

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 (Kvtes ja Ovtes osio G)

Khall 01.09.2025 § 157
552/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kunta-alan pääsopijajärjestöt (KT, JAU, JUKO, ja SOTE) ovat sopineet uudesta palkkausjärjestelmästä. Neuvottelujen tuloksena sovittu tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltä uuden sopimuksen palkkaliitteissä. Valtakunnallisia tasokriteereitä on voitu tämentää/täydentää paikallisesti sovittavilla tasokriteereillä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkka (rajattu tehtäväkuva). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka huomioiden se, että kenenkään palkka ei laske ja että palkkaryhmien väliset erot ovat linjassa ryhmittäin. Tasopalkkajärjestelmä on sitova.

Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotossa on siirtymäaika, mutta se tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmä selkeyttää ja helpottaa esihenkilötyötä palkan määrittämisen suhteen. Tasopalkkamallista saadaan paljon aiempaa helpommin ylläpidettävä järjestelmä, jota ohjataan valtakunnallisella tasolla. Uusi tasopalkkamalli huomioi aiempaa paremmin tehtävien vaatimukset, mutta myös niissä tapahtuvat osaamisen ja vastuun muutokset.

Kunnanhallituksen 27.1.2025 §:ssä14 nimeämä paikallinen palkkaustyöryhmä kokoontui kevään aikana yhteensä kuusi kertaa määrittelemään liitteittäin henkilöstön osaamisen ja vastuun tasot ja palkkaryhmät sekä paikalliset tasopalkat. Ennen palkkausryhmän kokouksia työstettiin palkkaryhmien tasopalkat liitteittäin pienemmissä työryhmissä.

Paikallisesti päätettiin myös valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Lisäksi järjestelmään sisältyy tasolisä, joita on kahdenlaisia: valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät. Valtakunnallisille tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Kunnassamme otetaan käyttöön yksi toistaiseksi voimassa oleva paikallinen tasolisä:

- esimiehen osasijaistaminen (sijaishankinta), 25 euroa/kuukausi

Valtakunnallisten velvoittavien tasolisien euromääräiset korvaussummat ovat seuraavat:

- opiskelijan ohjaus, 80 euroa/kuukausi (20 euroa / vko)
- lääkehoidon toteuttaminen, 80 euroa/kuukausi (20 euroa / vko)

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan

palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä, samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. Kuortaneella tällaisia virkanimikkeitä ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja ja tekninen johtaja.

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Kuortaneen kunnassa 1.10.2025. Paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset soveltamisohjeet julkaistaan henkilöstön saataville kunnan sisäisessä intrassa, Nokinetissä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on antanut ohjeeksi yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määritetty. Yhteensovittaminen aloitetaan 1.6.2025 sopimuksessa neuvotellulla paikallisella järjestelyerällä. Seuraava paikallinen järjestelyerä on tulossa 1.10.2026, joka käytetään palkkojen harmonisoinnin loppuun saattamiseksi.

Kuortaneen kunnassa tasopalkkajärjestelmän kustannusvaikutus on yhteensä 2045,28 euroa / kk. Tähän käytetään KVTES:n 1.2 keskitettyä erää (640,63 €) ja 1.6.2025 KVTES:n paikallista järjestelyerää (894,55 €) sekä OVTES:n G osion paikallista järjestelyerää (61,86 €). Tässä vaiheessa maksamatta jäävä osuus 448,24 euroa huomioidaan 1.10.2026 maksuun tulevassa järjestelyerän jaossa (yhteensovittaminen).

Tasopalkkajärjestelmän siirtymäaikojen (1.2.–30.9. ja 1.6.–30.9.) mukaiset takautuvat palkat maksetaan KT:n yleiskirjeen 22/2025 ohjeiden mukaisesti lokakuun palkanmaksun yhteydessä.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä tulee toteuttaa myös hallintojohtajan ja teknisen johtajan kokonaispalkkaan siirtäminen. Tässä yhteydessä on tarkoituksenmukaista toteuttaa myös palkantarkistus kyseisten viranhaltijoiden osalta. Kunnan hallintosäännön 40 §:n mukaisesti kunnanhallitus päättää valtuuston valitsemien henkilöiden palkasta.

Liite

Järjestelmäkuvaus

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus

- 1) hyväksyy liitteenä olevan tasopalkkajärjestelmän järjestelmäkuvauksen
- 2) hyväksyy hallintojohtajan ja teknisen johtajan kokonaispalkkaan siirtämisen 1.10.2025 lähtien
- 3) päättää hallintojohtajan kokonaispalkaksi 5.900 euroa / kk ja teknisen johtajan kokonaispalkaksi 5.810 euroa / kk 1.10.2025 lähtien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Hallintojohtaja Jaana Salo asianosaisena ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19:06-19:13.

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Lisätietojen antaja

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki, teemu.puolijoki@kuortane.fi, 050 406 6645
Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 505 7803