

Yhteistoiminta ja työsuojelutoimikunta

Aika 03.04.2025 klo 14:00 -

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Kuortaneen kunnan tilinpäätös vuodelta 2024	5
4	Työterveyshuollon korvaushakemus vuodelta 2024	7
5	Työn vaarojen ja riskien kartoitus ja arviointi 2025 / kyselyn tulokset	9
6	Lomakkeet ja menettelytapaohjeet väkivaltatilanteiden käsittelemiseen	14
7	Työsuojelupäällikön katsaus	15
8	Muut asiat	17

Merk.

puheenjohtaja Martti Ranta
pöytäkirjanpitäjä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Juha Arvola	jäsen
	Honkala Pasi	jäsen
	Puolijoki Teemu	jäsen
	Annukka Salminen Annukka	jäsen
	Salo Jaana	jäsen
	Sillanpää Mia	jäsen
	Siukola Miia	jäsen
	Tuuri Markku	jäsen
	Ranta Martti	työsuojelupäällikkö

Kuortaneen kunta

Esityslista

1/2025

3

Yhteistoiminta ja
työsuojelutoimikunta

03.04.2025

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteist 03.04.2025

Kokous on laillisesti koolle kutsuttu (hallintosääntö §126) ja päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimielimen jäsenistä.

Päätösehdotus

Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kuortaneen kunta

Esityslista

1/2025

4

Yhteistoiminta ja
työsuojelutoimikunta

03.04.2025

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteist 03.04.2025

Pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.
Tarkastusvuorossa ovat Markku Tuuri ja Mia sillanpää.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa

Päätös

3 Kuortaneen kunnan tilinpäätös vuodelta 2024

Yhteist 03.04.2025
200/02.06.02.03/2025

Valmistelija

Halintojohtaja Jaana Salo

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastuksen jälkeen kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Lisäksi kunnan vesihuoltolaitoksesta on perustettu erillinen taseyksikkö, josta on tasekirjaan laadittu eriytetty tilinpäätös.

Kuntakonserniin kuuluvat Kuortaneen kunnan lisäksi tytäryhteisöt Kiinteistö Oy Kuortaneen Asunnot ja Koy Kuortaneen Yritystilat sekä osakkuusyhteisöt Koy Kuortaneen Jäähalli ja Kuortaneen Areena Oy. Kunnan konsernitaseeseen liitetään tytäryhteisöjen ja osakkuusyhteisöjen lisäksi kunnan omistusosuus kuntayhtymistä, jotka ovat Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Etelä-Pohjanmaan Liitto ky ja vuonna 2024 perustettu Kuntayhtymä Kymppi.

Kuortaneen kunnan vuoden 2024 tilinpäätöksen mukaiset toimintatuotot ovat 3.409.909,61 euroa ja toimintakulut -14.839.235,77 euroa. Toimintakate eli käyttötalouden nettomenot ovat yhteensä -11.429.326,16 euroa. Verotuloja kertyi yhteensä 6.885.123,10 euroa ja valtionosuuksia 6.946.072,00 euroa. Vuosikatteeksi muodostui 2.278.306,02 euroa.

Tilikauden tulos on poistojen jälkeen 1.073.941,51 euroa ylijäämäinen, mikä on 862.041,51 euroa parempi vuoden 2023 alkuperäiseen (211.900 euroa) talousarvioon nähden. Vuoden 2024 odotettua parempaan tilikauden tulokseen vaikuttaa lähinnä opetus- ja kulttuuritoimen ennakoitua suuremmat valtionosuudet sekä ennakoitua paremmin kertyneet verotulot.

Käyttöomaisuusinvestointien bruttomäärä on 2.569.192,08 euroa, joihin saatiin investointituloja 18.048,10 euroa.

Liite

Luonnos tilinpäätöksestä 2024

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee vuoden 2024 tilinpäätösluonnoksen tiedokseen

Päätös:

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803

4**Työterveyshuollon korvaushakemus vuodelta 2024**Yhteist 03.04.2025
202/01.04.02.08/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnalle tulee vuosittain saattaa tiedoksi työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista.

