

AIESOPIMUS

1. Osapuolet

Päätoteuttaja

Kuntayhtymä Kymppi

Y-tunnus: 3432985–9

Yhteistyötaho

Kuortaneen kunta

Y-tunnus: 0180117-6

2. Sopimuksen tarkoitus

Tämän aiesopimuksen tarkoituksena on vahvistaa jäsenkuntien osallistuminen suunnitteilla olevaan Kymppin työtä ESR+ -rahoitteiseen hankkeeseen.

Työllisyyspalvelut Suomessa ovat murroksessa. Lainsäädännön muutokset, palvelurakenteiden siirtyminen kunnista hyvinvointialueille ja erityisryhmien, kuten maahanmuuttajien, opiskelijoiden ja osatyökykyisten heikentynyt työmarkkina-asema haastavat nykyisen palvelumallin. Uudistuksia tarvitaan, jotta työllisyyttä voidaan parantaa vaikuttavasti ja tehokkaasti.

Kymppialueen (Jäsenkuntia ovat Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lapua, Lappajärvi, Soini, Vimpeli ja Ähtäri) yhteinen malli vastaa näihin haasteisiin perustamalla yhteisen osakeyhtiön, Kymppin työtä Oy, joka toimii yhteiskunnallisena yrityksenä.

Hankkeen ensisijaisena tavoitteena on valmistella ja luoda edellytykset yhteiskunnallisen yrityksen, Kymppin työtä Oy:n, perustamiselle ja käynnistämiseksi. Hanke toimeenpanee tarvittavat suunnittelu, koordinointi- ja organisointitoimenpiteet, jotta yrityksen toiminta voi alkaa suunnitellusti ja tehokkaasti työllisyysalueen kuntien ja sidosryhmien kanssa. Hankkeessa aloitettu kehitystyö jatkaa elämäänsä Kymppin työtä Oy:ssä

Yritys tarjoaa yksilöllisiä ohjaus- ja valmennuspalveluita sekä toimii palkallisen työharjoittelun työnantajana.

Malli yhdistää työhönvalmennuksen, käytännön työnteon ja työkyvyn tukemisen, jolloin työnhakija saa kokonaisvaltaista tukea matkallaan kohti avoimia työmarkkinoita.

Sen keskeiset elementit ovat ohjaus- ja valmennuspalvelut. Asiakkaan työ- ja toimintakyky arvioidaan, ja hänelle suunnitellaan yksilöllinen polku, joka voi sisältää työkokeilua, palkkatuettua työtä, opinnollistamista tai palkallista harjoittelua Kymppin työtä Oy:n kautta koordinoituna.

Työn myynti / vuokraus:

Kympin työtä Oy voi myydä/vuokrata työvoimaa alueen yrityksille ja hyödyntää tähän palkkatukea. Työnantaja vastuun kantaa Kympin työtä Oy, jolloin riskit alueen yrityksille ovat minimaaliset työnantajan näkökulmasta. Samalla tämä voi mahdollistaa asiakkaan työllistymisen avoimille työmarkkinoille palkkatukijakson jälkeen helpommin.

Palkallinen työharjoittelu: Harjoittelun aikana työnantajariski on Kympin työtä Oy:llä. Harjoittelu mahdollistaa asiakkaalle osaamisen tunnistamista, työkokemuksen kartuttamista ja itsetunnon vahvistamista. Työnantajalle se tarjoaa matalan kynnyksen tutustua mahdolliseen työntekijään.

- tukee harjoittelupaikkaa harjoittelun jälkeisen rekrytinnin / tukimahdollisuuksien selvittämisessä
- Voi myös myydä työntekijöidensä työpanosta lyhyemmissä jaksoissa pk-yrityksille
- Tavoittelee että harjoittelu/työjaksojen jälkeen asiakas työllistyy joko asiakastyönantajille tai muuten avoimille työmarkkinoille

Yritysyhteistyö: Kympin työtä Oy voi myydä harjoittelijoiden työpanosta pk-yrityksille, kunnille tai järjestöille. Tämä madaltaa rekrytointikynnystä ja lisää työllistymismahdollisuuksia. Harjoittelujaksot voivat olla myös lyhyitä ja joustavia.

Kuntien ja työllisyysalueen rooli: Kunnat voivat ohjata työmarkkinatuen kuntaosuuden pilottiyritykselle harjoittelun ajalta. Työllisyysalue ohjaa asiakkaita palveluun, seuraa palvelun toteutusta ja tukee eri tukimuotojen, kuten palkkatuen, koordinoitua.

Pilottihankkeella on kaksi päätavoitetta:

Testata ja kehittää palkallisen työharjoittelun ja tuetun työnvälityksen mallia Kympin työllisyysalueella.

