

SIVISTYSLAUTAKUNTA

Sivistyslautakunta kokoontui vuoden 2025 aikana 11 kertaa.

Varhaiskasvatusikäisten lasten määrä on pitkällä aikavälillä pudonnut syntyvyyden laskun myötä. Muuttuneeseen tilanteeseen on reagoitu sulkemalla Linturinteen ryhmäperhepäivähoito 1.8.2025. Varhaiskasvatuksessa on jatkettu hanketta tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Varhaiskasvatuksessa on ollut käynnissä hanke päiväkodin piha-alueen luonnonmukaistamiseksi ja liikunnallisemmaksi ja osana sitä on päiväkodin piha-aluetta laajennettu ja paranneltu erillisellä piha-alueena (nk. vanha eskaripiha).

Myös esi- ja perusopetuksen oppilasmäärä on edelleen laskenut. Varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnitelmassa linjattiin, että 2027 arvioidaan uudelleen esiopetuksen tarkoituksenmukainen järjestämistapa ja -paikka. Reagoiminen pienenvään palvelutarpeeseen tukee osaltaan kuntastrategian mukaista tasapainoista kuntataloutta. Lähivuosien syntyvyys/muuttoliike tulee vaikuttamaan siihen, millaiseen ratkaisuun päädytään.

Perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa on jatkettu koulukiusaamista ehkäisevän ja yhteisöllisyyttä lisäävän R-metodin käyttöönottoa. Lisäksi Kuortaneen kunta on mukana maakunnan yhteisessä Seinäjoen kaupungin hallinnoimassa Turvallinen koulupäivä- hankkeessa. Perusopetuksessa on vuoden 2025 aikana valmistauduttu oppimisen tuen uudistukseen, joka täysimääräisesti astuu voimaan 1.8.2026.

Lukion uusi siipi ja ruokalan laajennus ovat valmistuneet 1.8.2025. Lukiolaisten määrä on pysynyt suunnilleen samalla tasolla kuin edellisenä lukuvuonna. Jääkiekkoliitto on päättänyt lopettaa sen alaisuudessa toimineen naisten Auroraliiga-joukkueen toiminnan Kuortaneella ja sen syyn takia Kuortaneella on valmisteltu ko. joukkueen toiminnan jatkamista uudella toimintamallilla. Myös lentopalloliitto on päättänyt lopettaa tyttöjen valmennusryhmän toiminnan Kuortaneella. Lentopallopoikien valmennus jatkuu edelleen ja tyttöjen valmennusta järjestetään nk. Akatemiavalmennuksena.

Nuorisovaltuuston aloitteessa 2022 kunnassa käynnistettiin vanhan Alvarin piha-alueen (myöhemmin nimeksi muuttui hallintokortteli) suunnitteluprosessi. Kunnanhallitus hyväksyi alueen kehittämissuunnitelman maaliskuussa 2024 ja sen ensimmäinen osa (liikenneturvallisuuden parantaminen) toteutettiin elo-syyskuussa 2024. Suunnitelman toteuttamista on 2025 aikana edelleen jatkettu kunnantalon, kirjaston ja Alvarin piha-alueella.

Liikenneturvallisuutta on parannettu lisäksi laajentamalla lukion parkkipaikkaa ja rakentamalla kevyelle liikenteelle tarkoitetun väylän lukiolta Kortesmäkeen. Ylijoen koulun turvallisuutta on parannettu laajentamalla parkkipaikkaa ja sulkemalla koulun piha-alue liikenteeltä. Yhteiskoulun ilmanvaihtoa on parannettu.

Vapaa-aikatoimen rooli kunnan elinvoimaisuuden sekä kuntalaisten hyvinvoinnin ja viihtyvyyden edistäjänä on erittäin tärkeä. Vapaa-aikapalvelut ovat tuottaneet toimintaa kuntastrategian mukaisesti laajasti kaikenikäisille kuntalaisille pyrkien vastaamaan esitettyihin toiveisiin. Kirkkorannan ja museon alueelle toteutettiin lapsille ja lapsiperheille suunnattu tarinallinen ja selkokielineen kulttuuripolku, jonka avajaisia vietttiin 5/2025. Vapaa-aikatoimi on jatkanut koulunuorisotyö- ja Suomen malli hanketta ja kirjasto on jatkanut yhteistyötä Eepos –hankkeiden kanssa. Uutena toimintamuotona on aloittanut nk. Etsivä nuorisotyö.

SIVISTYSHALLINTO

Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen (muutos +/- 10 000€ ja +/-5% verrattuna 2024 talousarvioon):

Sivistyshallinnon toimintakulujen merkittävin alituksen selittäjä on uusi tapa jakaa eläkemenoperusteisia kuluja.