Työterveyden kustannukset vuonna 2024 olivat KL I 44960,43 € ja KL II 39.649,71 €, yhteensä 84.610,14 €

Kelan työterveyshuollon korvausjärjestelmän mukaan vuoden 2024 laskennallinen enimmäismäärä on 483,00 €/työntekijä (KL I+KL II)

Kela korvaa ensisijaisesti korvausluokan I eli ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksia. Enimmäismäärän voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksiin, jonka korvaus on aina 60 %. Sairaanhoidon eli korvausluokan II kustannuksia voidaan korvata 50 % jos yhteistä enimmäismäärää jää jäljelle mutta enintään 40 % yhteisestä enimmäismäärästä.

Tavoitteena on painottaa työterveyshuollon kustannusten korvaamista ehkäisevään työterveyshuoltoon ja työkyvyn tukemiseen.

Kuortaneen kunnan työterveyshuollon KL I korvaus on 26.976,26 € (=60 % KL I:n kokonaiskustannuksista). KL II korvaus on 15.859,88 € huomioiden että enimmäismäärästä voi käyttää korvausluokassa II enintään 40 %.

Työterveyshuollon alainen työntekijämäärä tilikauden keskiarvona on vuonna 2024 ollut 175 työntekijää. Kelan korvaus vuodelta 2023 on noin 38.282 euroa.

Esittelijä
Hallintojohtaja Jaana Salo

Hallintojohtaja Jaana Salo

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee vuoden 2024 työterveyshuollon korvaushakemuksen tiedokseen.

Päätös:

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803

Kuortaneen kunta		Esityslista	1/2025	9
Yhteistoiminta ja työsuojelutoimikunta	§ 19	26.11.2024		
Yhteistoiminta ja työsuojelutoimikunta		03.04.2025		

5

Työn vaarojen ja riskien kartoitus ja arviointi 2025 / kyselyn tulokset

Yhteist 26.11.2024 § 19

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kuortaneen kunnassa suoritettiin keväällä 2024 työn vaarojen ja riskien kartoitus, jonka tulokset käsiteltiin yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnan kokouksessa 10.6.2024 § 13.

Samalla päätettiin, että kartoitus suoritetaan vuosittain tammikuussa henkilöstölle järjestettävällä kyselyllä, jonka tulosten perusteella päivitetään edellisen kyselyn pohjalta suoritettua arviointia.

Tämän toimintamallin tavoitteena on taata pitkäjänteinen vaarojen ja riskien hallinta.

Edellisen kyselyn mukaan;

”Työympäristö koettiin pääosin turvalliseksi. Talvikaudella parkkialueiden ja pihojen liukkaus todettiin vaaratekijäksi joten oikea-aikaiseen hiekoitukseen tulee kiinnittää huomiota. Sisätilojen osalta huolta kannettiin joidenkin kohteiden sisäilman laadusta. Myös puutteelliset sähköpistokkeet (jatkojohtojen käyttö) koettiin vaaratekijäksi.

Ergonomiassa koettiin puutteita. Työasennot ovat joissakin tehtävissä haasteellisia joten työtapoihin ja työpisteiden ergonomiaan tulee kiinnittää huomiota. Käsien tehtäviin nostoihin ja siirtoihin on annettu ohjeistus. Kiipeämisessä tulee käyttää ohjeiden mukaisia apuvälineitä. Osassa tehtävissä työ on staattisesti kuormittavaa ja kiire sekä taukojen vähyyys koetaan aiheuttavan vaaraa.

Kemiallisista ja biologisista vaaratekijöistä esiin nousi allergiaa aiheuttavat kemikaalit sekä pölyt ja kuidut. Lähinnä koulujen käsityöluokissa vaaraa aiheuttavat puutteellinen pölyn ja purun poisto (konesalin imurit). Joidenkin kohteiden sisäilman laadun ongelmat koettiin vaaratekijöiksi. Näihin kohteisiin parantamistoimenpiteitä on tehty ja tilannetta seurataan aktiivisesti.

