

SIVISTYSHALLINTO

Toiminta-ajatus

Sivistyslautakunnan päätöksiin, sivistysjohtaja-rehtorin ja kirjastonjohtaja-vapaa-aikavastaavan viranhaltijapäätöksiin sekä hallintosihteerin työsuorituksiin johdetaan ja kehitetään tulosalueitten toimintaa yhteistyössä tulosalueiden esimiesten kanssa.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Kuortane tarjoaa kuntalaisilleen turvallisen, henkistä kasvua ja oppimista kannustavan sekä fyysistä kuntoa ylläpitävän toimintaympäristön. Kuntalaisten koulutustarpeisiin vastataan huolehtimalla laadukkaasta ja monipuolisesta koulutustarjonnasta varhaiskasvatuksesta lukiokoulutukseen. Kuortane tarjoaa asukkailleen tasokkaat kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Huolehditaan siitä, että sivistystoimi pysyy asettamissaan tavoitteissa (talousarvio).	-Sivistyslautakunta pysyy asettamissaan tavoitteista.	-sivistyslautakunta näyttää pysyvän sille asetetuissa tavoitteissa

PERUSKOULUPALVELUT

Toiminta-ajatus

Perusopetuksessa oppilaille tarjotaan yksilölliset tarpeet huomioiva kasvatus ja opetus. Pidetään huolta oppilaiden yhteisöllisyydestä ja turvallisuudentunteesta.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Tarkoituksenmukainen ja kustannustehokas kouluverkko, joka mahdollistaa laadukkaan opetus- ja kasvatustyön sekä terveen kuntatalouden. Hyvien perustietojen ja taitojen oppimisen ohella pidetään tärkeänä liikunnan merkitystä ja monipuolista tarjontaa.

Toimitaan yhteistyössä maakunnan muiden kuntien kanssa uuden opetussuunnitelman toteuttamisessa sekä henkilöstön täydennyskoulutuksessa. Perusopetuksen osaamista vahvistetaan erilaisten hankkeiden avulla.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma

Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Huolehditaan siitä, että perusopetuksen oppilaskohtaiset kulut eivät kasva.	Oppilaskohtaiset kulut eivät kasva	-liian aikaista arvioida
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma

Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan oppilaiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa.	Kouluterveyskysely Luokkahenki-seuranta	-koettu terveydentila on yläkoulussa heikentynyt edellisestä kyselystä (2023 20% koki terveydentilansa heikoksi ja 2025 28%, THL) -yläkoululaisten väsymys on lisääntynyt (2023 31% oli koki olevansa päivittäin väsyneitä ja 2025 48%,THL) -Luokkahenki-seurannan mukaan Alvarin ja yläkoulun sisäilma on parantunut (yläkoulun muutostyöt on tehty kesällä 2025 THL:n kyselyn jälkeen)
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	Vahvistetaan oppilaiden mahdollisuuksia omaehtoiseen	kouluterveyskysely	-liikkumisen määrä on vähentynyt

	liikkumiseen koulupäivän aikana		kouluterveyskyselyn mukaan
Peruskoulun ja lukion kehittäminen	Tuetaan oppilaiden hyvinvointia sekä yhteisöllisyyden tunnetta ja koulukiusaamiseen puututaan välittömästi. Otetaan käyttöön yhteisöllisyyttä vahvistava ja koulukiusaamista ehkäisevä sekä oppilaiden hyvinvointia tukeva R-metodi. (pilottikunta).	kouluterveyskysely ja koulujen omat kyselyt R-metodin käyttöönotto toteutuu	-kiusaaminen on alakoulussa vähentynyt (2023 37% oli kokenut kiusaamista viimeisen vuoden aikana ja 2025 21%) ja yläkoulussa lisääntynyt (2023 29 % oli kokenut kiusaamista viimeisen vuoden aikana ja 2025 35%), (THL) -alakoulussa oppilaiden kokemus yhteisiin asioihin vaikuttamisesta on heikentynyt (2023 54% koki voivansa vaikuttaa yhteisten asioiden suunnitteluun ja 2025 37%, THL) -toimenpiteet yhteisöllisyyden vahvistamiseksi ja R-metodin käyttöönottoa on jatkettu -järjestyssääntöjä on päivitetty

