

Henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022

Yhteist 19.04.2023 § 7
830/01.00.02/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa, mutta siihen koottuja tietoja seurataan ja niihin reagoidaan pitkin vuotta. Henkilöstön hyvinvointiin liittyviä tietoja käsitellään myös yhteistoiminnassa henkilöstöedustajien kanssa.

Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta ja on näin päätöksenteon tukena.

Kunnan vakinaisen henkilöstön määrä oli vuoden viimeisenä päivänä 144 henkilöä. Määräaikaista työntekijöitä oli yhteensä 50 henkilöä.

Kunta ja hyvinvointialuetyönantajat KT, on antanut kunnille uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaa varten. Yhteiset tunnusluvut ja niiden laskentatapa suositellaan otettavaksi käyttöön vuoden 2022 alussa. Tämä raportti on nyt laadittu uuden suosituksen mukaan, eikä aiempien vuosien vertailutietoa kaikilta osin ole saatavissa tai se ei ole vertailtavaa.

Tässä tilinpäätöksessä uutena tunnuslukuna on ilmoitettu kunnan henkilöstömäärä henkilötyövuosina, mikä kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa ollutta työvoimaa kuin henkilöstön lukumäärä. Henkilötyövuosi = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365* (osa-aikaprosentti/100) Vuonna 2022 Kuortaneen kunnassa tehtiin 175,95 henkilötyövuotta. Myös sairauspoissaolot suhteutetaan jatkossa henkilötyövuosiin.

Sairauspoissaolojen kertymä kalenteripäivissä laskettuna nousi 10 % verrattuna edellisvuoteen, yhteensä 299 päivää. Yhteensä poissaoloja kertyi 3166 päivää, huomioimatta sitä onko sairausloma ollut palkallista, 66 %:sta vai kokonaan palkatonta.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Yhteistoiminta- työsuojelutoimikunta merkitsee vuoden 2022 henkilöstötilinpäätöksen tiedokseen ja jättää sen edelleen kunnanhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803