Tavoitteet vuodelle 2025

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Huolehditaan siitä, että sivistystoimi pysyy asettamissaan tavoitteissa (talousarvio).	-Sivistyslautakunta pysyy asettamissaan tavoitteista.	-Sivistyslautakunta on pysynyt tavoitteessaan

PERUSKOULUPALVELUT**Tavoitteet vuodelle 2025**

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Huolehditaan siitä, että perusopetuksen oppilaskohtaiset kulut eivät kasva.	Oppilaskohtaiset kulut eivät kasva	-Oppilaskohtaiset kulut ovat kasvaneet. Perusopetuksen oppilasmäärä on pudonnut 35 oppilaalla mutta toimintoja ei ole onnistuttu sopeuttamaan samassa suhteessa.
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma

Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan oppilaiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa.	Kouluterveyskysely Luokkahenki-seuranta	-Koettu terveydentila on yläkoulussa heikentynyt edellisestä kyselystä (2023 20% koki terveydentilansa heikoksi ja 2025 28%, THL) -Yläkoululaisten väsymys on lisääntynyt (2023 31% koki olevansa päivittäin väsyneitä ja 2025 48%,THL) -Luokkahenki-seurannan mukaan Alvarin sisäilma on parantunut ja koetun kivun indikaattoreista kaikki muut ovat parantuneet, mutta vatsakivun määrä on hieman lisääntynyt (THL) -Luokkahenki-seurannan mukaan yläkoulun sisäilma on muutamia poikkeustiloja lukuunottamatta parantunut (yläkoulun muutostyöt on tehty kesällä 2025 THL:n kyselyn jälkeen)
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	Vahvistetaan oppilaiden mahdollisuuksia omaehtoiseen liikkumiseen koulupäivän aikana	Kouluterveyskysely	-Liikkumisen määrä on kouluterveyskyselyn mukaan vähentynyt alakouluissa (vähintään tunnin päivässä liikkuvat alakouluissa 2023 37% ja 2025 31% ja yläkoulussa 2023 25% ja 2025 23%)
Peruskoulun ja lukion kehittäminen	Tuetaan oppilaiden hyvinvointia sekä yhteisöllisyyden tunnetta ja	Kouluterveyskysely ja koulujen omat kyselyt	-Kiusaaminen on alakoulussa vähentynyt (2023 37% oli kokenut kiusaamista viimeisen

	koulukiusaamiseen puututaan välittömästi. Otetaan käyttöön yhteisöllisyyttä vahvistava ja koulukiusaamista ehkäisevä sekä oppilaiden hyvinvointia tukeva R-metodi. (pilottikunta).	R-metodin käyttöönotto toteutuu	vuoden aikana ja 2025 21%) ja yläkoulussa lisääntynyt (2023 29 % oli kokenut kiusaamista viimeisen vuoden aikana ja 2025 35%), (THL) -alakoulussa oppilaiden kokemus yhteisiin asioihin vaikuttamisesta on heikentynyt (2023 54% koki voivansa vaikuttaa yhteisten asioiden suunnitteluun ja 2025 37%, THL) -toimenpiteet yhteisöllisyyden vahvistamiseksi ja R-metodin käyttöönottoa on jatkettu -on lähdetty mukaan maakunnalliseen Turvallinen koulupäivä-hankkeeseen -yläkoulun järjestyssääntöjä on päivitetty
--	--	---------------------------------	--

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	Koulutusta tarjotaan vähintään OVTES:n edellyttämä määrä	-Koulutusta on tarjottu OVTES:n edellyttämä määrä (3 työpäivää/vuosi) -Perusopetuksessa koulutuksiin on osallistuttu: v. 2024 = 176 krt (4,6/hlö) v. 2025 = 144 krt (3,4/hlö) Lisäksi 2025 aikana oppimisen tuen uudistukseen

			perehtymiseen on käytetty ys-aikaa.
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-kyselyiden ja kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	-2025 koko kunnan työhyvinvointikyselyn tulokset ovat hyvät, yhdenkään osa-alueen pisteet eivät ole laskeneet ja useimmista osa-alueista saadaan todella hyviä keskiarvoja. Keskiarvo on kyselyssä noussut 16:lla osa-alueella verrattuna vuoden 2023 kyselyyn. -Kunnassa on tehty myös työn vaarojen arviointi ja Avi suoritti yhteiskoulussa työsuojelutarkastuksen, jonka mukaan koulun työturvallisuus on samaa tasoa valtakunnan keskiarvon kanssa -Sivistyksen toimialalla on reagoitu esiin nousseisiin epäkohtiin siltä osin, kun se on ollut mahdollista (esim. resurssia lisäämällä)

