

Järjestelyerän jakaminen 1.6.2024 lukien / KVTES ja TS

Khall 20.05.2024 § 92
371/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirja (8.6.2022) sisälsi 0,4 prosentin järjeslyerän lisäksi ns. perälautakirjauksen, jonka mukaan korotuksissa huomioidaan verrokkialojen (Teknologioteollisuuden, Kemian perusteellisuuden ja Kuorma-autoalan) työehtosopimusten kustannusvaikustusprosentit.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

1. Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin 0,4 %
2. Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) 0,33 %

Lisäksi osana sopimusratkaisua sovittiin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämishjelmasta vuosille 2023-2027.

Ns. kehittämishjelmassa 2023–2027 on alun perin todettu, että 1.2.2024 lukien keskitetty erä käytetään tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin. Erän suuruus on 0,4 % KVTESin palkkasummasta. Mikäli keskitetystä erästä ei päästä yksimielisyyteen, käyttämätön osa siirtyy seuraavalle vuodelle.

Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että KVTES:n palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä erää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien. Sen vuoksi sopijaosapuolet ovat sopineet seuraavia muutoksia kehittämishjelmaan.

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämishjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämishjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

TS-22:n sopijapuolet ovat sopineet, että kehittämishjelman TS:n keskitetystä erästä (1.2.2024 lukien) 0,281 % siirretään jaettavaksi kehittämishjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien. Näin TS:n piirissä olevan henkilöstön paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yhteensä 0,881 % (0,6 % + 0,281 %) TS:n palkkasummasta.

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavalliselta kuukaudelta. Laskelmissa on huomioitu maksettavan erän heijaustusvaikutukset ns. automaattisiin lisiin (esim. työkokemuslisä). Jaettavan erän suuruudeksi muodostui KvtESin sopimusallalla 3.316,15 euroa ja TS:n sopimusallalla 701,69 euroa.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun

ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Kvtesin sopimusallalla henkilöstöä on neljän liitteen (01, 02, 05, 08) piirissä. Hinnoittelemattomat (99) on erillinen ryhmä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Esimiehet ja pääluottamusmiehet ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käyttämisestä 24.4. ja 8.5.2024. Ensimmäisessä neuvottelussa käytiin yhdessä läpi mm. laskentaperiaatteet. Neuvottelujen tarkoituksena oli antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Esimiesten ja pääluottamusmiesten esitykset perusteluineen käytiin läpi toisessa neuvottelussa ja yhteenvedoesitys järjestelyerien jakamiseksi tehtäväkohtaisiin palkkoihin hyväksyttiin yksimielisesti seuraavasti:

KVTES JVE	€ yht	esitys	kohdistus / selite
0,4 %	766,74	766	liitteiden 1 ja 2 henkilöstön palkkatason korjaamiseen saatavuuden turvaamiseksi
0,33 %	632,56	649	liitteiden 2 ja 5 tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkatason korjaamiseksi
			liitteen 5 hlöstön joidekin palkkausepäkohtien korjaamiseksi ja henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi huomioiden esimiesten palkkatason suhde alaisten palkkoihin
1 %, kehittämiserä	1916,85	1900,01	Kehittämiserä tasan koko KVTES:n alaiselle henkilöstölle tasokorotuksena huomioiden saatavuusnäkökulma
yhteensä	3316,15	3315,01	

TS JVE	€ yht	esitys	kohdistus / selite
0,4 % ja 0,33 %	317,96	313,44	TS:n henkilöstön palkkausepäkohtien korjaamiseen
0,881%, kehittämiserä	383,73	387,60	TS:n henkilöstön esimies- ja asiantuntijahenkilöstön palkkojen tarkistamiseen saatavuuden turvaamiseksi huomioiden esimiesten palkkatason suhde alaisten palkkoihin
yhteensä	701,69	701,04	

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy edellä kuvatun esimiesten ja pääluottamusmiesten välisen yksimielisen neuvottelutuloksen

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803