

Valtuustoaloite täyssähköauton hankkimisesta leasing-sopimuksella ja työsuhdepyöräedun käyttöönottamisesta / työsuhdepyörä / täydennys työsuhdepyörä-toimintamalliin

KHALL 07.02.2022 § 32

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Valtuutettu Pasi Honkala jätti valtuuston kokouksessa 31.1.2022 Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän laatiman aloitteen jossa esitetään, että;

1) taloussuunnitelmaan vuodelle 2023 suunniteltu sähköautonhankinta korvataan jo kuluvan vuoden aikana leasing-sopimuksella hankittavalla täyssähköautolla ja

2) kunta hankkii työsuhdepolkupyöriä työntekijöiden käyttöön

Aloitteen mukaan Kuortaneen kunnan vuosien 2017-2025 energiasäästösopimuksessa sopimuskaudelle asetettu säästötavoite on saavutettu. Kuitenkaan erityisesti liikenteen aiheuttamien päästöjen pienentämiseksi asetettu tavoite ei ole onnistunut. Täyssähköauton käyttöön ottamisella liikennepäästöt vähenevät. Lisäksi hanke loisi positiivista imagoa kunnalle.

Polkupyöräetu on työntekijälle verovapaata tuloa 1200 €:n saakka / vuosi. Täältä osin työnantajalta säästyy palkan sivukulut eikä työntekijä menetä eläke-etujaan mikäli pyörän hankintahinta vähennetään työntekijän palkasta.

Liite

Pasi Honkalan allekirjoittama aloite

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1) merkitä Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän laatiman valtuustoaloitteen tiedoksi ja

2) antaa valtuustoaloitteen kunnan tekniselle toimelle valmisteltavaksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin

TEKLA 26.04.2022 § 29

Tekninen johtaja

Kuortaneen kunnanhallitus on kokouksessaan 7.2.2022 antanut tekniselle toimelle valmisteltavaksi valtuuston kokouksessa 31.1.2022 jätetty valtuustoaloite työsuhdepolkupyörien hankkimisesta Kuortaneen kunnan työntekijöiden käyttöön.

Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti asiaa on selvitelty ja tämän perusteella tekninen lautakunta esittää kaksi vaihtoehtomallia työsuhdepyörän hankkimisesta.

1) Ensimmäinen vaihtoehtomalli on nimeltään "Kiinteä kuukausi malli" missä työnantaja valitsee 24kk, 36kk, 48kk ja 60kk sopimuskestoista mitä tarjoaa työntekijöilensä. Lisäksi on mahdollista valita 12kk jatkosopimus kaikkiin paitsi 60kk sopimukseen. Tässä mallissa verotusarvo voi olla alhaisempi tai korkeampi kuin tuo 100 €/kk. Verotusarvo sisältää pyörän + varusteet, rahoituskustannukset sekä huoltokustannuksen. Tällä mallilla voidaan hankkia kalliimpia pyöriä lyhyemmällä sopimuskestoilla koska verotusarvo voi olla korkeampi kuin tuo 100 €/kk. Jos verotusarvo on korkeampi kuin 100 €/kk, maksaa työntekijä ylimenevästä summasta normaalisti veroa.

2) Toinen vaihtoehtomalli on nimeltään "Kiinteä verotusarvo 100 € malli". Tässä mallissa verotusarvo on aina 100 €/kk ja sopimuskesto määräytyy hankintahinnan mukaan. Tämä malli mahdollistaa jokaiselle työntekijälle maksimi veroedun riippu-

matta hankintahinnasta (1200 €/vuosi). Tällä mallilla on mahdollista työntekijän saada lyhyempi sopimuskesto, kun valitsee pienemmällä hankintahinnalla olevan sopimuksen (esimerkiksi osa-aikaisille työntekijöille). Tämä malli helpottaa myös palkkahallintoa koska verotusarvo jokaisessa sopimuksessa on 100 €/kk. Maksimi sopimuskesto tässä mallissa on 60kk.

Pyörän käyttäjällä on sopimuskauden päättyessä mahdollisuus lunastaa pyörä itselleen. Lunastushinta lasketaan jokaiselle sopimuspyörälle erikseen ja lunastushinta muodostuu hankintahinnan ja leasing-sopimuksen pituudesta.

Työsuhdepolkupyöräedun vaikutus työnantajalle;

Työnantaja tekee yhteistyösopimuksen työsuhdepyöriä toimittavan yrityksen kanssa. Kilpailuttaa tarvittaessa rahoituslaitoksen ja sopii vakuutusyhtiön valitsemisesta. Kustannuksia työnantajalle syntyy hallinnointikuluista ja vakuutusmaksuista keskimäärin n 10 €/kk/sopimus.

Valittavana on kaksi edellä esitettyä vaihtoehtomallia, joista vain toinen menettelytapa voidaan valita käyttöön koskemaan kaikkia työsuhdepyöräetusopimuksia kunnassa.

Teknisen johtajan ehdotus Tekninen lautakunta päättää antaa esittelytekstin mukaisen sisällön teknisen toimen tehdyksi valmisteluksi ja edelleen esittää, että kunnanhallitus;

- 1) järjestää tiedotuksen henkilökunnalle sopimuksen sisällöstä
- 2) selvittää henkilökunnan halukkuutta ottaa työsuhdepyörä käyttöön
- 3) valitsee käyttöön otettavan vaihtoehtomallin
- 4) tekee yhteistyösopimuksen yrityksen kanssa
- 5) valitsee rahoituslaitoksen ja vakuutusyhtiön

KHALL 19.09.2022 § 181 -----

Valmistelija

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Henkilökunnalle on järjestetty internet-pohjainen kysely kiinnostuksesta työsuhdepyörän hankintaan. Kyselyn perusteella on tulkittavissa, että kiinnostusta työsuhdepyörään on. Tosin vaikutusta lopulliseen päätökseen pyörän hankinnasta ilmoitetaan olevan esimerkiksi hankintaehdolla, pyörämallilla sekä sillä saako työntekijä valita pyörän itse ja mitä sen hankinta maksaa työntekijälle. Kiinnostusta vaikuttaa olevan myös sähköpyörään työsuhdepyöränä.

Työsuhdepyörän osalta on oltu yhteydessä palvelua tarjoavaan Suomen Työsuhdepyörä Oy:hyn. Yrityksen kanssa on laadittu luonnos yhteistyösopimukseksi, jossa pyörä hankitaan leasing-periaatteella. Sopimuksen tarkoitus on tarkentaa yhteisesti sovittuja toimintamalleja koskien työsuhdepyöriä ja oheispalveluja. Sopimuksen mukaan jokaisesta käyttäjän valitsemasta ja tilaajan (eli kunnan) hyväksymästä työsuhdepyörästä tehdään erillinen tarjous ja vuokrasopimus. Toimittaja hallinnoi kokonaisuudessaan rahoitussopimusta. Ennen työsuhdepyörän luovutusta tilaajan tulee hyväksyä siihen liittyvä tarjous.

Vuokrasopimuskauden päättyessä työsuhdepyörä palautetaan Suomen Työsuhdepyörän yhteistoimipisteeseen. Tilaajalla tai käyttäjällä on mahdollisuus lunastaa pyörä itselleen sopimuskauden päättyessä. Työsuhdepyörän lunastushinta veloitetaan käyttäjältä sopimuksen päättymisen jälkeen, jos käyttäjä

ei ole ilmoittanut palauttavansa työsuhdepyörää. Työsuhdepyörä lunastetaan sellaisessa kunnossa, kuin se lunastushetkellä on.

Mikäli työntekijän työsuhde päättyy kesken sopimuskauden, voi työnantaja lopettaa sopimuksen ja pyytää sopimuksesta loppulaskun (kolmen kuukauden vuokraa vastaava summa päättämispäivästä laskien). Kunta voi myös halutessaan nimetä sopimukselle uuden käyttäjän, jolloin sopimus jatkuu normaalisti ja sopimuksen päättyessä uuteen käyttäjään ollaan yhteydessä lunastuksesta. Sopimuksen voi myös siirtää työntekijän uudelle työnantajalle, mikäli se uudelle työnantajalle sopii. Näin sopimus jatkuu siellä normaalisti sopimuskauden loppuun.

Pyörän ja sen lisävarusteiden vakuutuksesta sovitaan vuokrasopimuskohtaisesti. Pyörän voi joko vakuuttaa Suomen Työsuhdepyörä Oy:n toimesta tai asiakas itse. Yleinen käytäntö ja Kuortaneen kunnan kohdallakin selkeintä on vakuutuksen sisällyttäminen yhteistyösopimukseen kuuluvaan leasing-maksuun.

