

Sivistyslautakunta

Sivistyshallinto

Toiminta-ajatus

Sivistyslautakunnan päätöksin, sivistysjohtaja-rehtorin ja kirjastonjohtaja-vapaa-aikavastaavan viranhaltijapäätöksin sekä hallintosihteerin työsuorituksin johdetaan ja kehitetään tulosalueitten toimintaa yhteistyössä tulosalueiden esimiesten kanssa.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Kuortane tarjoaa kuntalaisilleen turvallisen, henkistä kasvua ja oppimista kannustavan sekä fyysistä kuntoa ylläpitävän toimintaympäristön. Kuntalaisten koulutustarpeisiin vastataan huolehtimalla laadukkaasta ja monipuolisesta koulutustarjonnasta varhaiskasvatuksesta lukiokoulutukseen. Kuortane tarjoaa asukkailleen tasokkaat kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

| Tasapainoinen kuntatalous | | | |
|---|--|---|-----------|
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena | Huolehditaan siitä, että sivistystoimi pysyy asettamissaan tavoitteissa (talousarvio). Selkiytetään toimintasuunnitelmassa viranhaltijoiden oikeuksia hyväksyä laskuja. Määritellään yhteistyössä teknisen toimen kanssa tilojen vuokraamisen toimintaperiaatteet/vuokrat. | -Kunnan ja kuntakonsernin lainakanta (per asukas) | |

Peruskoulupalvelut

Toiminta-ajatus

Perusopetuksessa oppilaille tarjotaan yksilölliset tarpeet huomioiva kasvatus ja opetus. Pidetään huolta oppilaiden yhteisöllisyydestä ja turvallisuudentunteesta.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Tarkoituksenmukainen ja kustannustehokas kouluverkko, joka mahdollistaa laadukkaan opetus- ja kasvatustyön sekä terveen kuntatalouden. Hyvien perustietojen ja taitojen oppimisen ohella pidetään tärkeänä liikunnan merkitystä ja monipuolista tarjontaa.

Toimitaan yhteistyössä maakunnan muiden kuntien kanssa uuden opetus suunnitelman toteuttamisessa sekä henkilöstön täydennyskoulutuksessa. Perusopetuksen osaamista vahvistetaan erilaisten hankkeiden avulla.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

| Tasapainoinen kuntatalous | | | |
|---|---|--|-----------|
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena | Huolehditaan siitä, että perusopetuksen oppilaskohtaiset kulut eivät kasva. | -Kunnan ja kuntakonsernin lainakanta (per asukas) | |
| Laadukkaat palvelut eri ikäisille | | | |
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen | Seurataan oppilaiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa. | -Kouluterveyskysely | |
| Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen | Vahvistetaan oppilaiden mahdollisuuksia omaehtoiseen liikkumiseen koulupäivän aikana. | -Kouluterveyskysely | |
| Peruskoulun ja lukion kehittäminen | Tuetaan oppilaiden hyvinvointia sekä yhteisöllisyyden tunnetta ja koulukiusaamiseen puututaan välittömästi. Otetaan käyttöön yhteisöllisyyttä vahvistava ja koulukiusaamista ehkäisevä sekä oppilaiden hyvinvointia tukeva R-metodi. (pilottikunta) | -Kouluterveyskysely | |
| Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö | | | |
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Henkilöstön osaamiseen panostaminen | Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta. | -Omaehtoisen osaamisen kehittäminen (koulutuspäivät) -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus | |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen | Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa. | -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus | |
| Suunnitelmallinen johtaminen | Pidetään kehityskeskusteluita säännöllisesti ja aina tarvittaessa. Seurataan työn houkuttelevuutta (hakijamäärä/avoin tehtävä). | -Hakijamäärät avoimiin työpaikkoihin -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus -Kehityskeskustelujen määrä | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

Lukiokoulutuspalvelut

Toiminta-ajatus

Kuortaneen urheilulukion opetus on laadukasta ja monipuolista. Lukio-opiskelija voi valita ja rakentaa koulun laajasta kurssitarjonnasta itselleen oman ohjelman.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Oppilaalle tarjotaan yksilölliset tarpeet huomioiva opetus ja valmennus, joka mahdollistaa hyvät oppimistulokset sekä oman urheilu-uran päämäärätietoisin kehittämisen.

Toimitaan yhteistyössä maakunnan muiden lukioden ja urheiluoppilaitosverkoston kanssa Lukiokoulutuksen osaamista vahvistetaan erilaisten hankkeiden avulla.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

