

## Järjestelyerän jakaminen 1.6.2024 lukien / OVTES

Khall 20.05.2024 § 93  
372/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirja (8.6.2022) sisälsi 0,4 prosentin järjeslyerän lisäksi ns. perälautakirjauksen, jonka mukaan korotuksissa huomiodaan verrokkialojen (Teknologiatoellisuuden, Kemian perusteollisuuden ja Kuorma-autoalan) työehtosopimusten kustannusvaikstusprosentit.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

1. Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin 0,4 %
2. Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) 0,33 %

Lisäksi osana sopimusratkaisua sovittiin, että 1.6.2024 tulee jaettavaksi 0,6 prosentin kehittämisohjelmaerä. (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjema 2023-2027).

Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että OVTES osion G palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä erää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien. Sen vuoksi sopijaosapuolet ovat sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan.

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että OVTES osion G keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %) OVTES osion G palkkasummasta.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavalliselta kuukaudelta. Laskelmissa on huomioitu maksettavan erä heijastusvaikutukset ns automaattisiin lisiin (esim ylitynpalkkiot).

1.6.2024 jaettavan erän suuruudeksi muodostui OVTESin sopimusosalalla yhteensä 3.184,35 euroa.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Esimiehet ja pääluottamusmiehet ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käyttämisestä 24.4. ja 8.5.2024. Ensimmäisessä neuvottelussa käytiin yhdessä läpi mm. laskentaperiaatteet. Neuvottelujen tarkoituksena oli antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Tehdyt esitykset perusteluineen käytiin läpi toisessa neuvottelussa. OVTES:n sopimusalan järjestelyerä jaettiin koulun kehittämisen-, nivelvaiheen- ja haastava

oppilas ryhmässä TVA-lisien korottamiseen. Neuvotteluesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Esittelijä Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy edellä kuvatun esimiesten ja pääluottamusmiehen yksimielisen neuvottelutuloksen.

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin

Lisätietojen antaja Hallintojohtaja Jaana Salo, [jaana.salo@kuortane.fi](mailto:jaana.salo@kuortane.fi), 040 5057 803