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	Koulutusta tarjotaan vähintään OVTES:n edellyttämä määrä	-koulutusta on tarjottu OVTES:n edellyttämä määrä (3 työpäivää/vuosi)
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-kyselyiden ja kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	-2025 koko kunnan työhyvinvointikyselyn tulokset ovat hyvät, yhdenkään osa-alueen pisteet eivät ole laskeneet ja useimmista osa-alueista saadaan todella hyviä keskiarvoja. Keskiarvo on kyselyssä noussut 16:lla osa-

			alueella verrattuna vuoden 2023 kyselyyn. -kunnassa on tehty myös työn vaarojen arviointi ja Avi suoritti yhteiskoulussa työsuojelutarkastuksen -sivistyksen toimialalla on reagoitu esiin nousseisiin epäkohtiin siltä osin, kun se on ollut mahdollista (esim. resurssia lisäämällä)
--	--	--	---

LUKIOKOULUTUSPALVELUT

Toiminta-ajatus

Kuortaneen urheilulukion opetus on laadukasta ja monipuolista. Lukio-opiskelija voi valita ja rakentaa koulun laajasta kurssitarjonnasta itselleen oman ohjelman.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Oppilaalle tarjotaan yksilölliset tarpeet huomioiva opetus ja valmennus, joka mahdollistaa hyvät oppimistulokset sekä oman urheilu-uran päämäärätietoisin kehittämisen.

Toimitaan yhteistyössä maakunnan muiden lukiodien ja urheiluoppilaitosverkoston kanssa Lukiokoulutuksen osaamista vahvistetaan erilaisten hankkeiden avulla.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

Vetovoiman vahvistaminen			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Monipuolisten asumisvaihtoehtojen kehittäminen	Huolehditaan yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n ja muiden toimijoiden kanssa siitä, että opiskelijoille on riittävästi vaatimukset täyttäviä asuntoa.	Kaikille opiskelijoille löytyy tarkoituksenmukainen majoitus	-syksyllä 2025 opiskelijoille oli tarjolla riittävä määrä asuntoja
Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma

Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Vahvistetaan lukion vetovoimaisuutta lukion kehittämissuunnitelman avulla.	Lukion opiskelijamäärä kasvaa kehittämissuunnitelman mukaisesti yhden uuden lajiryhmän toteutuminen	-liian aikaista arvioida -uusi lajiryhmä ei ole aloittanut
---	--	--	---

Laadukkaat palvelut eri ikäisille

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan opiskelijoiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa.	Kouluterveyskysely Koulun oma kysely	-koettu terveydentila on pysynyt hyvällä tasolla (edelleen vain 11% koki terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, THL)
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen	Huomioidaan opiskelijat kehittämällä asumisen ohjausta yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n kanssa.	Kouluterveyskysely Koulun oma kysely	-vapaa-ajan toimintaa koetaan olevan paremmin tarjolla mutta oleskelutiloja koetaan olevan heikommin kuin ennen (THL)
Peruskoulun ja lukion kehittäminen	Mikäli koulukiusaamista ilmenee, niin puututaan koulukiusaamiseen välittömästi ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä. Kehitetään Kuortaneen lukion oppimisen tuen mallia. Otetaan käyttöön yhteisöllisyyttä vahvistava ja koulukiusaamista ehkäisevä sekä oppilaiden hyvinvointia tukeva R-metodi. (pilottikunta)	Kouluterveyskysely ja koulun oma kysely	-kiusaamista kokenut vuoden aikana edelleen noin 10% (THL) -R-metodin käyttöönotto aloitettu -Oppimisen tuen malli on luotu hankerahoituksen avulla

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	Koulutusta tarjotaan vähintään OVTES:n edellyttämä määrä	-koulutusta on tarjottu OVTES:n edellyttämä määrä (3 työpäivää/vuosi)

Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	kyselyiden ja kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	-työhyvinvointi ja työkyky ovat parantuneet viime kyselystä. Puolet vastaajista antaa lähes jokaiseen osiin arvosanaksi hyvän 4/5. (koko henkilöstön kysely) -kunnassa on tehty työn myös vaarojen arviointi -sivistyksen toimialalla on reagoitu esiin nousseisiin epäkohtiin siltä osin, kun se on ollut mahdollista
--	--	---	--

