittämisohjelmaerä. (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjema 2023-2027). Erä jaetaan paikallisena järjestelyeränä.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavalliselta kuukaudelta. Laskelmissa on huomioitu maksettavan erä heijaustusvaikutukset ns automaattisiin lisiin (esim työkokemuslisä). Jaettavan erän suuruudeksi muodostui Kvtessin sopimuslalla 3.890 euroa ja TS:n sopimuslalla 816 euroa.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Kvtessin sopimuslalla henkilöstöä on neljän liitteen (01, 02, 05, 08) piirissä. Hinnoittelemattomat (99) on erillinen ryhmä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Esimiehet ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käyttämisestä 14.4. ja 11.5.2023. Ensimmäisessä neuvottelussa käytiin yhdessä läpi mm. laskentaperiaatteet. Neuvottelujen tarkoituksena oli antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Esimiesten esitykset perusteluineen käytiin läpi toisessa neuvottelussa ja yhteenvetoesitys järjestelyerien jakamiseksi hyväksyttiin yksimielisesti seuraavasti:

KVTES JVE	€ yht	esitys	kohdistus / selite
0,3 %, josta puolet	334,42	330,74	liitteen 5 henkilökohtaisiin lisiin

0,3 %, josta puolet	312,48	311,02	liitteen 8 tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkatason korjaamiseksi
0,4 %	833,28	849,88	liitteen 5 hlöstön joidekin palkkausepäkohtien ja palkkatason korjaamiseksi vastaamaan paremmin alueen palkkatasoa
1,2 %, kehittämiserä	2499,84	1788,35	Kehittämiserästä 71,5 % johto-, esimies-, asiantuntija- ja toimistohenkilöstön todettujen palkkausepäkohtien korjaamiseksi ja saatavuuden turvaamiseksi huomioiden selkeä ero alueen palkkatasoon nähden. (liitteet 01 ja 02 sekä 99)
		699,74	Loput 28,5 % (700 €) jaettu yleiskorotusluonteisesti tasan liitteiden 01, 02, 05, 08 henkilöstölle.

TS JVE	€ yht	esitys	kohdistus / selite
0,4 %	191,33	196,6	henkilökohtaisten lisien tarkistamiseksi
0,3 %	124,87	124,87	0,3 % ja 1,2 % kehittämiserä (624,33 €) johto-, esimies- ja asiantuntijatehtävissä toimivien henkilöiden saatavuuden turvaamiseksi huomioiden selkeä ero alueen palkkatasoon nähden.
1,2 %, kehittämiserä	499,46	499,46	

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy edellä kuvatun esimiesten ja pääsopijajärjestöjen välisen yksimielisen neuvottelutuloksen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki, teemu.puolijoki@kuortane.fi 050 4066 645
Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803