

Yhteistoiminta ja työsuojelutoimikunta

Aika 28.09.2023 klo 14:00 - 15:10

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 17	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 18	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 19	TE-Palvelu-uudistus	5
§ 20	Mobiililyöajan seurannan saldovirheen korjaus	7
§ 21	Työsuojelupäällikön katsaus	9
§ 22	Muut asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Juha Arvola	jäsen	
	Honkala Pasi	jäsen	
	Puolijoki Teemu	jäsen	
	Annukka Salminen Annukka	jäsen	
	Salo Jaana	puheenjohtaja	
	Sillanpää Mia	jäsen	
	Siukola Miia	jäsen	
	Tuuri Markku	jäsen	
	Ranta Martti	työsuojelupäällikkö	

Allekirjoitukset

Jaana Salo
puheenjohtaja

Martti ranta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

17 - 22

Pöytäkirjan tarkastus

Juha Arvola
pöytäkirjantarkastaja

Miia Siukola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja julkaistaan kunnan verkkosivuilla 16.10.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteist 28.09.2023 § 17

Kokous on laillisesti koolle kutsuttu (hallintosääntö §119) ja päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimielimen jäsenistä.

Päätösehdotus

Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kuortaneen kunta		Pöytäkirja	3/2023	4
Yhteistoiminta ja työsuojelutoimikunta	§ 18	28.09.2023		

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteist 28.09.2023 § 18

Pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Juha Arvola ja Miia Siukola

TE-Palvelu-uudistusYhteist 28.09.2023 § 19
1248/00.01.01.02/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

TE-palvelujen järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025 alkaen. Järjestämisvastuun myötä kunnille siirtyy pääosa nykyisin TE-toimiston vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista. Kunnille siirtyy ELY-keskuksista myös TE-palvelujen hankinnat.

Kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä kuntayhtymälle tai kunnalle. Kunnat, joiden työvoiman määrä ylittää 20.000 henkilöä, voivat järjestää palvelut itse. Mikäli kunnan työvoiman määrä alittaa 20.000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan kanssa työllisyysalue. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue.

Kymmenen Etelä-Pohjanmaan itäisen alueen kuntaa (Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli ja Ähtäri) ovat aiesopimuksen myötä päättäneet muodostaa yhteisen työllisyysalueen. Suunnitteilla oleva työllisyyden järjestämisalue täyttää asetetut kriteerit. Alue on maantieteellisesti yhtenäinen ja alueen työvoima on yli 28.000. Organisoitumismuoto tulee olemaan tarkoitusta varten perustettava kuntayhtymä. Tavoitteena on rakentaa vaikuttava alueellinen työllisyyden hoidon kokonaisuus, jonka perustana on lähipalvelu.

Valmistelua on koordinoitunut virkamiehistä koottu valmistelutyöryhmä, jossa on ollut edustus jokaisesta työllisyysalueen kunnasta. Valmisteluaiakataulu on ollut tiukka.

- Eduskunta hyväksyi lakiesityksen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä 1.3.2023 ja laki vahvistettiin 23.3.2023.
- Aiesopimus työllisyyden järjestämisalueen muodostamisesta hyväksyttiin kunnissa kesäkuun 2023 aikana.
- Kymppi-työllisyysalueen valmisteluhankkeelle saatiin rahoitus Etelä-Pohjanmaan liitosta kesäkuussa 2023 (kuntayhtymän perustamiseen liittyvät toimet toteutetaan erikseen hankkeen ulkopuolella).
- Kymppi-hankkeen projektijohtaja aloitti elokuussa 2023.

Kuntayhtymän perussopimus ja työllisyysalueen järjestämissuunnitelma tulee laatia 29.9.2023 mennessä ja hyväksyä aiesopimuksen mukaisesti 23.10.2023 mennessä jäsenkuntien valtuustossa ja toimittaa 31.10.2023 mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle. Alustava tieto työllisyysalueesta saadaan 27.11.2023 ja päätökset 29.2.2024.

Kuntayhtymä katsotaan perustetuksi siinä vaiheessa, kun valtuustot ovat perussopimuksen hyväksyneet. Kuntayhtymän toiminta alkaa 1.1.2024. Tarvitaan kuitenkin paljon työtä ennen kuin kuntayhtymä on toiminnassa.

Kunnalle siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän. Rahoitus uusiin ja laajeneviin valtionosuustehtäviin on kunnille täysimääräinen. Uudistuksen yhteydessä kuntien työttömyysturvaa koskeva rahoitusvastuu laajentuu. Työttömyysturvan rahoitusvastuun laajentuminenkin kompensoidaan kunnille.

Kuortaneella kuntayhtymän perussopimuksen ja työllisyysalueen järjestämissuunnitelman hyväksyminen on tarkoitus käsitellä kunnanhallituksessa 2.10.2023 ja kunnanvaltuustossa 9.10.2023.

Luonnos kuntayhtymän perussopimuksesta ja työllisyysalueen järjestämissuunnitelmasta esitellään kokouksessa.

