

Sivistyslautakunta

Sivistyshallinto

Toiminta-ajatus

Sivistyslautakunnan päätöksiin, sivistysjohtaja-rehtorin ja kirjastonjohtaja-vapaa-aikavastaavan viranhaltijapäätöksiin sekä hallintosihteerin työsuorituksiin johdetaan ja kehitetään tulosalueitten toimintaa yhteistyössä tulosalueiden esimiesten kanssa.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Kuortane tarjoaa kuntalaisilleen turvallisen, henkistä kasvua ja oppimista kannustavan sekä fyysistä kuntoa ylläpitävän toimintaympäristön. Kuntalaisten koulutustarpeisiin vastataan huolehtimalla laadukkaasta ja monipuolisesta koulutustarjonnasta varhaiskasvatuksesta lukiokoulutukseen. Kuortane tarjoaa asukkailleen tasokkaat kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2026

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Huolehditaan siitä, että sivistystoimi pysyy asettamissaan tavoitteissa (talousarvio).	-Sivistyslautakunta pysyy talousarvion tavoitteissa.	

Peruskoulupalvelut

Toiminta-ajatus

Perusopetuksessa oppilaille tarjotaan yksilölliset tarpeet huomioiva kasvatus ja opetus. Pidetään huolta oppilaiden yhteisöllisyydestä ja turvallisuudentunteesta.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Tarkoituksenmukainen ja kustannustehokas kouluverkko, joka mahdollistaa laadukkaan opetus- ja kasvatustyön sekä terveen kuntatalouden. Hyvien perustietojen ja taitojen oppimisen ohella pidetään tärkeänä liikunnan merkitystä ja monipuolista tarjontaa.

Toimitaan yhteistyössä maakunnan muiden kuntien kanssa uuden opetussuunnitelman toteuttamisessa sekä henkilöstön täydennyskoulutuksessa. Perusopetuksen osaamista vahvistetaan erilaisten hankkeiden avulla.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2026

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Huolehditaan siitä, että perusopetuksen oppilaskohtaiset kulut eivät kasva.	-Oppilaskohtaiset kulut eivät kasva	
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan oppilaiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa.	-Kouluterveyskysely -Koulun hyvinvointiprofiili -Luokkahenkiseuranta (koettu terveys)	
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	Vahvistetaan oppilaiden mahdollisuuksia omaehtoiseen ja ohjattuun liikkumiseen koulupäivän aikana. (mm. välkäratoiminta, puitteiden tarjoaminen ja välineiden hankkiminen)	-Kouluterveyskysely -Koulun hyvinvointiprofiili (vähintään tunnin päivässä liikkuvien määrä)	
Peruskoulun ja lukion kehittäminen	Tuetaan oppilaiden hyvinvointia sekä yhteisöllisyyden tunnetta ja koulukiusaamiseen puututaan välittömästi. Vahvistetaan oppilaiden turvallista liikkumista koulussa, koulun piha-alueella sekä koulupäivä aikaisissa siirtymissä. Koulun turvallisuuden parantaminen	-Kouluterveyskysely -Koulun hyvinvointiprofiili -Poissaolojen määrä -Koulutapaturmien määrä -Huolehditaan riittävästä varautumisesta (suunnitelmien päivittäminen, harjoitusten lukumäärä ja kiinteistön turvallisuudesta huolehtiminen)	

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	-Koulutusta tarjotaan vähintään OVTES:n edellyttämä määrä	
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-kyselyiden ja kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	

Lukiokoulutuspalvelut

Toiminta-ajatus

Kuortaneen urheilulukion opetus on laadukasta ja monipuolista. Lukio-opiskelija voi valita ja rakentaa koulun laajasta kurssitarjonnasta itselleen oman ohjelman.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Oppilaalle tarjotaan yksilölliset tarpeet huomioiva opetus ja valmennus, joka mahdollistaa hyvät oppimistulokset sekä oman urheilu-uran päämäärätietoisien kehittämisen.