| Vetovoiman vahvistaminen | | | |
|--|--|--|-----------|
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Monipuolisten asumisvaihtoehtojen kehittäminen | Huolehditaan yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n kanssa siitä, että opiskelijoille on riittävästi vaatimukset täyttäviä asuntoa. | -Vuokrattavat ja myytävät asunnot sekä myydyt tontit | |
| Tasapainoinen kuntatalous | | | |
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena | Vahvistetaan lukion vetovoimaisuutta lukion kehittämissuunnitelman avulla. | -Kunnan ja kuntakonsernin lainakanta (per asukas) | |
| Laadukkaat palvelut eri ikäisille | | | |
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen | Seurataan opiskelijoiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa. | -Kouluterveyskysely -Lukion opiskelijamäärä | |
| Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen | Huomioidaan opiskelijat kehittämällä asumisen ohjausta yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n kanssa. | -Kouluterveyskysely -Lukion opiskelijamäärä | |
| Peruskoulun ja lukion kehittäminen | Mikäli koulukiusaamista ilmenee, niin puututaan koulukiusaamiseen välittömästi ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä. Kehitetään Kuortaneen lukion oppimisen tuen mallia. | -Kouluterveyskysely -Lukion opiskelijamäärä | |

| | Otetaan käyttöön yhteisöllisyyttä vahvistava ja koulukiusaamista ehkäisevä sekä oppilaiden hyvinvointia tukeva R-metodi. (pilottikunta) | | |
|--|---|---|-----------|
| Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö | | | |
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Henkilöstön osaamiseen panostamien | Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta. | -Omaehtoisen osaamisen kehittäminen (koulutuspäivät) -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus | |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen | Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa. | -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus | |
| Suunnitelmallinen johtaminen | Pidetään kehityskeskusteluita säännöllisesti ja aina tarvittaessa. Seurataan työn houkuttelevuutta (hakijamäärä/avoin tehtävä) | -Hakijamäärät avoimiin työpaikkoihin -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus Kehityskeskustelujen määrä | |

Varhaiskasvatuspalvelut

Toiminta-ajatus

Tarjoamme lapsille laadukasta ja monipuolista varhaiskasvatusta. Kuortaneen kunnan varhaiskasvatussuunnitelma toimii kasvatushenkilöstön velvoittavana asiakirjana varhaiskasvatuksen toimintaa suunniteltaessa. Se perustuu valtakunnalliseen Varhaiskasvatuslakiin (2015) ja valtakunnallisiin varhaiskasvatuksen perusteisiin (päivitetty v. 2022). Toimintamme arvoja ovat turvallisuus, kunnioitus, yhteisöllisyys ja kiireettömyys. Varhaiskasvatuksessa luodaan perusta koko iän kestäväälle oppimiselle. Haluamme Kuortaneella luoda lapsuutta arvostavan ja rauhallisen kasvuympäristön, joka on myönteinen, turvallinen, liikkumiseen ja leikkiin innostava sekä oppimiseen kannustava.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Panostamme liikkumiseen ja luonnossa oppimiseen. Haluamme tehdä tiivistä yhteistyötä perheiden kanssa, jolloin vanhempien ja varhaiskasvatuksen henkilöstön yhteinen tieto lapsesta voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla lapsen tasapainoisen kehityksen ja kasvun turvaamiseksi. Yhteistyö lähtee lapsen tarpeista ja sen päämääränä on tietoinen sitoutuminen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen prosessin tukemiseen. Tiiviillä ja moniammatillisella yhteistyöllä turvaamme lapsen hyvän hoidon ja kasvatuksen. Varhaiskasvatuslain muutoksesta johtuen uusia henkilöitä rekrytoitaessa huomioidaan kelpoisuusvaatimukset, mitkä astuvat voimaan 1.1.2030.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

| Tasapainoinen kuntatalous | | | |
|--|--|---|-----------|
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena | Palveluverkkosuunnitelman mukaisesti huolehditaan resurssien tarkoituksenmukaisesta käytöstä. | -Kunnan ja kuntakonsernin lainakanta (per asukas) | |
| Laadukkaat palvelut eri ikäisille | | | |
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen | Seurataan lasten hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että yksiköt pysyvät kunnossa. | -Hyte-kerroin -Asukaskyselyt | |
| Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen | Toteutetaan päiväkotikiikkeitä Kuperkeikan piha-alueen muutostyöt saadun avustuksen turvin. | -Hyte-kerroin -Asukaskyselyt | |
| Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen | Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden toteuttaminen ja sen arviointi. | -Hyte-kerroin -Asukaskyselyt | |
| Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö | | | |
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Henkilöstön osaamiseen panostaminen | Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta. | -Omaehtoisen osaamisen kehittäminen (koulutuspäivät) -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus | |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen | Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa. | -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus | |
| Suunnitelmallinen johtaminen | Pidetään kehityskeskusteluita säännöllisesti ja aina tarvittaessa. Seurataan työn houkuttelevuutta (hakijamäärä/avoin tehtävä) | -Henkilöstökyselyjen tulos -Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus -Kehityskeskustelujen määrä | |

Vapaa-aikapalvelut

Toiminta-ajatus

Taataan kuntalaisille tasokkaat ja monipuoliset kirjasto-, liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalvelut, joilla edistetään ja tuetaan kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia. Kuntalaisten itsensä kehittämisen ja elinikäisen oppimisen mahdollistavat kansalaisopistopalvelut järjestetään Alavuden kaupungin hallinnoiman Lakeudenportin kansalaisopiston kautta.

