



Hankesuunnitelma:

KYMPPI-hanke

Valmisteluhanke täyden kympin
työllisyysalueen luomiseksi
Etelä-Pohjanmaan Itäiselle alueelle
versio 1.5 (24.5.2023)

Alajärven kaupunki
Alavuden kaupunki
Evijärven kunta
Kauhavan kaupunki
Kuortaneen kunta
Lappajärven kunta
Lapuan kaupunki
Soinin kunta
Vimpelin kunta
Ähtärin kaupunki

Hankesuunnitelman sisältö

1. Hankkeen perustiedot	3
2. Hankkeen tausta ja tarve	4
3. Hankkeen tavoitteet	5
4. Hankkeen toimenpiteet	5
4.1 Työllisyysalueen järjestämissuunnitelma	6
4.2 Alasuunnitelmat	6
4.2.1 Työnhakijapalveluiden tuottaminen	6
4.2.2 Yritys- ja työnantajapalveluiden tuottaminen	7
4.2.3 Tehostettujen työnhakijapalveluiden sekä monialaisen palvelun järjestäminen	7
4.2.4 Maahanmuuttaja- ja kotouttamispalveluiden järjestäminen	8
4.2.5 Kuvaus alueellisesta työllisyyden hoidon ekosysteemistä	8
4.2.6 Työllisyysalueiden välinen yhteistyö	9
4.2.7 Muut toimet	9
5. Hankkeen kustannusarvio	10
6. Hankkeen tulokset ja vaikutukset	11
7. Hankkeesta tiedottaminen	11

1. Hankkeen perustiedot

Hankkeen hallinnoija:

- Kauhavan kaupunki

Hankkeen aikataulu:

- 1.8.2023 – 31.12.2024

Hankkeen toteutusalue ja toteutuskunnat:

- Alajärven kaupunki
- Alavuden kaupunki
- Evijärven kunta
- Kauhavan kaupunki
- Kuortaneen kunta
- Lappajärven kunta
- Lapuan kaupunki
- Soinin kunta
- Vimpelin kunta
- Ähtärin kaupunki

Alueesta käytetään hankesuunnitelmassa nimitystä Itäinen alue, joka on ollut alueen työnimi.



Kuva 1. Hankealue

2. Hankkeen tausta ja tarve

Eduskunta hyväksyi lakiesityksen TE-palvelujen uudistuksesta 1.3.2023. Palvelujen järjestämistä vastuu siirtyy kunnille 1.1.2025 alkaen.

TE-palvelujen siirto kuntiin tuo palvelut lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Lähtökohtana on, että oma kunta tuntee asukkaansa ja paikallisen elinkeinoelämän parhaiten, joten sekä työhakijia että yritysasiakkaita saavat yksilöllisesti räätälöityjä, paikallisiin tarpeisiin sopivia palveluita.

Kunnille siirtyy pääosa nykyisin TE-toimiston vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista. Kunnille siirtyy ELY-keskuksista myös TE-palvelujen hankinnat. Nykyisin Etelä-Pohjanmaan TE-toimistossa ja työllisyyden kuntakokeilualueilla työskentelee Etelä-Pohjanmaalla noin 130 asiantuntijaa. Kun TE-palvelut siirtyvät kuntiin, TE-toimistojen henkilöstö siirtyy valtiolta kuntien palvelukseen. Henkilöstön siirtymisessä kuntiin noudatetaan liikkeenluovutusta koskevia periaatteita. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen yhteydessä uuden työnantajan (työllisyysalueiden) palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat palvelussuhteensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Järjestämistä vastuu edellyttää 20 000 asukkaan työvoimapohjaa. Kuntien välillä kyse on lakisääteisestä yhteistoiminnasta, jonka organisointimuotona tulee olemaan vastuukuntamalli tai kuntayhtymä.

Alueiden edellytyksenä on maantieteellinen yhtenäisyys ja se, että alue on työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Valtioneuvosto voi hakemuksesta myöntää poikkeuksen järjestämistä vastuulliselle taholle asetetuista kriteereistä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu. Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle 31.10.2023 mennessä. Kuntien yhteistoimintarakenteiden syntyminen varmistetaan valtioneuvoston viimesijaisella päätösvallalla (ns. perälautasääntely).

