

Kuortaneen hyvinvointisuunnitelman toteutumisraportti

Tavoite

Hyvinvoinnin edistäminen

Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arvointimittarit	Toteutuma
1. Hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen vastuuhenkilön nimeäminen	Hyte-yhteyshenkilö -> kuraattori	Parantunut tulos TEA-viisarissa	TEA-viisarin tulos elänyt vv. 2018-2022 välillä 52-56 (v. 2022: 55, v. 2021: 52). Hyte-yhdyshenkilö olemassa.
2. Kuntajohtoon sitoutuminen hyvinvoinnin edistämiseen ja sen sisällyttäminen kunnan toiminnan ja talouden vuosikelloon	Johtoryhmä	Hyvinvointikertomuksen asiakirjojen käsittely kunnanhallituksen ja -valtuuston kokouksissa samassa yhteydessä kuin talouden asiakirjat	Kuntajohto sitoutunut, mutta asiakirjojen käsittely ei ole toteutunut.
3. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn nivominen osaksi talouden suunnittelua	Johtoryhmä	Hyvinvointikertomuksen sisällyttäminen talousarvion vuosikalenteriin	Osittain toteutunut, mutta hv-kertomusta ei ole sisällytetty vuosikalenteriin.
4. Hyvinvoinnin ja terveyden poikkihallinnollisen työryhmän perustaminen	Vapaa-aika vastaava Liikuntasihteeri	Säännöllinen työryhmän toiminta	Työryhmä perustettu v. 2021, kokoontunut tarvittaessa.
5. Turvallisuussuunnitelman päivitys	Tekninen toimi	Turvallisuussuunnitelman päivitys	Suunnitelma alueellinen, ei ole päivitetty. Tilanne vaihdellut.
6. Riittävät psykologipalvelut alakouluihin	Kuusiolinna		
7. Nuuskan käytön vähentäminen	Lukio, yhteiskoulu, Kuusiolinna	Tavoite: nuuskan käytön väheneminen valtakunnalliselle tasolle seuraavaan kouluterveyskyselyyn mennessä	8. ja 9. luokan oppilailla %-osuus 1,9 ja 1,2 (Koko maa 3,8 ja 4,9), lukion 1. ja 2. luokan oppilailla 4,3 ja 8,0 (Koko maa 2,6 ja 3,8). Kouluterveyskyselyt 2021 ja 2019.

Tavoite

Liikunnallisuuden lisääminen

Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arvointimittarit	Toteutuma
1. Liikunnallisuuden lisääminen nuorten ja erityisesti poikien parissa, jotka eivät huippu-urheile	Liikuntasihteeri Vapaa-aika vastaava Nuoriso- ja kulttuurisihteeri	Kunnan tukemien liikuntapalveluiden käyttömäärien seuranta (1e/liikuntakerta)	Lasten ja nuorten osalta 1€ liikuntaedun käyttäminen on vähentynyt tasaisesti, tosin omatoimivuoroilla etenkin nuorten poikien osuus kasvanut.
2. Liikuntatoimen hankkeiden tuominen näkyväksi ja käsittely luottamuselimissä	Vapaa-aika vastaava	Liikuntasuunnitelman hyväksyttäminen sivistyslautakunnassa	Hankkeita käsitelty lautakunnassa.
3. Liikuntasuunnitelman tekeminen	Liikuntasihteeri		Liikuntastrategia hyväksytty v. 2020.

Tavoite**Kunnan palvelujen kehittäminen**

Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arvointimittarit	Toteutuma
1. Uuden alakoulun rakentaminen 2. Uudet nuorisotilat 3. Tehostetun palveluasumisen lisääminen 4. Palvelutarjonnan seuranta	Yhteistyössä eri toimialat	Alakoulun valmistuminen 2021 Nuorisotilojen valmistuminen 2019 Tehostettu palveluasuminen + 30 paikkaa v 2019 Tyytyväisyys palveluihin Osavuositarkastuksen seuranta	Toteutunut. Toteutunut. Kuismankartanon tehostetun palveluasumisen yksikkö valmistunut. Asukastyytyväisyyskyselyt 2021 ja 2023: keskiarvot 3,1 - 4,4 (2021) ja 2,6 - 3,8 (2023).

Tavoite**Yhteistyö Kuusiolinnassa ja Kuusoteen**

Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arvointimittarit	Toteutuma
1. Kuusiolinnassa Terveystoiminta Oy/ Kuusote raportoinnin kehittäminen sosiaali- ja terveysasioissa kunnan suuntaan	Seurantaryhmät	Vaikuttavuuden ja laadun seuranta terveys- ja hyvinvointi-indikaattorien avulla	Raportointi kehittynyt jonkin verran.

Tavoite**Aktiivinen ja vuorovaikutteinen yhteistyö yritysten ja kunnan välillä**

Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arvointimittarit	Toteutuma
1. Hankintaosaamisen lisääminen	Elinkeinovastaava	ELPO-tutkimuksen tulosten parantuminen 2020	Elpo vaihtunut kuntabarometriin 2020, tulokset eivät vertailukelpoisia. Kuntabarometrin ka. elinkeinopolitiikan keskiarvoista laskenut 2020=3,00; 2022=2,83.
2. Tarpeen mukaisen koulutuksen järjestäminen	Johtoryhmä	Palvelukontakteja yrityksille > 50/vuosi Yrityskannan muutos positiivinen vuosittain Työpaikkojen määrän nettomuutos positiivinen vuosittain	Ei järjestelmällistä seurantaan mutta arvioiden perusteella toteutunut. Muutos positiivinen 2 vuonna, negatiivinen 1 vuonna, 4 vuodessa kasvua 15 yritystä. Nettomuutos negatiivinen 3 vuonna, positiivinen 1 vuonna, 4 vuodessa laskua 8 työpaikkaa.

Tavoite**Vaikuttava viestintä**

Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arvointimittarit	Toteutuma
1. Ajanmukaiset verkkosivut ja somekanavat 2. Sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen 3. Asukastyytyväisyyden mittaaminen 4. Mitattavissa oleva erottuva, kohdennettu ja vaikuttava markkinointi 5. Kuntalaisten osallistaminen kunnan toimintaan ja päätöksentekoon 6. Kunnan imago vetovoimaisena ja positiivisena asuinpaikkana	Viestintäkoordinaattori Johtoryhmä	Nokiposti ilmestyy 6 krt vuodessa Markkinointisuunnitelma Asukastyytyväisyyskysely Määrällinen tavoite talousarvioon asukkaiden osallisuudesta Positiivisen ilmapiirin laajentaminen ja eri toimijoiden välisen yhteistyön lisääminen	Nokiposti ilmestynyt 3 krt vuodessa. Viestinnän teho hyvällä tasolla. Sisäistä viestintää kehitettävä Asukastyytyväisyyskyselyt toteutettu v. 2021 ja 2023. Markkinointikampanjoita toteutettu. Strategia- ja asukaskyselyt sekä talousarviokysely toteutettu. Osallisuutta päätöksentekoon pyrittävä lisäämään. Yhteistyötä eri toimijoiden kanssa tiivistetty.

Tavoite**Muuttoliikkeen vahvistaminen**

Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arvointimittarit	Toteutuma
1. Asuntoja tarjolla erilaisiin elämäntilanteisiin, kysyntä ja tarjonta kohtaavat 2. Ajanmukainen asuntokanta	Tytäryhtiöt Johtoryhmä	Kuntastrategian seuranta	Vaatii vielä jonkin verran toimenpiteitä. Opiskelija-asuntoja lisätty. Mm. vuokraustoiminnan kehittämismahdollisuuksien parantamiseksi kuntakonsernin vuokra-asunnot koottu pääosin KOY Kuortaneen Asunnot -yhtiöön.

Tavoite**Esimiestyön kehittäminen**

Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arvointimittarit	Toteutuma
1. Suunnitelmallinen henkilöstöpolitiikka	Esimiehet	Kuntastrategian mukaan	Toteutettu kuntastrategian mukaisesti, esim. koulutusta vahvistettu ja resursointiin kiinnitetty huomioita.