

Järjestelyerän jakaminen 1.6.2023 / Ovtes

Khall 22.05.2023 § 367
912/01.02.01.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirja (8.6.2022) sisälsi 0,4 prosentin järjeslyerän lisäksi ns. perälautakirjauksen, jonka mukaan vuoden 2023 korotuksissa huomioidaan verrokkialojen (Teknolohiateollisuuden, Kemian perusteollisuuden ja Kuorma-autoalan) työehtosopimusten kustannusvaikstusprosentit.

Tästä johtuen neuvotteluosapuolet (KT, JAU ja JUKO ry ja SOTE ry) sopivat 7.3.2023 mm., että allekirjoituspöytäkirjassa sovittuun 0,4 prosentin järjestelyerään lisätään 0,3 prosentin erä.

Lisäksi osana sopimusratkaisua sovittiin, että 1.6.2023 tulee jaettavaksi 1,2 prosentin kehittämisohjelmaerä. (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjema 2023-2027). Erä jaetaan paikallisena järjestelyeränä.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavalliselta kuukaudelta. Laskelmissa on huomioitu maksettavan erä heijaustusvaikutukset ns automaattisiin lisiin (esim ylityntipalkkiot). Jaettavan erän suuruudeksi muodostui OVTESin sopimuslalla 4.434,57 euroa

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Esimiehet ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käyttämisestä 14.4. ja 28.4.2023. Ensimmäisessä neuvottelussa käytiin yhdessä läpi mm. laskentaperiaatteet. Neuvottelujen tarkoituksena oli antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Esimiesten esitykset perusteluineen käytiin läpi toisessa neuvottelussa ja yhteenveto järjestelyerien jakamiseksi hyväksyttiin yksimielisesti. Esitys esitellään kunnanhallitukselle kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy edellä kuvatun esimiesten ja pääsopijajärjestöjen välisen yksimielisen neuvottelutuloksen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki, teemu.puolijoki@kuortane.fi 050 4066 645
Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi 040 5057 803