Kyselyn vastauksissa nousi selkeästi esiin myös psykososiaalinen kuormitus työssä. Henkilöstö kokee vastuun, työmäärän ja tehtävien laajuuden sekä työtahdin vaaratekijäksi. Vuorovaikutustilanteiden haasteiden ja väkivallan uhan koetaan lisääntyneen, mikä lisää kuormitusta. Myös yksintyöskentely aiheuttaa vaaraa.

Fysikaalisina vaaratekijöinä esiin nousi joissakin työpisteissä lämpötilat ja ilmanvaihto. Myös parkki- ja piha-alueiden heikko ulkovalaistus joissakin kohteissa koettiin vaaratekijäksi.”

Vuoden 2024 seuranta ja vuoden 2025 arvioinnin tulokset raportoidaan yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnalle huhtikuun loppuun mennessä.

Esittelijä Tekninen johtaja Martti Ranta

Päätösehdotus: Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi, että;

1) vuosittainen työn vaarojen ja riskien kartoitus suoritetaan henkilöstölle tammikuussa 2025 järjestettävällä kyselyllä

2) kyselyn tulosten perusteella päivitetään edellisen 2024 kyselyn pohjalta suoritettua arviointia.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietojen antaja Tekninen johtaja Martti Ranta martti.ranta@kuortane.fi, 0400 484 838

Yhteist 03.04.2025
810/01.04.00.00/2024

Valmistelija Tekninen johtaja Martti Ranta

Maaliskuun 2025 aikana toteutettiin työyksikkökohtaisesti henkilöstölle sama, viime vuonna tehty kysely työn vaarojen ja riskien kartoittamiseksi. Nyt saatuja tuloksia verrattiin tähän aiemmin toteutettuun kyselyyn seuraavin tuloksin:

Kunnantalo

Tapaturmavaaroista liukastuminen todettiin edelleen suurimmaksi vaaratekijäksi. Pihojen ja parkkipaikkojen liukkaudentorjunta todettiin puutteelliseksi.

Fyysinen kuormittuminen oli vähentynyt 19 prosentista 10 prosenttiin.

Psykososiaaliset kuormitustekijät oli pääosin vähentyneet, mutta uutena vaaratekijänä esiin nousi yksin työskentely ja ulkopuolisen aiheuttama väkivallan uhka. Viestintään ja tiedonkulkuun liittyvät haasteet ovat samalla tasolla edellisen kyselyn kanssa

Fysikaaliset vaaratekijät ovat lähinnä työn luonteeseen kuuluvia, jotka ovat hallittavissa oikeanlaisilla suojaimilla. Yleisilmanvaihtoon ja kohdepoistoihin kiinnitettiin joiltain osin huomiota.

Varhaiskasvatus

Kaikissa varhaiskasvatusyksiköissä liukastuminen koetaan edelleen vaaratekijäksi eli on jokaisessa yksikössä punaisella.

Päiväkoti Kuperkeikkassa on tapahtunut parannuksia viime vuoteen eli nämä eivät enää punaisella; Pihan valaistusta on parannettu, Ilman lämpötilaa on parannettu, kun Touhutöppösten ryhmään on hankittu ilmalämpöpumppu.

Leppiksessä yleisilmanvaihto on nyt parempi, kun ilmalämpöpumput on käyty puhdistamassa.

Muut "vaaratekijät" liittyivät mm. selän asentoon, nostoihin, vastuuseen, valppaana oloon ja meluun, joihin itse omalla työllä ja työotteilla henkilöstön tulee vaikuttaa.

Tekninen palvelukeskus

Liukastuminen koetaan vaaratekijäksi, koska tämän toimialan henkilöiden työnä on olla estämässä liukastumisia muualla. Samoin kompastuminen koetaan

vaaratekijäksi fyysisessä työssä, koska liikutaan paljon eri työkohteissa. Osassa työtehtävissä henkilön putoamista pidetään riskitekijänä.

Työssä esiintyy paljon nostamisia, mitkä rasittavat selkää ja käsiä. Ohjeistus hyvään nostotekniikkaan annettu ja isot nostot tehdään työkoneilla.

