

KUORTANEEN KUNNAN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

JÄRJESTELMÄKUVAUS

VOIMASSA 1.2.2025 ALKAEN

KÄYTTÖÖNOTTO 1.10.2025

Sisällys

1. JOHDANTO	3
2. TASOLISÄT	5
2.1. Valtakunnalliset tasolisät	5
2.2. Paikalliset tasolisät	5
3. LIITE 1, ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT	5
3.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	6
3.2. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	6
3.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	7
3.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	7
3.5 ICT-alan tehtävien palkkaryhmät	8
3.6 Sisäisen palvelutoiminnan palkkaryhmät	8
4. LIITE 2, KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT	8
4.1. Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	8
4.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	8
4.3 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	9
4.4 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	9
4.5 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)	9
4.6 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	9
4.7 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP40)	9
4.8 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	10
4.9 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	10
4.10 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	11
5 LIITE 5, VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT	11
5.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)	11
5.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	11
5.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB445)	11
5.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	11
5.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	11
5.6 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA64)	12
5.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	13
5.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	13
5.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	13

5.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	14
5.11 Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70).....	15
6. LIITE 7, MUIDEN ALOJEN PALVELUT.....	15
6.1 Siivousalan tehtävät (07SII70).....	15
7. LIITE 8, PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT	15
8. OVTES OSIO G:N PALKKARYHMÄT	17
8.1 Päiväkodin johtaja	17
8.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	17
8.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042).....	18
8.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044).....	19

1. JOHDANTO

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden arviointi (TVA) järjestelmän.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Palkkaryhmittäinen tarkastelu: tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisia. Joitain valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on joitain paikallisia kriteereitä. Paikalliset täydennykset ja tasokriteerit on merkitty tekstiin erikseen.

A-tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla

- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelyä varten.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin.

A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyä edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A- tasolla. Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista. Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A- tasolla. B- ja C-tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

2. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.

2.1. Valtakunnalliset tasolisät

Opiskelijan ohjaus

Kuortaneen kunnassa on voimassa oleva paikallinen sopimus opiskelijan ohjauksen korvaamisesta. Paikallinen sopimuksen määräykset ovat pääosin samansisältöisiä kuin uuden KVTES:n opiskelijan ohjauksen määräykset.

Paikallinen sopimus irtisanotaan ja siirrytään noudattamaan KVTES:n tasolisän määräyksiä. Tähän ohjeeseen päivitetään tasolisän perusohjeistus KVTES II luvun 11§ 5 momentin määräysten mukaisesti.

Lääkehoidon toteuttaminen

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia. Lääkehoidon toteuttaminen ks. Turvallinen lääkehoito- opas STM 2021:6

2.2. Paikalliset tasolisät

Esimiehen osasijaistaminen (sijaishankinta)

Työntekijä vastaa oman työnsä ohella esimiehen poissaolojen aikana toimialansa sijaishankinnasta. Kyseessä on tehtävä, jossa sijaistarve on usein välitön ja suuri.

3. LIITE 1, ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT

3.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityissuunnittelija ja erityisasiantuntija.

1ASI42		
Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävä	Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta.	Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
	Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä
		Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
		Tehtävässä vastuu kahdesta erilaisesta tehtäväkokonaisuudesta

3.2. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

1ASI44		
Taso A	Taso B	Taso C
	Kehittämisvastuu oman tehtävän prosessien osalta	Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
	Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta.	Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

3.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

1TOI62		
Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävä	Tehtävään kuuluu palvelualueen / oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät	Tehtävään kuuluu monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
	Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta.	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö huomioiden oman tehtävän vaikutus laajemmin organisaatioon.

3.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

1TOI64		
Taso A	Taso B,	Taso C, Koulusihteerit
Perustehtävä	Tehtävään kuuluu palvelualueen / oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät	Tehtävään kuuluu erityinen taloudellinen vastuu oman tehtäväalueen ulkopuolelta
	Vaativat asiakaspalvelutehtävät	Itsenäiset koordinointi ja valmistelutehtävät

3.5 ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

Tällä hetkellä kunnan ICT-palvelut on ulkoistettu Järvinet Oy:lle joten nämä ICT-alan palkkaryhmät kuvataan myöhemmin tarvittaessa.