Toimitaan yhteistyössä maakunnan muiden lukiodien ja urheiluoppilaitosverkoston kanssa Lukiokoulutuksen osaamista vahvistetaan erilaisten hankkeiden avulla.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2026

Vetovoiman vahvistaminen			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Monipuolisten asumisvaihtoehtojen kehittäminen	Huolehditaan yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n ja muiden toimijoiden kanssa siitä, että opiskelijoille on riittävästi vaatimukset täyttäviä asuntoa.	-Kaikille opiskelijoille löytyy tarkoituksenmukainen majoitus	
Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma

Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Vahvistetaan lukion vetovoimaisuutta lukion kehittämissuunnitelman avulla.	-Lukion opiskelijamäärä kasvaa kehittämissuunnitelman mukaisesti -yhden uuden lajiryhmän toteutuminen	
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan opiskelijoiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa.	-Kouluterveyskysely -Koulun oma kysely -Koulun hyvinvointiprofiili	
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen	Huomioidaan opiskelijat kehittämällä asumisen ohjausta yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n kanssa.	-Kouluterveyskysely -Koulun oma kysely -Koulun hyvinvointiprofiili	
Peruskoulun ja lukion kehittäminen	Mikäli koulukiusaamista ilmenee, niin puututaan koulukiusaamiseen välittömästi ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä.	-Kouluterveyskysely -Koulun oma kysely -Koulun hyvinvointiprofiili	
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	-Koulutusta tarjotaan vähintään OVTES:n edellyttämä määrä	
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-kyselyiden ja kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	

Varhaiskasvatuspalvelut

Toiminta-ajatus

Tarjoamme lapsille laadukasta ja monipuolista varhaiskasvatusta. Varhaiskasvatuksessa luodaan perusta koko iän kestäväälle oppimiselle. Haluamme Kuortaneella luoda lapsuutta arvostavan ja rauhallisen kasvuympäristön, joka on myönteinen, turvallinen, liikkumiseen ja leikkiin innostava sekä oppimiseen kannustava.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Panostamme leikissä oppimiseen, vuorovaikutustaitoihin, tunnetaitojen ja kaveritaitojen vahvistamiseen sekä liikkumiseen. Teemme tiivistä yhteistyötä perheiden kanssa, jolloin vanhempien ja varhaiskasvatuksen henkilöstön yhteinen tieto lapsesta voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla lapsen tasapainoisen kehityksen ja kasvun turvaamiseksi. Yhteistyö lähtee lapsen tarpeista ja sen päämääränä on tietoinen

sitoutuminen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen prosessien tukemiseen. Tiiviillä ja moniammatillisella yhteistyöllä turvaamme lapsen hyvän hoidon ja kasvatuksen.

Varhaiskasvatuslain muutoksen takia uusia henkilöitä rekrytoitaessa huomioidaan kelpoisuusvaatimukset, mitkä astuvat voimaan 1.1.2030.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2026

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Palveluverkkosuunnitelman mukaisesti huolehditaan resurssien tarkoituksenmukaisesta käytöstä.	-Yksiköiden käyttöaste on tarkoituksenmukainen (tyhjiä paikkojen määrä)	
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan lasten hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että yksiköt pysyvät kunnossa.	-Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset -Henkilöstökyselyn tulos	
Varhaiskasvatuspalvelut ovat tasapuolisia	Varhaiskasvatuksen tapahtumat ovat tarjolla kaikille kunnan lapsille	-Seurataan osallistumisaktiivisuutta	
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen	Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden toteuttaminen ja sen arviointi.	-Asiakastyytyväisyyskyselyn tulos	
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	-Toteutuneet koulutuspäivät	
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-Kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain -Henkilöstökyselyn tulos	

Vapaa-aikapalvelut

Toiminta-ajatus

Taataan kuntalaisille tasokkaat ja monipuoliset kirjasto-, nuoriso-, kulttuuri- ja liikuntapalvelut, joilla edistetään ja tuetaan kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia. Kuntalaisten itsensä kehittämisen ja elinikäisen oppimisen mahdollistavat kansalaisopistopalvelut järjestetään Alavuden kaupungin hallinnoiman Lakeudenportin kansalaisopiston kautta.

Monipuolisilla ja laadukkailla vapaa-aikapalveluilla vahvistetaan kunnan vetovoimaisuutta ja asumisviihtyvyyttä sekä luodaan kunnan hyvää imagoa.

Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet

Vapaa-aikapalvelut tekee kiinteästi sisäistä yhteistyötä ja toiminnan kehittämiseksi perustettu asukasraati jatkaa säännöllisiä kokoontumisia.

Kirjastopalvelut tekee aktiivisesti työtä kaikenikäisten lukutaidon ja -innon edistämiseksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Kirjaston toimintaa järjestetään ja kehitetään asiakaspalautteiden ja -toiveiden pohjalta. Kirjasto on mukana Eepos-kirjastojen kirjastoyhteistyössä ja Eepos-kirjastojen yhteisissä hankkeissa. Kirjastojen yhteisen kirjastojärjestelmän vaihto on ajankohtainen 2026–2027.

Nuorisopalveluissa panostetaan lasten ja nuorten vaikutusmahdollisuuksien parantamiseen nuorisovaltuuston ja lapsiparlamentin myötä. Koulun- ja etsivä nuorisotyö vakiinnutetaan, ja lasten ja nuorten palveluja tasapuolistetaan mm. tarjoamalla Ylijoen koulun 4–6-luokkalaisille kyyditys alakoulun Nukeen n. kaksi kertaa kuukaudessa koulun lukuvuoden ajan.

Liikuntapalveluissa panostetaan kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen tarjoamalla ohjattuja ja omatoimisia liikkumisen mahdollisuuksia. Liikunta- ja kulttuuripalvelut tekevät kiinteää yhteistyötä paikkakunnan toimijoiden kanssa, yhdistykset kootaan yhteen vähintään kerran vuodessa.

Kulttuuripalvelut järjestää monipuolisesti tapahtumia ja toimintaa sekä tukee harrasteryhmien ja kyläyhdistysten omaehtoista toimintaa, ja on mukana mahdollisuuksien mukaan jo olemassa olevissa tapahtumissa.

Kuntalaisille tarjotaan kysynnän mukaan mahdollisimman monipuolisia kansalaisopistopalveluita eri puolilla kuntaa.

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	Ohjattujen ja omatoimisten liikuntamahdollisuuksien tarjoaminen	-Ryhmät ja osallistujamäärät	
Vapaa-aikapalvelujen tarjonnan kehittäminen	Vapaa-aikapalveluiden asukasraati kokoontuu säännöllisesti ideoimaan ja kehittämään tarjoamiemme palveluita Järjestetään yhdessä kaksi isompaa koko perheen tapahtumaa vuosittain (syys- ja kevätloma) Kukin toimiala järjestää eri-ikäisille suunnattuja pienempiä tilaisuuksia/tapahtumia tasaisesti ympäri vuoden (asiakkaiden ja asukkaiden toiveita huomioiden) Kulttuuripalveluissa huomioidaan Heikki Klemetin 150-vuotisjuhlavuosi Kirjaston järjestämät tapahtumat ja toiminta	-Asukasraadin kokoukset -Järjestettyjen tapahtumien ja osallistuneiden määrä	

Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen	Koulunuoriso/etsivänuorisotyön vakiinnuttaminen Lasten ja nuorten vaikutusmahdollisuuksien vahvistaminen (Nuva ja Lapsiparlamentti) Lasten ja nuorten palveluiden tasapuolistaminen (esim. kyyditys Ylijoen koulun 4–6-luokkalaisille alakoulun Nukeen kaksi kertaa/kk)	- Suunnitellun toiminnan toteutuminen ja lasten/nuorten tavoitettavuus -Nuvan ja lapsiparlamentin kokoukset, joihin kutsutaan päättäjät mukaan (kevät ja syksy) -Toteutuneet Nuke-käynnit ja osallistujamäärät	
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Kannustetaan osallistumaan tarjolla oleviin koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan	-Koulutuksiin osallistuminen	
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa Pidetään kehityskeskusteluja säännöllisesti	-Henkilöstökyselyjen tulos -Kehityskeskustelujen määrä	
Suunnitelmallinen johtaminen	Pidetään säännöllisesti tiimipalavereja	-Suunnitellun toiminnan toteutuminen	