

# Työsuojelupäällikön katsaus

Yhteist 03.04.2025  
212/01.04.00.00/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Martti Ranta

Työsuojelutarkastus pidettiin yhteiskoululla 22.1.2025. Tarkastajana oli Merja Kontio ja paikalla oli työsuojelupäällikkö Martti Ranta, koulun rehtori Sanna Koivisto ja työsuojeluvaltuutettu Mia Sillanpää.

Tarkastuksesta annettiin raportti, jossa työnantajalle annettiin todetuista puutteista toimintaohjeita;

## **Työnantajalle annettavat toimintaohjeet**

Kirjallinen työterveyshuoltosopimus ei ollut työntekijöiden nähtävänä. Työnantajan on huolehdittava, että kirjallinen työterveyshuoltosopimus on työntekijöiden nähtävänä.

## **Työterveyshuollon toimintasuunnitelma**

Työterveyshuollon kirjallista toimintasuunnitelmaa tai sen tarkistusta ei ole käsitelty yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa vuoden 2023 jälkeen.

Työterveyshuollon kirjallinen toimintasuunnitelma on oltava tarkistettu vuosittain. Toimintasuunnitelma ja sen tarkistus on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa.

## **Työterveyshuollon työpaikkaselvitys**

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksessä (29.1.2024) on tunnistettu työpaikan riskitekijöitä. Tarkastuksen mukaan työpaikkaselvityksessä havaittujen riskitekijöiden terveydellisen merkityksen arvio on kuitenkin puutteellinen siten, että arvio on tehty yleisellä tasolla. Selvityksestä ei ilmene, mikä on havaittujen riskitekijöiden terveydellinen merkitys juuri kyseisellä työpaikalla (esim. merkityksetön - vähäinen - kohtalainen - merkittävä - sietämätön tai vastaava numeerinen arviointi).

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuollon kirjallisessa työpaikkaselvityksessä arvioidaan työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvat terveysvaarat, haitat, kuormitus- ja voimavaratekijät ja näiden merkitys terveydelle ja työkyvylle. Selvitys on tehtävä siten, että työterveyshuolto voi tehdä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle. Tiedot on kirjattava selvityksestä tehtävään asiakirjaan.

## **Toimenpiteet haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi**

Tarkastuksella käydyssä keskustelussa kävi ilmi, että työpaikalla on viime vuonna koettu haitallista psykososiaalista kuormitusta. Työnantaja on tarkastuksella saamansa tiedon mukaan tehnyt useita ja mittavia toimenpiteitä psykososiaalisen kuormituksen hallintaan saamiseksi. Työterveyshuollon kanssa tehtävää yhteistyötä on lisätty ja työntekijäresurssia on saatu lisää. Työhön on tehty muutoksia mm. ryhmäjaoissa, työntekijöille on myös tarjottu koulutusta haastavissa tilanteissa toimimiseen. Osa tehdyistä toiminnoista on sellaisia, että niiden vaikutukset näyttäytyvät vasta pidemmän ajan kuluessa.

Tarkastuksen yhteydessä toteutetun "Työn psykososiaaliset kuormitustekijät" -kyselyn tuloksissa oli "Muu henkilökunta" -vastaajaryhmän osalta merkkejä koetusta psykososiaalisesta kuormituksesta. Tarkastuksella käydyssä keskustelussa myös työsuojeluvaltuutettu tunnisti kuormitustekijöitä, jotka voivat

esiintyä "Muu henkilökunta" -vastaajaryhmän työssä. Tarkastuksen mukaan tilanne on, että työnantajan toimenpiteet haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi tai niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi eivät ole olleet riittäviä kaikkien tehtävänkuvien osalta.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi tai niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajan tulee valita, mitoitaa ja toteuttaa työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Työnantajan on huolehdittava, että toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti haitallista kuormitusta aiheuttaviin tekijöihin.

### **Savut ja huurut**

Työnantajan omassa vaarojen selvityksessä ja arvioinnissa on tunnistettu riskitekijäksi tinajuotosten kohdepoistojen puuttuminen teknisen työn opetustilassa. Työnantaja ei ole ryhtynyt riittäviin toimenpiteisiin ilman epäpuhtauksien kokoamiseksi ja poistamiseksi.

Työnantajan on huolehdittava, ettei työpaikalla esiinny ilman epäpuhtauksia, kuten pölyä, savua, kaasua tai höyryä työntekijää vahingoittavassa tai häiritsevässä määrin. Ilman epäpuhtaudet on riittävässä määrin koottava ja poistettava tarkoituksenmukaisen ilmanvaihdon avulla.

Esittelijä

Tekninen johtaja Martti Ranta

**Päätösehdotus:**

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedokseen.

**Päätös:**

Lisätietojen antaja

Tekninen johtaja Martti Ranta [martti.ranta@kuortane.fi](mailto:martti.ranta@kuortane.fi) 0400 484838