Käytännössä esiintyneet riskit liittyvät työtehtäviin, jotka ovat työn luonteeseen kuuluvia. Kyseiset ongelmakohdat olivat esillä viime kyselyissäkin, käytännöissä samoilla prosenteilla.

Parannuksia edelliseen tutkimukseen:

- sähköiskun vaara pudonnut 25 % →14 %
- tavarankuljetukset ja muu liikenne pudonnut 37 % →29 %
- Sortuminen, esineiden ja aineiden sinkoutuminen, liikkuvan esineen aiheuttama isku, takertuminen eivät aiheuta enää vaaraa ollenkaan.
- Pistovaarat on pudonnut 37 % →29 %
- Hyvin moni muukin osa-alue on parantunut viime vuodesta

Kirjasto

Kirjastossa koetaan vaaratekijöiksi edelleen liukastuminen, homesienet, yksintyöskentely ja työpaikan lämpötila.

Uutena vaaratekijänä on tullut alkueläimet, loiset tai hyönteiset.

Koulut

Yhteiskoulun kyselyssä vaaraa aiheuttaviksi tekijöiksi nousee liukastuminen, ihmisen toiminta, bakteerit/virukset, valppaana olo, vuorovaikutustilanteet, väkivallan uhka ja yleisilmanvaihto/kohdepoistot.

Yhteiskoulussa asiat olivat huonontuneet edelliseen vuoteen verrattuna;

- liukastuminen 62 →87%
- oppilaiden toiminta 42 →46%
- valppaana olo 33 →47%
- väkivallan uhka 54 →60%

Ja parantuneet;

- sähköiskun vaara 46 →20%
- ilmanvaihto 42 →33%

Ylijoen koulun kyselyssä vaaratekijöiksi koetaan liukastuminen, kompastuminen, tavaroiden heittäminen, oppilaiden toiminta, työskentelytasojen korkeus, selän asento, bakteerit/virukset, vastuu, valppaana olo, väkivallan uhka, lämpötila ja vetoisuus.

Ylijoen koulussa asiat olivat huonontuneet edelliseen vuoteen verrattuna;

- liukastuminen 25 →100%
- kompastuminen 25 →40%
- tavaroiden sinkoutuminen 0 →40%
- oppilaiden toiminta 25 →40%
- selän asento 34 →60%
- bakteerit/virukset 34 →60%
- vastuu 0 →80%
- valppaana olo 0 →40%
- väkivallan uhka 34 →80%

Ja parantuneet;

- hartioiden ja käsien asento 67 →0%
- pölyt/kuidut 67 →20%
- esimiehen ja työyhteisön tuki 34 →0%
- ilmanvaihto 34 →0%

Alvarin koulun kyselyssä vaaratekijöiksi koetaan liukastuminen, kompastuminen, ihmisen toiminta, työskentelytilan riittävyys, bakteerit/virukset, työn laadulliset vaatimukset ja vastuu, valppaana olo, työn määrä ja työtahti ja jatkuva melu.

Alvarin koulussa asiat olivat huonontuneet edelliseen vuoteen verrattuna;

- liukastuminen 67 →75%
- kompastuminen 24 →36%
- ihmisen toiminta 10 →33%
- työn laadulliset vaatimukset 19 →42%
- työtehtäviin sisältyvä vastuu 19 →59%
- valppaana olo 33 →59%
- väkivallan uhka 14 →42%
- työn määrä ja työtahti 24 →42%

Alvarin koulussa parantuneet seuraavat seikat;

- hapen puute 29 →17%
- työskentelytilan riittävyys 52 →42%
- työn tauotus ja työtahti 43 →17%
- pölyt ja kuidut 37 →8%

Lukion kyselyssä vaaratekijöiksi koetaan liukastuminen, kompastuminen, lukittuun tilaan loukkuun jääminen, tavarankuljetukset ja muu liikenne, selän asento, hartioiden ja käsien asento, ranteen ja sormien asento, pään ja niskan asento, työn tauotus ja työtahti, jatkuva melu ja työpaikan lämpötila.