3.6 Sisäisen palvelutoiminnan palkkaryhmät

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin

4. LIITE 2, KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

4.1. Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Tällä hetkellä Kuortaneen kirjastonjohtaja toimii usean eri palvelualueen esimiehenä ja sivistyslautakunnan toisena esittelijänä, joten tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Tarvittaessa tämä palkkaryhmä kuvataan myöhemmin.

4.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaatikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

2KIR 42		
Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävä	Tehtävässä on erityisvastuu	Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä esim lähikirjasto tai omatoimikirjasto
	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
		Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

4.3 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

4.4 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

4.5 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

4.6 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

4.7 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät

edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri,

nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.

2VAP40		
Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävä	Tehtävässä on erityisvastuu	
	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	Tehtävässä vastuu kahdesta erilaisesta tehtäväkokonaisuudesta
	Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

4.8 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

4.9 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

2VAP60		
	Taso B	Taso C
Perustehtävä	Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Tehtävään sisältyy koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esim. vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	Tehtävässä vastuu kahdesta erilaisesta tehtäväkokonaisuudesta

4.10 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

5 LIITE 5, VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

5.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

5.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

5.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB445)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

5.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

5.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. KT Yleiskirjeen 3/2025 liite 4 39 (56) Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustilaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatustilain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

5VAK54		
Taso A	Taso B	Taso C

	Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin	Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.
	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Täyttyy kun ryhmässä on S2 lapsi(a), joka on ensimmäistä vuotta Suomessa.	Ryhmän vastaava lastenhoitaja, joka vastaa työvuorosuunnittelusta, varhaiskasvatussuunnittelusta ja yksikön toiminnan suunnittelusta. Vastaa myös sijais- ja lomajärjestelyistä.
	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Toteutuu, jos ryhmässä on tehostetun tuen lapsia vähintään neljä tai erityisen tuen lapsi. Mikäli erityisen tuen lapsella on oma henkilöresurssi, häntä ei lasketa ko. vahvuuteen.	

5.6 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

5VKA64		
Taso A	Taso B	Taso C
	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Täyttyy kun ryhmässä	

	on S2 lapsi(a), joka on ensimmäistä vuotta Suomessa.	
Perustehtävä	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Toteutuu, jos ryhmässä on tehostetun tuen lapsia vähintään neljä tai erityisen tuen lapsi. Mikäli erityisen tuen lapsella on oma henkilöresurssi, häntä ei lasketa ko. vahvuuteen.	

5.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

5.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin.

5.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.

5KOU52		
Taso A	Taso B	Taso C

	Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Täyttyy kun ryhmässä on S2 lapsi(a) ensimmäistä tai toista vuotta Suomessa	Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
	Kokonaisvastuu vaikeasti kehitysvammaisen oppilaan hoivasta ja huolenpidosta	Toimii koulun ap-/ip toiminnan vastaavana ohjaajana. Tehtäviin kuuluu myös työvuorosuunnittelu ja sijaisten hankinta.

5.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

5KOU62		
Taso A	Taso B	Taso C
Perustethävä	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Toteutuu jos tehostetun tuen lapsia on vähintään neljä. Mikäli erityisen tuen lapsella on oma henkilöresurssi, häntä ei lasketa ko. vahvuuteen.	
	Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Täyttyy kun ryhmässä on S2 lapsi(a) ensimmäistä tai toista vuotta Suomessa	Esiopetuksen täydentävän varhaiskasvatuksen tehtävä edellyttää lastenhoitajan pätevyyttä.
	Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä	

	Tehtävässä toimitaan myös ap-ip:n ja /tai ryhmiksen ohjaajana.	
--	--	--

5.11 Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin

6. LIITE 7, MUIDEN ALOJEN PALVELUT

6.1 Siivousalan tehtävät (07SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja

7SII70		
Taso A	Taso B	Taso C
Perustehtävä	Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa	Tiimivastuu
	Useita työkohteita saman päivän aikana	

Muut muiden alojen palvelut kuvataan tarvittaessa myöhemmin

7. LIITE 8, PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävät. Ns. yhdistelmätehtävä eli tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä sijoittuu palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa yhdistelmätehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

Myös palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville on palkkaustyöryhmässä määritelty osaamisen ja vastuun tasot.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat seuraavat:

Hallinnon palvelut/ Elinkeinovastaava

Tilapalvelut / Siivoustyönjohtaja ja palvelutyöntekijät

Varhaiskasvatuspalvelut/ Varhaiskasvatuspäällikkö

Kirjasto-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut/ Kirjastonjohtaja