Monipuolisilla ja laadukkailla vapaa-aikapalveluilla vahvistetaan kunnan vetovoimaisuutta ja asumisviihtyvyyttä sekä luodaan kunnan hyvää imagoa.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Vapaa-aikapalvelut tekee kiinteästi sisäistä yhteistyötä ja toiminnan kehittämiseksi perustettu asukasraati jatkaa säännöllisiä kokoontumisia.

Kirjastopalveluissa tehdään aktiivista yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa lasten ja nuorten lukutaidon ja -innon edistämiseksi. Kirjaston viihtyvyyttä parannetaan, kokoelma pidetään ajantasaisena ja monipuolisena, ja palvelua ja toimintaa kehitetään saadun kokemuksen ja palautteen pohjalta. Kirjasto on mukana maakunnan kirjastoyhteistyössä, Eepos-kirjastojen yhteisissä hankkeissa ja kokoelmien yhteiskäytössä. Eepos-kirjastojen yhteisen kirjastojärjestelmän vaihto on ajankohtainen 2025–2026.

Nuorisopalveluissa panostetaan Nuken säännöllisempään aukioloon, kiusaamisen ehkäisemiseen ja nuorille suunnatun toiminnan kehittämiseen. Jatketaan koulunuorisotyötä ja etsivä nuorisotyö aloitetaan kunnan omana toimintana.

Kulttuuripalveluissa tehdään yhteistyötä paikkakunnan toimijoiden kanssa. Tuetaan kulttuuri- ja muiden harrasteryhmien ja kyläyhdistysten omaehtoista toimintaa ja ollaan mukana mahdollisuuksien mukaan jo olemassa olevissa tapahtumissa.

Kuntalaisille tarjotaan kysynnän mukaan mahdollisimman monipuolisia kansalaisopistopalveluita eri puolilla kuntaa.

Liikuntapalveluissa panostetaan kaikenikäisten kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistämiseen järjestämällä elintapaneuvontatapahtumia ja kehittämällä kohdennettuja liikuntaryhmiä.

Vapaa-aikapalvelut pyrkii edistämään vanhan Alvarin koulun piha-alueen muuttamista liikunta- ja vapaa-ajanviettoalueeksi.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

| Laadukkaat palvelut eri ikäisille | | | |
|---|---|--|-----------|
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen | LUK-toiminnan kehittäminen ja vakauttaminen. Kohdennettujen liikuntaryhmien kehittäminen ja vakauttaminen. | -Kouluterveyskysely -Hyte-kerroin -Asukaskyselyt | |
| Vapaa-aikapalvelujen tarjonnan kehittäminen | Vapaa-aikapalveluiden asukasraati kokoontuu säännöllisesti ideoimaan ja kehittämään tarjoamiamme palveluita. Järjestetään Tervetuloa Kuortaneelle - ilta kuntaan muuttaneille. Panostetaan kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin lisäämiseen järjestämällä | -Kouluterveyskysely -Hyte-kerroin -Asukaskyselyt | |

| | | | |
|--|--|---|------------------|
| | <p>elintapaneuvontatapahtumia eri ikäisille.</p> <p>Järjestetään yhdessä kaksi isompaa koko perheen tapahtumaa vuosittain (syys- ja kevätloma).</p> <p>Kukin toimiala järjestää eri-ikäisille suunnattuja pienempiä tilaisuuksia/tapahtumia tasaisesti ympäri vuoden (asiakkaiden ja asukkaiden toiveita huomioiden).</p> <p>Lisätään kirjaston viihtyisyyttä hankkimalla sohvaryhmä ja kahviautomaatti.</p> | | |
| Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen | <p>Etsivän nuorisotyön aloittaminen kunnan omana toimintana.</p> <p>Pidetään koulun lukuvuoden ajan Nukea auki 7. luokkalaisista ylöspäin lähes joka perjantai- ja lauantai-iltaisina.</p> <p>Pidetään koulun lukuvuoden ajan alakoululaisten Nukea 2 kertaa viikossa.</p> <p>Järjestetään Nukessa teemailtoja muutaman kerran vuodessa.</p> <p>Järjestetään Nukessa kuukausiverstaita.</p> | <p>-Kouluterveyskysely</p> <p>-Hyte-kerroin</p> <p>-Asukaskyselyt</p> | |
| Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö | | | |
| Tavoite | Toimenpiteet | Mittari | Toteutuma |
| Henkilöstön osaamiseen panostaminen | <p>Kannustetaan osallistumaan tarjolla oleviin koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>Pidetään kehityskeskusteluja säännöllisesti ja tarvittaessa.</p> | <p>-Omaehtoisen osaamisen kehittäminen (koulutuspäivät)</p> <p>-Henkilöstökyselyjen tulos</p> <p>-Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus</p> <p>-Kehityskeskustelujen määrä</p> | |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen | <p>Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa.</p> <p>Pidetään kehityskeskusteluja säännöllisesti.</p> | <p>-Henkilöstökyselyjen tulos</p> <p>-Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus</p> <p>-Kehityskeskustelujen määrä</p> | |
| Suunnitelmallinen johtaminen | Pidetään säännöllisesti tiimipalavereja. | <p>-Henkilöstökyselyjen tulos</p> <p>-Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus</p> <p>-Kehityskeskustelujen määrä</p> | |