Rakentaa toimiva, skaalautuva työllisyys- ja koulutusekosysteemi, joka yhdistää kuntien, yritysten, koulutustoimijoiden ja kolmannen sektorin osaamisen.

Hanke toteuttaa mallin käytännön pilotoinnin, laajan tiedotuksen työnantajille ja työnhakijoille sekä ohjauksen, valmennuksen ja työnantajatuon kehittämisen. Lisäksi hanke kerää kokemuksia ja tilastotietoa vaikutuksista, kuten työttömyysjaksojen lyhenemisestä, työllistymisistä sekä kuntien kustannussäästöistä.

Toiminta ja asiakaspolut

Kympin työtä Oy toteuttaa ohjaus- ja valmennuspalveluita erityisesti henkilöille, joilla on vaikeuksia työllistyä, kuten pitkäaikaistyöttömille, osatyökykyisille, maahanmuuttajille ja nuorille ilman koulutusta paikkaa. Yritys laatii yhdessä asiakkaan ja työllisyysalueen kanssa tarvittavat suunnitelmat, hakemukset ja sopimukset eri tukimuotoihin.

Valmennuksen ja harjoittelun jälkeen asiakas voi siirtyä palkkatuetuun työhön avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai opinnollistettuun polkuun jatkovalmennukseen.

Odotetut hyödyt

Työttömyysjaksojen lyheneminen ja siirtymät työhön nopeutuvat. Kuntien työmarkkinatuen kustannusten väheneminen, osatyökykyisten, maahanmuuttajien ja opiskelijoiden työllistymisen helpottuminen, työnantajien rekrytointikynnyksen madaltuminen, erityisesti pk-sektorilla.

Ekosysteemin rakentuminen, jossa kunnat, yritykset ja koulutustoimijat toimivat koordinoitusti.

Kympin työtä Oy tarjoaa konkreettisen ja kustannustehokkaan toimintamallin, joka yhdistää työhönvalmennuksen, harjoittelun ja yhteiskunnallisen yritystoiminnan. Pilottihanke mahdollistaa mallin vaikuttavuuden testaamisen ja kehittämisen Kymppialueella vuosina 2026–2027. Onnistunut pilotti voi toimia mallina valtakunnalliselle laajentamiselle, vastaten ajankohtaiseen tarpeeseen kehittää työllisyyspalveluita osallisuutta, yksilöllisyyttä ja vaikuttavuutta painottaen.

Sopimuksella osapuolet ilmaisevat tahtotilansa yhteistyöhön hankkeen toteuttamiseksi, mikä tukee hankkeen vaikuttavuutta ja alueellista kattavuutta.

3. Yhteistyön muodot

Jäsenkunta sitoutuu osallistumaan hankkeeseen seuraavin tavoin:

Osallistujahankinta: Tiedottaa hankkeesta asiakkailleen ja ohjaa soveltuvia asiakkaita osallistumaan hankkeen toimenpiteisiin.

Osallistuminen kehittämistyöhön:

- Osallistuu työpajoihin ja tuo niihin oman kokemuksensa sekä asiakasnäkökulmansa.
- Kuvaa omia käytäntöjään ja tunnistaa kehittämistarpeitaan, joita voidaan yhdessä jalostaa yhteisiksi toimintamalleiksi.
- Osallistuu yhteisten toimintamallien suunnitteluun ja pilotointiin.

Viestintä ja tiedotus: Osallistuu hankkeen viestintään ja tiedottaa hankkeen toiminnoista omissa verkostoissaan ja viestintäkanavissaan hyödyntäen Kympin tuottamaa viestintämateriaalia asiasta.

Ohjausryhmätyöskentely: Nimeää edustajansa hankkeen ohjausryhmään ja osallistuu ohjausryhmän työskentelyyn.

4. Sopimuksen luonne

Tämä aiesopimus ei ole juridisesti sitova, vaan se toimii osapuolten yhteisen tahtotilan ja yhteistyöhalukkuuden osoituksena hankesuunnittelun ja -toteutuksen tueksi.

Sopimus ei velvoita taloudellisiin sitoumuksiin. Mahdolliset tarkemmat toimenpiteet sovitaan hankkeen toteutuksen aikana.

5. Voimaantulo ja kesto

Tämä aiesopimus astuu voimaan allekirjoitushetkellä ja on voimassa hankkeen valmistelun ja toteutuksen ajan.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi saman sisällöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Aki Ruotsala
johtaja
Kuntayhtymä Kymppi

Teemu Puolijoki
kunnanjohtaja
Kuortaneen kunta

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende