

Yksityisyyden suoja työelämässä / Terveystilaa koskevien tietojen käsittely

Yhteist 22.10.2025
657/01.04.00.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Laki yksityisyyden suojasta työelämässä velvoittaa työnantajaa nimeämään / määrittelemään ne henkilöt, joilla on oikeus käsitellä työntekijän terveystilaa koskevia tietoja.

5 § Terveystilaa koskevien tietojen käsittely:

"Työnantajalla on oikeus käsitellä työntekijän terveystilaa koskevia tietoja, jos tiedot on kerätty työntekijältä itseltään tai hänen kirjallisella suostumuksellaan muualta ja tietojen käsittely on tarpeen sairausajan palkan tai siihen rinnastettavien terveystilaaan liittyvien etuuksien suorittamiseksi taikka sen selvittämiseksi, onko työstä poissaoloon perusteltu syy, taikka jos työntekijä nimenomaisesti haluaa selvitetävän työkykyisyyttään terveystilaa koskevien tietojen perusteella. Lisäksi työnantajalla on oikeus käsitellä näitä tietoja niissä tilanteissa ja siinä laajuudessa, kuin muualla laissa erikseen säädetään.

Terveystilaa koskevia tietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, jotka näiden tietojen perusteella valmistelevat tai tekevät työsuhdetta koskevia päätöksiä taikka panevat niitä toimeen. Työnantajan on nimettävä nämä henkilöt tai määriteltävä tehtävät, joihin sisältyy terveystilaa koskevien tietojen käsittelyä. Tietoja käsittelevät henkilöt eivät saa ilmaista näitä tietoja sivulliselle työsuhteen aikana eikä sen päättymisen jälkeen.

Työntekijän työnantajalle luovuttama työkykyään koskeva lääkärintodistus tai -lausunto saadaan kuitenkin luovuttaa työterveyshuollon palvelujen tuottajalle työterveyshuoltolaissa ([1383/2001](#)) säädettyjen työterveyshuollon tehtävien toteuttamista varten, jollei työntekijä ole kieltänyt luovuttamista.

Työnantajan on säilytettävä hallussaan olevat työntekijän terveystilaa koskevat tiedot erillään muista keräämistään henkilötiedoista. Terveystilaa koskevat tiedot on poistettava välittömästi sen jälkeen, kun käsittelylle ei ole 1 momentissa tarkoitettua perustetta. Käsittelyn perustetta ja tarvetta on arvioitava vähintään viiden vuoden välein. ([15.3.2019/347](#))"

Yhteistoimintaneuvosto on kokouksessaan 30.6.2010 § 8 päättänyt asiasta seuraavaa:

Yhteistoimintaneuvosto päätti, että palkanlaskijat, työntekijän esimies sekä osastopäällikkö saavat käsitellä työntekijän terveystilaa koskevia tietoja niin, että esimiehen viranhaltijapäätöksen jälkeen ainoastaan palkanlaskija säilyttää / arkistoi ko asiakirjat. Osastopäällikkö saa ko. asiakirjat erikseen pyydettyäessä nähtäväkseen.

Koska edellisestä käsittelystä on kulunut vuosia on perusteltua käsitellä asiaa uudelleen ja päivittää asiaan liittyvää toimintatapaa.

Kuortaneen kunnassa käytäntö on ollut, että työntekijä toimittaa lääkärintodistuksen esimiehelleen, joka toimittaa sen edelleen palkanlaskentaan. Kuortaneen kunnassa palkkoja käsittelee palkkasihteeri Tarja Kontola, hallintosihteeri Susanne Taipale ja Järvinet Oy. Todistukset toimitetaan joko fyysisesti tai salattuna sähköpostina. Todistukset ovat palkanlaskennassa tarvittavan ajan erikseen lukitussa paikassa, jonka jälkeen ne säännönmukaisesti tuhotaan.

Esittelijä

Päätösehdotus:

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoiminkunta päättää hyväksyä, että työntekijöiden terveydentilaa koskevia asiakirjoja saavat käsitellä työntekijän esimies ja palkanlaskenta.

Päätös:

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803