Lukiossa asiat olivat huonontuneet edelliseen vuoteen verrattuna;

- lukittuun tilaan loukkuun jääminen 21 →33%
- tavarankuljetukset ja muu liikenne 33 →50%
- hartioiden ja käsien asento 27 →50%
- pään ja niskan asento 29 →46%
- jatkuva melu 13 →31%
- työpaikan lämpötila 46 →56%

Ja parantuneet

- liukastuminen 73 →69%

Esittelijä

Tekninen johtaja Martti Ranta

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta päättää,

- 1) merkitä työn vaarojen ja riskien arvioitujen tiedoksi ja saattaa sen edelleen kunnanhallituksen käsittelyyn.
- 2) että työn vaarojen ja riskien arviointityö ja kysely toistetaan henkilöstölle vuosittain tammi-helmikuussa.
- 3) että arviointilomakkeet päivitetään kyselyn pohjalta, samalla toteutuu edellisen vuoden arvioinnin seuranta.
- 4) että arviointitilanne raportoidaan yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle jatkossa vuosittain huhtikuun loppuun mennessä.

Päätös:

Lisätietojen antaja

Tekninen johtaja Martti Ranta martti.ranta@kuortane.fi 0400 484838

6**Lomakkeet ja menettelytapaohjeet väkivaltatilanteiden käsittelymiseen**Yhteist 03.04.2025
203/01.04.00.00/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Martti Ranta

Työ ja työpaikka eivät saa vaarantaa työntekijän fyysistä ja henkistä terveyttä. Ilmeinen väkivallanuhka on työturvallisuuslain vastaista. Työ ja työolosuhteet on järjestettävä siten, että väkivallan uhka ja väkivaltatilanteet ehkäistään mahdollisuuksien mukaan ennakolta. Tämä edellyttää, että työpaikalla on oltava väkivallan torjumiseen tai rajoittamiseen tarvittavat asianmukaiset turvallisuusjärjestelyt tai -laitteet sekä mahdollisuus avun hälyttämiseen.

Väkivalta ja uhkatilanteiden ilmoitusmenettely;

Väkivallalla uhkaamisesta sekä väkivallasta ilmoitetaan aina esimiehelle, työsuojelupäällikölle, työsuojeluvaltuutetulle ja työterveyshuollolle. Työpisteen esimiehen tehtävänä on varmistaa, että ilmoitukset uhka- ja vaaratilanteista tehdään asianmukaisesti. Väkivalta- ja uhkatilanteista tapahtumaraportit tulee käsitellä sovitulla tavalla.

Kuortaneen kunnan on syytä päivittää vanhat ohjeet, lomakkeet ja toimintavat edellä kuvattujen tilanteiden kirjaamiseen, ilmoittamiseen ja käsittelymiseen. Kunta on saanut myös tarjouksen sähköisen työkalun kyseiseen asiakokonaisuuteen, joka esitellään kokouksessa.

Esittelijä

Tekninen johtaja Martti Ranta

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta valitsee työryhmän, joka valmistelelee uudet ohjeet, lomakkeet ja toimintatavat väkivaltatilanteiden osalta.

Päätös:

Lisätietojen antaja

Tekninen johtaja Martti Ranta martti.ranta@kuortane.fi 0400 484838

7

Työsuojelupäällikön katsaus

Yhteist 03.04.2025
212/01.04.00.00/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Martti Ranta

Työsuojelutarkastus pidettiin yhteiskoululla 22.1.2025. Tarkastajana oli Merja Kontio ja paikalla oli työsuojelupäällikkö Martti Ranta, koulun rehtori Sanna Koivisto ja työsuojeluvaltuutettu Mia Sillanpää.

Tarkastuksesta annettiin raportti, jossa työnantajalle annettiin todetuista puutteista toimintaohjeita;

Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

Kirjallinen työterveyshuoltosopimus ei ollut työntekijöiden nähtävänä. Työnantajan on huolehdittava, että kirjallinen työterveyshuoltosopimus on työntekijöiden nähtävänä.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Työterveyshuollon kirjallista toimintasuunnitelmaa tai sen tarkistusta ei ole käsitelty yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa vuoden 2023 jälkeen.