Kunnalle siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän. Rahoitus uusiin ja laajeneviin valtionosuustehtäviin on kunnille täysimääräinen. Valtionosuus kohdentuu kunnille palvelutarvetta kuvaavien kriteerien perusteella. Valtionosuusrahoitus on kunnille yleiskatteista, ts. sitä ei ole korvamerkitty tiettyyn tarkoitukseen. Kunta päättää itse valtionosuuden käytöstä tehtävälainsäädännön puitteissa.

TE-palveluihin kohdennettava rahoitus määräytyy valtionosuusjärjestelmässä työikäisen väestön perusteella (70 % paino) ja työttömien määrän perusteella (30 % paino). Uudistuksen yhteydessä kuntien työttömyysturvaa koskeva rahoitusvastuu laajentuu. Työttömyysturvan rahoitusvastuun laajentuminenkin kompensoidaan kunnille.

Itäisen alueella suunnitteilla oleva työllisyyden järjestämistä alue täyttää asetetut kriteerit. Suunnitteilla oleva työllisyyden järjestämistä alue on maantieteellisesti yhtenäinen ja alueen työvoima on 28.616.

Itäisen alueen kunnat ovat linjanneet, että alueen kunnat käynnistävät neuvottelut työllisyyden järjestämistä alueen muodostamiseksi. Valmisteluun osallistuvien itäisen alueen kuntien kesken laaditaan aiesopimus 31.5.2023 mennessä, jossa määritellään järjestämistä alueen kunnat ja organisoitumismuoto kuntayhtymänä. Aiesopimus laaditaan siten, että se voidaan viedä päätöksentekoon osapuolten hallinnon vaatimalla tavalla 30.6.2023 mennessä.

Alueen tulee laatia alueen erityispiirteet huomioiva työllisyysalueen järjestämistä suunnitelma siten, että se on toimitettavissa 31.10.2023 mennessä Työ- ja elinkeinoministeriölle.

Tulevan työllisyyden järjestämistä alueen kunnista ainoastaan Alavus ja Soini ovat osallistuneet työllisyyden kuntakokeiluun. Järjestämistä suunnitelma ja sen pohjalta tehtävä valmistelutyö vuosien 2023–2024 aikana tulee siten vaatimaan lisäosaamista ja -resursseja, joita tämän Kymppi-

hankkeen myötä on tarkoitus hankkia. Rahoitusta hankkeelle esitetään Etelä-Pohjanmaan liitolta alkukesän 2023 aikana.

3. Hankkeen tavoitteet

Hankkeen konkreettisenä tavoitteena on toteuttaa perustettavan työllisyysalueen tarkempi suunnittelu ja mahdollistaa suunnitelmien perusteella tehtävät päätökset alueen kunnissa siten, että työllisyysalue voi sujuvasti aloittaa toimintansa 1.1.2025 alkaen.

Laajemmasta aluekehityksen näkökulmasta hankkeella on pitkällä tähtäimellä myös työllisyyden edistämiseen, osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen ja yhteistyön edistämiseen liittyviä tavoitteita.

Lähtökohtana tulevalla työllisyysalueella on lähipalvelu henkilö- ja yritysasiakaspalvelussa. Alueella koetaan, että TE-palvelu on yrittäjän lähipalvelu ja vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöasiakkaiden osalta lähipalvelun rooli vasta korostuukin.

4. Hankkeen toimenpiteet

Hankkeen toteutusta varten hankkeeseen rekrytoidaan päätoiminen projektijohtaja hankkeen koko toteutusajalle. Lisäksi hankkeeseen varataan rahoitusta myös ostopalveluille, mikäli erilaisten selvitysten tai vastaavien teko koetaan tarpeelliseksi.

Hankkeen toimenpiteinä laaditaan seuraavat osa-alueet sisältävä työllisyyden järjestämissuunnitelma alasuunnitelmineen. Järjestämissuunnitelma luo kehyksen resursseista ja aikataulusta sekä siitä, miten kunkin osa-alueen valmistelu tullaan toteuttamaan vuosien 2023 ja 2024 aikana.

Suunnitelmien laatimisen jälkeen hankkeen toimenpiteinä tullaan toteuttamaan myös varsinaiset suunnitelmien mukaiset valmistelutoimet vuosien 2023–2024 aikana.