Esittelijä

Päätösehdotus: Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietojen antaja Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki, teemu.puolijoki@kuortane.fi, 050 406 6645

Mobiilityöajan seurannan saldovirheen korjaus

Yhteist 28.09.2023 § 20
1249/01.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kunnanvirastolla ja teknisen palvelukeskuksen tiloissa on ollut vuosia käytössä Esmi-työajanseuran leimauslaitteet. Vuoden 2021 lopulla tämän rinnalle otettiin käyttöön saman järjestelmän mobiilisovellus niitä työntekijöitä varten, joiden työnkuvan mukaiset tehtävät edellyttivät tehtävien suorittamista säännöllisen työajan ulkopuolla sekä eri työpisteissä. Toisin sanoen työaikaa kertyi myös iltaisin. Myös jotkut etätöitä tehneet työntekijät ovat käyttäneet tätä mobiilileimausta kiinteän laitteen rinnalla.

Tähän järjestelmään perustettiin kaksi työaikaohjelmaa toimistotyöajan 7:15 ja yleistyöajan 7:39 pituiselle päivälle. Samalla näille jatkettiin aktiivista työaikaa klo 23:59 saakka, mutta tähän muutettuun järjestelmään ei voinut määritellä kiinteää lounasaikaa vaan ohjelman piti vähentää 30 minuutin lounasaika automaattisesti päivittäisestä työajasta ilman erillistä lounasleimausta. Molemmat työaikaohjelmat ovat täysin samanlaisia eli kertyviä ja ohjelmien määritykset identtisesti rakennettu.

Nyt esille on tullut, että toimistotyöajan ohjelma ei olekaan vähentänyt automaattisesti 30 minuutin lounasaikaa, vaikka yleistyöajassa automaattinen vähennys on toiminut automaattisesti ja oikein.

Virhe huomattiin, kun uusi työntekijä otti mobiilityöajanseurannan käyttöön eikä hänellä ollut aiemmin kertynyttä saldoa järjestelmän pohjatiedoissa. Saldovirhe koskee 11 työntekijää.

Nyt ohjelma on päivitetty ja lounasajan vähennys toimii molemmissa työaikamuodoissa. Järjestelmäasiantuntija on suorittanut ohjelmaan korjausajon 1.1.2022 alkaen, jonka seurauksena käyttäjien saldokertymät ovat muuttuneet. Pidempään ohjelmaa käyttäneillä korjauksen vaikutus on suurempi ja saldot ovat nyt reilusti miinuksella.

Käytännössä nämä virheellisesti kertyneet tunnit on pidetty ylimääräisinä palkallisina vapaina. Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (Kvtes II luku 20 §), työsopimuslain (II luku §7 §) ja kunnallisen viranhaltijalain (KVhL:n 56 §) määräykset huomioiden tällainen virhe tulee korjata.

Liikana annettu etuus voidaan oikaista joko vähemällä se palkasta tai vaihtoehtoisesti vähentämällä se tehdystä työajasta. Koska virhe on muodostunut pitkällä aikavälillä tulee virheen oikaiseminen kohtuuden nimissä myös jaksottaa pidemmälle aikavälille työntekijän niin halutessa. Pääsääntöisesti oikaisu tulee olla tehtynä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esimies tekee päätöksen saldovirheen korjauksesta (tapa ja aikaväli) kuultuaan työntekijää.

Liite

liite asiaan liittyvistä lainkohdista

Esittelijä

Hallintojohtaja Jaana Salo

Päätösehdotus: Yhteistoiminta ja työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedokseen.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Toimikunnan jäsen Mia Sillanpää lähti kokouksesta tämän pykälän aikana klo 15:00

Lisätietojen antaja Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803

Liitteet
LIITE lainkohdista

Työsuojelupäällikön katsausYhteist 28.09.2023 § 21
1253/01.04.00.00/2023

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Martti Ranta

Kuortaneen kunnassa pidetään työsuojelutarkastus 6.11.2023, käsiteltäviä asioita ovat mm;

- työpaikan perustiedot
- työterveysyhteistyössä sovittu toimintakäytäntö työkyvyn ylläpitämiseksi
- työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
- työn vaarojen selvittämisen ja arvioinnin toimenpiteiden toteutus ja seuranta
- psykososiaalinen kuormitus
- työnantajan valvontavastuu

Tarkastukseen osallistuu ainakin Avi:n työsuojeluviranomainen, kunnan työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut ja hallintojohtaja.

Esittelijä

Tekninen johtaja Martti Ranta

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedokseen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietojen antaja

Työsuojelupäällikkö Martti Ranta martti.ranta@kuortane.fi 0400 484838

Kuortaneen kunta

Pöytäkirja

3/2023

10

Yhteistoiminta ja
työsuojelutoimikunta

§ 22

28.09.2023

Muut asiat

Yhteist 28.09.2023 § 22

- työnantaja kustantaa influenssarokotusten ottamiset terveystieteiden osastolta
- työterveyshuollon kilpailutusta valmistellaan yhdessä kuusiokuntien kanssa

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.