Elinkeinovastaava (99ELKE)

Tähän palkkaryhmään kuuluvan viranhalijan / työntekijän päätehtävänä on elinkeinotoiminnan kehittäminen ja koordinointi,

99ELKE		
Taso A	Taso B	Taso C
	Vastaa elinkeinotoimen kehittämisestä kunnassa ainoana työntekijänä	Toteuttaa elinkeinopoliittista edunvalvontaa kunnan ulkopuolisiin sidosryhmiin
	Vastaa elinkeinotoimen hankkeista	Vastaa lisäksi osin kunnan muiden toimialojen hankkeista
	Toimii esittelijänä elinkeinotoimikunnassa	Vastaa lisäksi jostain muusta oman toimialueensa ulkopuolisesta tehtävästä

Siivoustyönohjaaja (99SIOH)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtäviin sisältyy sekä siivoustyön että ruokahuollon työntekijöiden ohjaus.

99SIOH		
Taso A	Taso B	Taso C
	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus. Tehtävään sisältyy kahden eri ammattialan ohjausta.	Vastuu toimialueensa ulkopuolisesta tehtävästä
	Taloudellinen vastuu toiminnan talouden suunnittelusta ja seurannasta	

Palvelutyöntekijä (99PALS)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtäviin sisältyy sekä siivoustyön että ruokahuollon tehtäviä.

99PALS		
Taso A	Taso B	Taso C
	Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa	Tiimivastuu
	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin. Tehtävään sisältyy kaksi eri ammattitehtävää.	Suuri viikoittainen mahdollisesti äkillinen asiakasmäärän vaihtelu.

Varhaiskasvatuspäällikkö (99VAKA)

Tähän palkkaryhmään kuuluvan viranhalijan / työntekijän päätehtävänä on varhaiskasvatuksen suunnittelu-, kehittämis-, yms. asiantuntijatehtävä.

99VAKA		
Taso A	Taso B	Taso C
	Vastuu päiväkodin pedagogisesta johtamisesta sekä toiminnan ja talouden suunnittelusta ja seurannasta.	Vastuu toimialueensa ulkopuolisesta tehtävästä
	Vastuu päiväkodin esihenkilötehtävistä	

Kirjastonjohtaja-vapaa-aikavastaava (99KIVA)

Tähän palkkaryhmään kuuluvan viranhalijan / työntekijän päätehtävänä on kirjasto-, kulttuuri-, liikunta-, ja nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johtaminen.

99KIVA		
Taso A	Taso B	Taso C
	Vastuu vapaa-aikatoimen toiminnan ja talouden suunnittelusta ja seurannasta	Vastuu toimialueensa muusta ulkopuolisesta tehtävästä
	Vastuu vapaa-aikatoimen esihenkilötehtävistä	
	Toimii sivistyslautakunnassa vapaa-aikatoimen esittelijänä	

8. OVTES OSIO G:N PALKKARYHMÄT

8.1 Päiväkodin johtaja

Kuvataan tarvittaessa myöhemmin

8.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26§, 30§, 74§ tai 75§:n mukaista kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat varhaiskasvatuksen opettajat.

450030		
Taso A	Taso B	Taso C

	Varhaiskasvatussyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä.	Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.
	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. <i>Toteutuu, jos ryhmässä on tehostetun tuen lapsia vähintään viisi tai erityisen tuen lapsi. Mikäli erityisen tuen lapsella on oma henkilöresurssi, häntä ei lasketa ko. vahvuuteen.</i>
	Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.	

8.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustieteen mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatustieteen 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta

450042		
Taso A	Taso B	Taso C
	Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.
	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. <i>Täyttyy kun ryhmässä on S2 lapsi(a), joka on ensimmäistä vuotta Suomessa.</i>	Toimii päiväkodin varajohtajana
	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	

8.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

450044		
Taso A	Taso B	Taso C
	Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.	Toimii sateliittiyksikön vastaavana (työvuorosuunnittelu, sijaishankinta)
	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Täyttyy kun ryhmässä on S2 lapsi(a), joka on ensimmäistä vuotta Suomessa.	Toimii päiväkodin varajohtajana
	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	
	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Toteutuu, jos ryhmässä on tehostetun tuen lapsia vähintään neljä tai erityisen tuen lapsi. Mikäli erityisen tuen lapsella on oma henkilöresurssi, häntä ei lasketa ko. vahvuuteen.	