VARHAISKASVATUSPALVELUT

Toiminta-ajatus

Tarjoamme lapsille laadukasta ja monipuolista varhaiskasvatusta. Kuortaneen kunnan varhaiskasvatussuunnitelma toimii kasvatushenkilöstön velvoittavana asiakirjana varhaiskasvatuksen toimintaa suunniteltaessa. Se perustuu valtakunnalliseen Varhaiskasvatukseen (2015) ja valtakunnallisiin varhaiskasvatuksen perusteisiin (päivitetty v. 2022). Toimintamme arvoja ovat turvallisuus, kunnioitus, yhteisöllisyys ja kiireettömyys. Varhaiskasvatuksessa luodaan perusta koko iän kestäväälle oppimiselle. Haluamme Kuortaneella luoda lapsuutta arvostavan ja rauhallisen kasvuympäristön, joka on myönteinen, turvallinen, liikkumiseen ja leikkiin innostava sekä oppimiseen kannustava.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Panostamme liikkumiseen ja luonnossa oppimiseen. Haluamme tehdä tiivistä yhteistyötä perheiden kanssa, jolloin vanhempien ja varhaiskasvatuksen henkilöstön yhteinen tieto lapsesta voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla lapsen tasapainoisen kehityksen ja kasvun turvaamiseksi. Yhteistyö lähtee lapsen tarpeista ja sen päämääränä on tietoinen sitoutuminen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen prosessien tukemiseen. Tiiviillä ja moniammatillisella yhteistyöllä turvaamme lapsen hyvän hoidon ja kasvatuksen.

Varhaiskasvatustlain muutoksen takia uusia henkilöitä rekrytoitaessa huomioidaan kelpoisuusvaatimukset, mitkä astuvat voimaan 1.1.2030.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma

Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Palveluverkkosuunnitelman mukaisesti huolehditaan resurssien tarkoituksenmukaisesta käytöstä.	-Yksiköiden käyttöaste on tarkoituksenmukainen	-Palveluverkko-suunnitelman mukaisesti toiminta Linturinteen ryhmäperhepäivä-yksikössä on päättynyt 30.6.2025
---	---	--	---

Laadukkaat palvelut eri ikäisille

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan lasten hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että yksiköt pysyvät kunnossa.	-Asiakastyytyväisyys-kyselyn tulokset -Henkilöstökyselyn tulos	-varhaiskasvatus-kyselyn tulokset: 2023 4,4/5 2024 4,4/5 2025 4,5/5 -henkilöstökyselyssä ei kysytty erikseen toimitiloista -omaa erillistä kyselyä ei ole tehty
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	Toteutetaan päiväkotikiertokortin Kuperkeikan piha-alueen muutostyöt saadun avustuksen turvin.	-Hanke toteutuu	-Hanke on vielä kesken
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen	Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden toteuttaminen ja sen arviointi.	-Asiakastyytyväisyys-kyselyn tulos	-varhaiskasvatus-kyselyn tulokset: 2023 4,4/5 2024 4,4/5 2025 4,5/5

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	-Henkilöstökyselyjen tulos	-henkilöstökyselyssä ei kysytty erikseen koulutuksesta -omaa erillistä kyselyä ei ole tehty
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti	-Kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	-Kehityskeskustelut ovat toteutuneet 100%

	ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-Henkilöstökyselyn tulos	- Työhyvinvointi ja työkyky ovat myös parantuneet viime kyselystä. Puolet vastaajista antaa lähes jokaiseen osiin arvosanaksi hyvän 4/5. (koko henkilöstön kysely)
--	------------------------------------	--------------------------	--

VAPAA-AIKAPALVELUT

Toiminta-ajatus

Taataan kuntalaisille tasokkaat ja monipuoliset kirjasto-, liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalvelut, joilla edistetään ja tuetaan kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia. Kuntalaisten itsensä kehittämisen ja elinikäisen oppimisen mahdollistavat kansalaisopistopalvelut järjestetään Alavuden kaupungin hallinnoiman Lakeudenportin kansalaisopiston kautta.

Monipuolisilla ja laadukkailla vapaa-aikapalveluilla vahvistetaan kunnan vetovoimaisuutta ja asumisviihtyvyyttä sekä luodaan kunnan hyvää imagoa.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Vapaa-aikapalvelut tekee kiinteästi sisäistä yhteistyötä ja toiminnan kehittämiseksi perustettu asukasraati jatkaa säännöllisiä kokoontumisia.

Kirjastopalveluissa tehdään aktiivista yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa lasten ja nuorten lukutaidon ja -innon edistämiseksi. Kirjaston viihtyvyyttä parannetaan, kokoelma pidetään ajantasaisena ja monipuolisena, ja palvelua ja toimintaa kehitetään saadun kokemuksen ja palautteen pohjalta. Kirjasto on mukana maakunnan kirjastoyhteistyössä, Eepos-kirjastojen yhteisissä hankkeissa ja kokoelmien yhteiskäytössä. Eepos-kirjastojen yhteisen kirjastojärjestelmän vaihto on ajankohtainen 2025–2026.

Nuorisopalveluissa panostetaan Nuken säännöllisempään aukioloon, kiusaamisen ehkäisemiseen ja nuorille suunnatun toiminnan kehittämiseen. Koulunuorisotyötä jatketaan ja etsivä nuorisotyö aloitetaan kunnan omana toimintana.