Kuva 2. hankkeen toteutuksen viitekehys

4.1 Työllisyysalueen järjestämissuunnitelma

Työllisyysalueen järjestämissuunnitelmasta tulee käydä ilmi seuraavat seikat:

- laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
- laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- toimipisteiden määrä ja sijoittuminen (tavoitteena alueella on lähipalvelu yritys- ja työnhakijapalveluissa)
- yhteistyötahot ja -muodot
- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Aikataulu:

Työllisyysalueen järjestämissuunnitelma tulee laatia 29.9.2023 mennessä ja hyväksyä jäsenkuntien valtuustossa 23.10.2023 mennessä sekä toimittaa työ- ja elinkeinoministeriölle 31.10.2023 mennessä. Varsinaiset valmistelutoimet toteutetaan hankkeessa vuosien 2023–2024 aikana.

4.2 Alasuunnitelmat

Edellä selostettujen pääkohtien lisäksi 29.9.2023 mennessä laadittava järjestämissuunnitelma sisältää myös seuraavat alasuunnitelmat:

- Suunnitelma työnhakijapalveluiden tuottamisesta
- Suunnitelma yritys- ja työnantajapalveluiden tuottamisesta
- Suunnitelma tehostettujen työnhakijapalveluiden sekä monialaisen palvelun järjestämisestä
- Suunnitelma maahanmuuttaja- ja kotouttamispalveluiden järjestämisestä
- Suunnitelma tietojärjestelmistä
- Kuvaus alueellisesta työllisyyden hoidon ekosysteemistä

Alasuunnitelmat luovat viitekehyksen siitä, miten, minkälaisilla resursseilla ja missä aikataulussa kunkin osa-alueen valmistelu tullaan toteuttamaan tulevilla työllisyyden järjestämialueella vuosien 2023 ja 2024 aikana.

4.2.1 Työnhakijapalveluiden tuottaminen

Suunnitelma työnhakijapalveluiden tuottamisesta työllisyyden järjestämialueella erilaisille asiakasryhmille sisältää ainakin seuraavia seikkoja:

- mitä palveluita tarvitaan erilaisille asiakasryhmille:
 - työnhakija-asiakas: tavallinen asiakas, aktiivintiasiakas, monialaisten palveluiden asiakas, kotoutuja-asiakas
 - ammatinvalinta ja uraohjausasiakas
 - koulutusasiakas
 - vuorotteluvapaa-asiakas
- mitä palveluita työllisyysalue tuottaa itse ja mitä palveluita hankitaan,
- miten siirtyvä henkilöstö sijoittuu eri tehtäviin ja
- minkälaiset ovat siirtyvän henkilöstön tehtävänkuvat ja henkilöstöorganisaatio työnhakijapalveluissa?

Suunnitelman sisältö täsmentyy valmistelun edetessä.

Aikataulu:

Suunnitelma työnhakijapalveluiden tuottamisesta tulee laatia 29.9.2023 mennessä ja hyväksyä työllisyysalueen järjestämissuunnitelman käsittelyn yhteydessä jäsenkuntien valtuustossa 23.10.2023 mennessä sekä toimittaa työ- ja elinkeinoministeriölle 31.10.2023 mennessä. Osa-alueen varsinaiset valmistelutoimet toteutetaan hankkeessa vuosien 2023–2024 aikana.

4.2.2 Yritys- ja työnantajapalveluiden tuottaminen

Suunnitelma yritys- ja työnantajapalveluiden tuottamisesta työllisyyden järjestämisalueella sisältää ainakin seuraavia seikkoja:

- mitä palveluita tarvitaan erilaisille asiakasryhmille:
 - aloittava yrittäjäasiakas
 - työntarjoaja ja työntekijää etsivä asiakas (yritys, yhteisö, tai viranomainen)
- mitä palveluita työllisyysalue tuottaa itse ja mitä palveluita hankitaan,
- miten siirtyvä henkilöstö sijoittuu eri tehtäviin,
- minkälaiset ovat siirtyvän henkilöstön tehtäväkuvat ja henkilöstöorganisaatio yritys- ja työnantajapalveluissa ja
- miten tehtävät yhteensovitetaan kuntien omien elinkeinopalveluiden kanssa?

Suunnitelman sisältö täsmentyy valmistelun edetessä.

Aikataulu:

Suunnitelma yritys- ja työnantajapalveluiden tuottamisesta tulee laatia 29.9.2023 mennessä ja hyväksyä työllisyysalueen järjestämissuunnitelman käsittelyn yhteydessä jäsenkuntien valtuustossa 23.10.2023 mennessä sekä toimittaa työ- ja elinkeinoministeriölle 31.10.2023 mennessä. Osa-alueen varsinaiset valmistelutoimet toteutetaan hankkeessa vuosien 2023–2024 aikana.

4.2.3 Tehostettujen työnhakijapalveluiden sekä monialaisen palvelun järjestäminen

Osaavan työvoiman saatavuuden haasteet tulevilla työllisyyden järjestämisalueella edellyttävät tehokasta tukea haasteellisessa työmarkkina-asemassa oleville työllistymisen ja koulutuspaikan löytymisen tai muun ratkaisuvaihtoehdon mahdollistamiseksi. Tästä syystä työllisyysalueelle laaditaan myös erillinen suunnitelma tehostettujen työnhakijapalveluiden sekä monialaisen palvelun (TYP) järjestämisestä yhteistoiminta-alueella.

Suunnitelma tehostettujen työnhakijapalveluiden sekä monialaisen palvelun järjestämisestä työllisyyden järjestämisalueella sisältää ainakin seuraavia seikkoja:

- tehostettujen työnhakijapalveluiden toimintasuunnitelma ja resursointisuunnitelma ja
- monialaisen palvelun toimintasuunnitelma ja resursointisuunnitelma.
- Yhteistyö- ja työnjako hyvinvointialueen kanssa.

Suunnitelman sisältö täsmentyy valmistelun edetessä.

Aikataulu:

Suunnitelma tehostettujen työnhakijapalveluiden sekä monialaisen palvelun järjestämisestä tulee laatia 29.9.2023 mennessä ja hyväksyä työllisyysalueen järjestämissuunnitelman käsittelyn yhteydessä jäsenkuntien valtuustossa 23.10.2023 mennessä sekä toimittaa työ- ja elinkeinoministeriölle 31.10.2023 mennessä. Osa-alueen varsinaiset valmistelutoimet toteutetaan hankkeessa vuosien 2023–2024 aikana.

4.2.4 Maahanmuuttaja- ja kotouttamispalveluiden järjestäminen

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaamisessa työperäisellä maahanmuutolla ja esimerkiksi kuntiin saapuneilla ukrainalaisilla tulee olemaan entistä suurempi rooli tulevilla työllisyyden järjestämisaueella. Tästä syystä on syytä laatia tarkempi suunnitelma myös maahanmuutto- ja kotouttamispalveluiden järjestämisestä tulevilla työllisyyden järjestämisaueella.

Suunnitelma maahanmuutto ja kotouttamispalveluiden järjestämisestä työllisyyden järjestämisaueella sisältää ainakin seuraavia seikkoja:

- maahanmuutto- ja kotouttamispalveluiden sisältö ja resurssointi,
- kotouttamislain muutosten huomioiminen ja
- palveluiden sovittamien kuntien kotouttamispalveluihin ja kotouttamisohjelmiin.

Suunnitelman sisältö täsmentyy valmistelun edetessä.

Aikataulu:

Suunnitelma maahanmuuttaja- ja kotouttamispalveluiden järjestämisestä tulee laatia 29.9.2023 mennessä ja hyväksyä työllisyysalueen järjestämissuunnitelman käsittelyn yhteydessä jäsenkuntien valtuustossa 23.10.2023 mennessä sekä toimittaa työ- ja elinkeinoministeriölle 31.10.2023 mennessä. Osa-alueen varsinaiset valmistelutoimet toteutetaan hankkeessa vuosien 2023–2024 aikana.

4.2.5 Kuvaus alueellisesta työllisyyden hoidon ekosysteemistä

On tärkeää, että TE2025 uudistuksen myötä luodaan alueellinen ja vaikuttava työllisyyden hoidon kokonaisuus. Kuvauksen laadinnassa alueellisesta työllisyyden hoidon ekosysteemistä huomioidaan seuraavat seikat.

- Mitkä ovat keskeiset sidosryhmät ja yhteistyökumppanuudet?
- Miten tulevilla työllisyysalueella huomioidaan yhteistyö tulevan hyvinvointialueen ja 3. sektorin kanssa?
- Miten työllisyysalueen palvelut integroituvat nykyiseen kuntien työllisyyden hoidon kokonaisuuteen, johon kuuluvat esimerkiksi alueellinen koulutustarjonta, ohjaamopalvelut, etsivä nuorisotyö, maahanmuuttopalvelut ja kotouttamiskoulutus, työpajatoiminta, kunnan yrityspalvelut, työllistämishankkeet (työvalmennus ja työnetsintä), ammatillinen kuntoutus, hyvinvointialueelle siirtyvät toiminnot kuten kuntouttava työtoiminta, aikuissosiaalityö, työttömien terveydenhuolto, päihde- ja mielenterveyspalvelut jne

Kuvauksen sisältö täsmentyy valmistelun edetessä.

Aikataulu:

Kuvaus alueellisesta työllisyyden hoidon ekosysteemistä tulee laatia 29.9.2023 mennessä ja hyväksyä työllisyysalueen järjestämisuunnitelman käsittelyn yhteydessä jäsenkuntien valtuustossa 23.10.2023 mennessä sekä toimittaa työ- ja elinkeinoministeriölle 31.10.2023 mennessä. Osa-alueen varsinaiset valmistelutoimet toteutetaan hankkeessa vuosien 2023–2024 aikana.

4.2.6 Työllisyysalueiden välinen yhteistyö

Tulevalla työllisyysalueella osa tehtävistä voidaan hoitaa myös alueiden yhteistyönä maakunnallisesti keskitettyinä palveluina.

Yhteisten palveluiden suunnittelu toteutetaan hankkeessa yhteistyössä työllisyysalueiden ja TE-toimiston kanssa. Aluksi kartoitetaan alueiden yhteiset tarpeet alueiden oma palvelutuotanto huomioiden. Tämän jälkeen analysoidaan saatua tietoa ja tunnistetaan yhteisiä tarpeita, jotka voivat johtaa yhteisten palveluiden suunnitteluun.

Suunnittelu- ja valmisteluvaiheessa on tärkeää ottaa huomioon yhteisten palveluiden toteutuskelpoisuus, saavutettavuus, kustannusten jaon periaatteet sekä varmistaa, että palvelut vastaavat kohderyhmien tarpeita.

Samalla sovitaan myös muista työllisyysalueiden yhteistyön muodoista, joka voi sisältää esimerkiksi yhteisiä tapaamisia, työryhmiä tai seminaareja, joissa käsitellään kohderyhmien tarpeita ja kehitetään palveluita vastaamaan näitä tarpeita. Lisäksi työllisyysalueet voivat jakaa tietoa ja parhaita käytäntöjä keskenään ja tehdä yhteistyötä esimerkiksi yhteisten kehittämishankkeiden osalta.

Työllisyysalueiden välisessä yhteistyössä voidaan hyödyntää myös ostopalveluita, jota varten hankkeeseen varataan erillistä selvitysrahoitusta ostopalveluihin.

4.2.7 Muut toimet

Tuleva työllisyysaluetta varten on tarkoitus perustaa kuntayhtymä, jonka perustamiseen ja perussopimukseen liittyvät toimet toteutetaan erikseen kuntien toimesta hankkeen ulkopuolella. Kyseessä on perustettava kuntayhtymä, joka tulee tarvitsemaan useita erilaisia tietojärjestelmiä sujuvan hallinnon ja tiedolla johtamisen mahdollistamiseksi. Myös näihin liittyvät toimet toteutetaan erikseen hankkeen ulkopuolella. Sujuvan tiedonkulun mahdollistamiseksi on kuitenkin mahdollista, että hankkeen projektijohtaja osallistuu myös näihin asioihin liittyviin tapaamisiin tarpeen vaatiessa.

5. Hankkeen kustannusarvio

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

1.8.2023 - 31.12.2024

Kustannusarvio:	kk	2023	2024	Yhteensä
Palkat sivukuluineen		33 506,60	81 480,68	114 987,28
Laskennalliset yleiskustannukset	40 %	13 402,64	32 592,27	45 994,91
Yhteensä		46 909,24	114 072,95	160 982,19

Rahoitus:		2023	2024	Yhteensä
Haettava rahoitus, EP Liitto	80 %	37 527,39	91 258,36	128 785,75
Kuntarahoitus	20 %	9 381,85	22 814,59	32 196,44
Kuntarahoituksen jakautuminen				
ALAJÄRVI	13,80 %	1 294,79	3 148,64	4 443,43
ALAVUS	16,91 %	1 586,04	3 856,91	5 442,95
EVIJÄRVI	3,22 %	301,66	733,56	1 035,22
KAUHAVA	21,82 %	2 047,26	4 978,50	7 025,76
KUORTANE	4,50 %	421,89	1 025,95	1 447,84
LAPPAJÄRVI	3,81 %	357,80	870,09	1 227,89
LAPUA	21,42 %	2 009,86	4 887,53	6 897,38
SOINI	2,98 %	279,84	680,50	960,34
VIMPELI	3,71 %	348,06	846,41	1 194,47
ÄHTÄRI	7,83 %	734,65	1 786,51	2 521,15
	100 %	9 381,85	22 814,59	32 196,44
Yhteensä		46 909,24	114 072,95	160 982,19

Laskennassa käytetyt pohjatiedot:

Projektijohtajan palkka, maks.	5300 eur/kk (1.8.2023 alk.)*
Sivukuluprosentti	26,44 %
Kerroin	1,2644

Laskelmassa käytetyt palkkakuukaudet

Vuosi	kk
2023	5
2024	12

*1.6.2024 alk. KVTES yleiskorotus 2,27 %

6. Hankkeen tulokset ja vaikutukset

Hankkeen myötä syntyy alueellinen ja vaikuttava työllisyyden hoidon kokonaisuus, jossa huomioidaan yhteistyö tulevan hyvinvointialueen ja 3. sektorin kanssa.

Kokonaisuus integroituu saumattomasti nykyiseen työllisyyden hoidon kokonaisuuteen, johon kuuluvat esim. alueellinen koulutustarjonta, ohjaamopalvelut, etsivä nuorisotyö, maahanmuuttopalvelut ja kotouttamiskoulutus, työpajatoiminta, kunnan yrityspalvelut, työllistämishankkeet (työvalmennus ja työnetsintä), ammatillinen kuntoutus, hyvinvointialueelle siirtyvät toiminnot kuten kuntouttava työtoiminta, aikuissosiaalityö, työttömien terveydenhuolto, päihde- ja mielenterveyspalvelut jne. Alueellinen TE-palvelu on tärkeä osatekijä, joka nivoo työllisyyden hoidon ekosysteemin eri osatekijät toisiinsa.

Kuntien näkökulmasta asiaan liittyy myös elinvoimavaikutuksia ja -mahdollisuuksia, koska hyvä työllisyystilanne ja järjestelmällinen työllisyyden hoito voivat tuoda monia positiivisia elinvoimavaikutuksia kunnille. Ohessa esimerkkejä erilaisista lähteistä koottuna.

Verotulot: Kun työllisyystilanne on hyvä, kunnan verotulot kasvavat. Työssäkäyvät ihmiset maksavat veroja, mikä lisää kunnan tuloja ja mahdollistaa investoinnit esimerkiksi palveluihin ja infrastruktuuriin.

Ostovoima: Työllisyystilanteen parantuessa ja työttömyyden vähetessä kunnan asukkailla on paremmat mahdollisuudet ostaa tavaroita ja palveluita. Tämä puolestaan tukee paikallisia yrityksiä ja luo uusia työpaikkoja.

Yritysten houkuttelevuus: Hyvä työllisyystilanne ja järjestelmällinen työllisyyden hoito voivat tehdä kunnasta houkuttelevamman yrityksille. Yritykset tarvitsevat työvoimaa, ja kun kunnassa on tarjolla riittävästi osaavaa työvoimaa, se voi houkutella uusia yrityksiä alueelle.

Sosiaalinen hyvinvointi: Työllisyystilanteen parantuessa ihmisten toimeentulo ja elintaso kohenevat, mikä voi vähentää köyhyyttä ja syrjäytymistä. Tämä puolestaan voi parantaa kunnan sosiaalista hyvinvointia ja terveyttä.

Nämä ovat vain muutamia esimerkkejä siitä, miten hyvä työllisyystilanne ja järjestelmällinen työllisyyden hoito voivat tuoda positiivisia elinvoimavaikutuksia kunnille. Tästä syystä työllisyysalueen valmistelu tulee tarvitsemaan riittävän valmisteluajan lisäksi myös kuntien ulkopuolista resursointia erillisen hankerahoituksen puitteissa.

7. Hankkeesta tiedottaminen

Hankkeesta tiedotetaan osallistujakuntien ja kaupunkien verkkosivujen, somekanavien, tiedotteiden ja uutiskirjeiden kautta. Apuna tiedottamisessa ovat erilaiset tapahtumat ja tilaisuudet. Hankkeesta pyritään saamaan juttuja myös paikallismedioihin ja maakuntalehteen. Hankkeen projekti-johtaja toimii aktiivisena alueen edustajana erilaisissa työllisyyden hoidon ja työllisyysalueiden rakentamiseen liittyvissä tapaamisissa, kuten Työ- ja elinkeinoministeriön seurantatapaamisissa.

Lisätietoja:

- Juha-Martti Kuoppala, kehitysjohtaja, Kauhavan kaupunki puh. 040 553 0354; juha-martti.kuoppala@kauhava.fi