Työterveyshuollon kirjallinen toimintasuunnitelma on oltava tarkistettu vuosittain. Toimintasuunnitelma ja sen tarkistus on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa.

Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksessä (29.1.2024) on tunnistettu työpaikan riskitekijöitä. Tarkastuksen mukaan työpaikkaselvityksessä havaittujen riskitekijöiden terveydellisen merkityksen arvio on kuitenkin puutteellinen siten, että arvio on tehty yleisellä tasolla. Selvityksestä ei ilmene, mikä on havaittujen riskitekijöiden terveydellinen merkitys juuri kyseisellä työpaikalla (esim. merkityksetön - vähäinen - kohtalainen - merkittävä - sietämätön tai vastaava numeerinen arviointi).

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuollon kirjallisessa työpaikkaselvityksessä arvioidaan työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvat terveysvaarat, haitat, kuormitus- ja voimavaratekijät ja näiden merkitys terveydelle ja työkyvylle. Selvitys on tehtävä siten, että työterveyshuolto voi tehdä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle. Tiedot on kirjattava selvityksestä tehtävään asiakirjaan.

Toimenpiteet haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi

Tarkastuksella käydyssä keskustelussa kävi ilmi, että työpaikalla on viime vuonna koettu haitallista psykososiaalista kuormitusta. Työnantaja on tarkastuksella saamansa tiedon mukaan tehnyt useita ja mittavia toimenpiteitä psykososiaalisen kuormituksen hallintaan saamiseksi. Työterveyshuollon kanssa tehtävää

yhteistyötä on lisätty ja työntekijäresurssia on saatu lisää. Työhön on tehty muutoksia mm. ryhmäjaoissa, työntekijöille on myös tarjottu koulutusta haastavissa tilanteissa toimimiseen. Osa tehdyistä toimista on sellaisia, että niiden vaikutukset näyttäytyvät vasta pidemmän ajan kuluessa.

Tarkastuksen yhteydessä toteutetun "Työn psykososiaaliset kuormitustekijät" -kyselyn tuloksissa oli "Muu henkilökunta" -vastaajaryhmän osalta merkkejä koetusta psykososiaalisesta kuormituksesta. Tarkastuksella käydyssä keskustelussa myös työsuojeluvaltuutettu tunnisti kuormitustekijöitä, jotka voivat esiintyä "Muu henkilökunta" -vastaajaryhmän työssä. Tarkastuksen mukaan tilanne on, että työnantajan toimenpiteet haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi tai niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi eivät ole olleet riittäviä kaikkien tehtävänkuvien osalta.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi tai niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajan tulee valita, mitoittaa ja toteuttaa työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Työnantajan on huolehdittava, että toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti haitallista kuormitusta aiheuttaviin tekijöihin.

Savut ja huurut

Työnantajan omassa vaarojen selvityksessä ja arvioinnissa on tunnistettu riskitekijäksi tinajuotosten kohdepoistojen puuttuminen teknisen työn opetustilassa. Työnantaja ei ole ryhtynyt riittäviin toimenpiteisiin ilman epäpuhtauksien kokoamiseksi ja poistamiseksi.

Työnantajan on huolehdittava, ettei työpaikalla esiinny ilman epäpuhtauksia, kuten pölyä, savua, kaasua tai höyryä työntekijää vahingoittavassa tai häiritsevässä määrin. Ilman epäpuhtaudet on riittävässä määrin koottava ja poistettava tarkoituksenmukaisen ilmanvaihdon avulla.

Esittelijä

Tekninen johtaja Martti Ranta

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedokseen.

Päätös:

Lisätietojen antaja

Tekninen johtaja Martti Ranta martti.ranta@kuortane.fi 0400 484838

Kuortaneen kunta
Yhteistoiminta ja
työsuojelutoimikunta

Esityslista
03.04.2025

1/2025

17

8
Muut asiat

Yhteist 03.04.2025