Kulttuuripalveluissa tehdään yhteistyötä paikkakunnan toimijoiden kanssa. Tuetaan kulttuuri- ja muiden harrasteryhmien ja kyläyhdistysten omaehtoista toimintaa ja ollaan mukana mahdollisuuksien mukaan jo olemassa olevissa tapahtumissa.

Kuntalaisille tarjotaan kysynnän mukaan mahdollisimman monipuolisia kansalaisopistopalveluita eri puolilla kuntaa.

Liikuntapalveluissa panostetaan kaikenikäisten kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistämiseen järjestämällä elintapaneuvontatapahtumia ja kehittämällä kohdennettuja liikuntaryhmiä.

Vapaa-aikapalvelut pyrkii edistämään vanhan Alvarin koulun piha-alueen muuttamista liikunta- ja vapaa-ajanviettoalueeksi.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	LUK-toiminnan kehittäminen ja vakauttaminen. Kohdennettujen liikuntaryhmien kehittäminen ja vakauttaminen.	-Ryhmien toteutuminen	-Uimakoulut, Crosstraining-ryhmät ja Konkarijumpa säännöllisesti, sekä osallistujamäärät tasaiset tai jopa noususuuntaiset.
Vapaa-aikapalvelujen tarjonnan kehittäminen	Vapaa-aikapalveluiden asukasraati kokoontuu säännöllisesti ideoimaan ja kehittämään tarjoamiamme palveluita. Järjestetään Tervetuloa Kuortaneelle -ilta kuntaan muuttaneille. Panostetaan kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin lisäämiseen järjestämällä elintapaneuvontatapahtumia eri ikäisille. Järjestetään yhdessä kaksi isompaa koko perheen tapahtumaa vuosittain (syys- ja kevätlooma). Kukin toimiala järjestää eri-ikäisille suunnattuja pienempiä tilaisuuksia/tapahtumia tasaisesti ympäri vuoden (asiakkaiden ja asukkaiden toiveita huomioiden). Lisätään kirjaston viihtyisyyttä hankkimalla	-Suunniteltujen tapahtumien toteutuminen	-Asukasraati kokoontunut kaksi kertaa. -Tervetuloa Kuortaneelle –ilta tulossa 19.11.2025 klo 18. -Keväällä Supersankaritapahtuma, syksyllä nuorille Kauhujen karnevaali ja kirjastossa perheille Mustan kissan kirjastosirkus. -Eriteemaisia tapahtumia järjestetty pitkin vuotta eri kohderyhmille, esim. kynttiläuinti, ulkoiluilta lapsiperheille, Merirosvopuiston kesän avajaiset, konsertteja eri kohderyhmille, reissuja, lastenleirejä yms. -Kirjaston käynyt säännöllisesti eskareissa ja ryhmiksissä. -Kirjavinkkauksia yms. tehty pyynnöstä. -Nojatuoleja hankittu ja lukupaikkoja järjestetty.

	sohvaryhmä ja kahviautomaatti.		
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen	Etsivän nuorisotyön aloittaminen kunnan omana toimintana. Pidetään koulun lukuvuoden ajan Nukea auki 7. luokkalaisista ylöspäin lähes joka perjantai- ja lauantai-iltoisin. Pidetään koulun lukuvuoden ajan alakoululaisten Nukea 2 kertaa viikossa. Järjestetään Nukessa teemailtoja muutaman kerran vuodessa. Järjestetään Nukessa Kuukausiverstaita.	- Suunnitellun toiminnan toteutuminen	-Etsivä nuorisotyö -toiminta aloitettu kunnan omana toimintana. -Nuke on ollut auki yläkoululaisille kevään pe ja la illat. Syyskausi aloitettu syyskuun puolessavälissä. -Teemailtoja järjestetty keväällä ja syksyllä tulossa vielä. -Kevätkaudella alakoululaisten Nuke on ollut auki ma-ti säännöllisesti, mutta syyskaudella on auki vain satunnaisesti. -Keväällä järjestetty verstaita kuukausittain, osallistujia vain yksi, joten syksyllä ei jatketa

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Kannustetaan osallistumaan tarjolla oleviin koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan.	-Koulutuksiin osallistuminen	-Koulutuksiin osallistuttu mahdollisuuksien mukaan.
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Pidetään kehityskeskusteluja säännöllisesti.	-Henkilöstökyselyjen tulos -Kehityskeskustelujen määrä	-Kehityskeskustelut vuosittain.
Suunnitelmallinen johtaminen	Pidetään säännöllisesti tiimipalavereja.	-Suunnitellun toiminnan toteutuminen	-Tiimipalavereja järjestetty säännöllisesti.