Teknisen toimen selvittämistä pyörän hankinnan vaihtoehtomalleista vaihtoehtomalli 2 ("kiinteä verotusarvo 100 euroa malli") on selkeämpi ja perusteltu käyttöön otettavaksi. Tämä sisältyy toisena mallivaihtoehtona Suomen Työsuhdepyörä Oy:n sopimukseen.

Suomen Työsuhdepyörä Oy:n ilmoittaman mukaan kunnalle kuukausittain muodostuva kustannus on noin 12 euroa / vuokrasopimus. Mikäli työsuhdepyörän ottaisi alkuvaiheessa käyttöönsä esimerkiksi 20% kunnan henkilökunnasta, olisi vuosikustannus järjestelystä kunnalle noin 3.800 euroa. Työsuhdepyörä-edun käyttöönotto on perusteltua sen liikkumiseen kannustamista ja sitä edesauttavaa sekä tämän myötä henkilökunnan työssäjaksamista ja työhyvinvointia edistävien vaikutustensa kannalta. Yhteistyösopimuksen solmiminen ei itsessään tuo kunnalle kustannuksia.

Lisäksi pitää huomioida niin kunnan kuin työntekijänkin kannalta, että työntekijä maksaa pyörän 100 euron kuukausierissä. Kuukausiera vähennetään suoraan työntekijän palkasta ja se pienentää myös työntekijän verotettavaa tuloa. Pienemmästä verotettavasta tulosta johtuen työntekijän tarvitsee maksaa vähemmän veroa. Pyöräetua hyödyntämällä voi työntekijä säästää noin 20 - 30 prosenttia polkupyörän hinnasta riippuen työntekijän veroprosentista.

Kunnanhallitukselle on lähetetty esityslistan oheismateriaalina esittelymateriaali Suomen Työsuhdepyörä Oy:stä ja sen työsuhdepyörä-toiminnasta sekä ohjemateriaali työsuhdepyörän valitsemiseen ja käyttöönottamiseen.

Liite	Sopimusluonnos
Päätösehdotus	Kunnanhallitus 1) päättää että kunnassa otetaan kunnan henkilökunnalle käyttöön työsuhdepyörä-etu leasing-periaatteella 2) hyväksyy liitteenä olevan sopimusluonnoksen kunnan ja Suomen Työsuhdepyörä Oy:n väliseksi yhteistyösopimukseksi, joka sisältää rahoituksen ja vakuutuksen 3) valitsee käyttöön otettavaksi malliksi vaihtoehtomalli 2:n 4) järjestää henkilökunnalle tiedotuksen yhteistyösopimuksen sisällöstä.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin
Lisätietojen antaja	Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki, teemu.puolijoki@kuortane.fi ; 050 406 6645

Valmistelija

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Kunnassa on järjestetty 19.1.2023 työntekijöille tarkoitettu webinaari, jossa on selvitetty työsuhdepyörän hankkimiseen liittyviä asioita. Webinaarissa on ollut mukana Suomen Työsuhdepyörä Oy:n edustus.

Työsuhdepyöräedun jo käyttöönottoaneita on kunnassa muutamia.

On tullut esille tarve täydentää kunnanhallituksen päätöstä siten, että tilanteissa joissa työntekijän työsuhde päättyy kesken työsuhdepyörää koskevan vuokrasopimuskauden työntekijän omasta aloitteesta, mahdollinen sopimukseen liittyvä loppulasku (kolmen kuukauden vuokraa vastaava summa päätymispäivästä laskien) peritään työntekijältä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus täydentää 19.9.2022 § 181 tekemänsä päätöstä seuraavasti:

Tilanteessa jossa työntekijän työsuhde päättyy kesken vuokrasopimuskauden työntekijän omasta aloitteesta, peritään mahdollinen sopimukseen liittyvä loppulasku (kolmen kuukauden vuokraa vastaava summa) työntekijältä.

Tätä kunnan työsuhdepyörä-toimintamallin täydentämiseen liittyvää päätöstä sovelletaan päätöksen jälkeen tehtäviin uusiin työsuhdepyörä-vuokrasopimuksiin liittyen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki, teemu.puolijoki@kuortane.fi, 050 4066 645