

Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2023

Yhteist 19.04.2023 § 4

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Työnantaja voi saada taloudellista tukea työntekijöidensä koulutukseen, kun työpaikalla on laadittu koko henkilöstön koulutustarpeiden selvittämiseen perustuva koulutussuunnitelma. Tavoitteena on, että työntekijöiden ammattitaito ei pääse työssä ollessa vanhentumaan.

Yhteistoimintalaki uudistui 1.1.2022. Osana lain uudistusta työnantajalle tuli velvollisuus laatia työyhteisön kehittämissuunnitelma ja se korvaa aiemman lain mukaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Aiempi henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on päivitettävä vastaamaan voimassa olevan lain tarkoittamaa työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

Työnantajan laatima suunnitelmaluonnos käsitellään yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla yhteistyötoimikunnassa, johon kuuluvat sekä työntekijöiden että työnantajan edustajat ja työsuojelupäällikkö.

Kehittämissuunnitelmassa on otettava huomioon ennakoitavat, organisaation toiminnassa tapahtuvat muutokset, joilla voi olla vaikutuksia henkilöstön rakenteeseen, määrään tai ammatillisen osaamisen tarpeisiin ja työhyvinvointiin.

Suunnitelmalle ei ole säädetty määrämuotoa eikä sen laajuudelle tai asioiden käsittelytavalle erityisiä vaatimuksia.

Liitteenä olevan kehittämissuunnitelman pohjana on käytetty henkilöstön koulutussuunnitelma ja siihen on sisällytetty organisaation koko huomioon ottaen:

- 1) henkilöstön rakenne ja määrä mukaan lukien toteutuneiden määräaikaisten työsopimusten määrä sekä arvio näiden kehittämisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhtemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä; sekä
- 5) 1 - 5 kohdassa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Lisäksi siinä kiinnitetään huomiota:

- 1) ikääntyvien työntekijöiden erityistarpeisiin;
- 2) keinoihin ja mahdollisuuksiin, joilla työntekijät voisivat tasapainottaa työtä ja perhe-elämää;
- 3) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin; sekä
- 4) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Liite

Työyhteisön kehittämissuunnitelma luonnos

Esittelijä

Hallintojohtaja Jaana Salo

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta ja työsuojelutoimikunta merkitsee työyhteisön kehittämissuunnitelman tiedoksi ja esittää sitä edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Khall 02.05.2023 § 355
623/01.03.00.00/2022

Esittelijä
Ehdotus hyväksyttiin

Päätösehdotus:

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen työyhteisön kehittämissuunnitelmaksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803