LUKIOKOULUTUSPALVELUT

Tavoitteet vuodelle 2025

Vetovoiman vahvistaminen			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Monipuolisten asumisvaihtoehtojen kehittäminen	Huolehditaan yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n ja muiden toimijoiden kanssa siitä, että opiskelijoille on	Kaikille opiskelijoille löytyy tarkoituksenmukainen majoitus	-Syksyllä 2025 opiskelijoille oli tarjolla riittävä määrä asuntoja

	riittävästi vaatimukset täyttäviä asuntoa.		
Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Vahvistetaan lukion vetovoimaisuutta lukion kehittämissuunnitelman avulla.	Lukion opiskelijamäärä kasvaa kehittämissuunnitelman mukaisesti yhden uuden lajiryhmän toteutuminen	-Opiskelijamäärä ei ole kasvanut -Uusi lajiryhmä ei ole aloittanut
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan opiskelijoiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa.	Kouluterveyskysely Koulun oma kysely	-Koettu terveydentila on pysynyt hyvällä tasolla (edelleen vain 11% koki terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, THL)
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen	Huomioidaan opiskelijat kehittämällä asumisen ohjausta yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n kanssa.	Kouluterveyskysely Koulun oma kysely	-Vapaa-ajan toimintaa koetaan olevan paremmin tarjolla mutta oleskelutiloja koetaan olevan heikommin kuin ennen (THL)
Peruskoulun ja lukion kehittäminen	Mikäli koulukiusaamista ilmenee, niin puututaan koulukiusaamiseen välittömästi ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä. Kehitetään Kuortaneen lukion oppimisen tuen mallia. Otetaan käyttöön yhteisöllisyyttä vahvistava ja koulukiusaamista ehkäisevä sekä oppilaiden hyvinvointia tukeva R-metodi. (pilottikunta)	Kouluterveyskysely ja koulun oma kysely	-Kiusaamista kokenut vuoden aikana edelleen noin 10% (THL) -R-metodin käyttöönotto aloitettu -Oppimisen tuen malli on luotu hankerahoituksen avulla ja yhteisöllisyyteen on panostettu (kokee, että on mahdollisuus keskustella koulussa aikuisen kanssa 2023 56% ja 2025 73%, THL)

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostamien	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	Koulutusta tarjotaan vähintään OVTES:n edellyttämä määrä	-Koulutusta on tarjottu OVTES:n edellyttämä määrä (3 työpäivää/vuosi) -Lukiokoulutuksessa koulutuksiin on osallistuttu: v. 2024 = 60 krt (2,9 krt/hlö) v. 2025 = 58 krt (2,8/hlö) Valmentajien koulutuksia ei ole huomioitu luvuissa.
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	kyselyiden ja kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	-Työhyvinvointi ja työkyky ovat parantuneet viime kyselystä. Puolet vastaajista antaa lähes jokaiseen osiin arvosanaksi hyvän 4/5. (koko henkilöstön kysely) -Kunnassa on tehty työn myös vaarojen arviointi

VARHAISKASVATUSPALVELUT

Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen (muutos +/- 10 000€ ja +/-5% verrattuna 2025 talousarvioon):

Varhaiskasvatuspalveluiden toimintatuotot toteutuivat avioitua suurempana, koska Etelä-Pohjanmaan Hyvinvointialueelta laskutettavia palveluita toteutui arvioitua enemmän ja koska varhaiskasvatusmaksujen kertymä ylittyi arvioidusta.

Toimintakulut alittuivat koska Linturinteen sulkemisesta koitui enemmän säästöjä kuin mitä arvioitiin (myös välillisiä kuluja), pienenevän asiakasmäärän takia palveluiden ostoon (esim. lounaat) kului arvioitua vähemmän ja talkoovapaita ja palkattomia vapaita pidettiin ennakoitua enemmän.

Tavoitteet vuodelle 2025

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Palveluverkko-suunnitelman mukaisesti huolehditaan resurssien tarkoituksenmukaisesta käytöstä.	-Yksiköiden käyttöaste on tarkoituksenmukainen	-Palveluverkko-suunnitelman mukaisesti toiminta Linturinteen ryhmäperhepäivä-yksikössä on päättynyt 30.6.2025
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan lasten hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että yksiköt pysyvät kunnossa.	-Asiakastyytyväisyys-kyselyn tulokset -Henkilöstökyselyn tulos	-Varhaiskasvatus-kyselyn tulokset: 2023 4,4/5 2024 4,4/5 2025 4,5/5 -Henkilöstökyselyssä ei kysytty erikseen toimitiloista -Omaa erillistä kyselyä ei ole tehty
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	Toteutetaan päiväkotikiertokortin Kuperkeikan piha-alueen muutostyöt saadun avustuksen turvin.	-Hanke toteutuu	-Hanke on toteutunut Avin avustuksen avulla ja liikkumisen mahdollisuudet ovat parantuneet.
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen	Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden toteuttaminen ja sen arviointi.	-Asiakastyytyväisyys-kyselyn tulos	-Varhaiskasvatus-kyselyn tulokset: v.2023 4,4/5 v. 2024 4,4/5 2025 4,5/5
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma

Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	-Henkilöstökyselyjen tulos	-Mahdollisuus osallistua koulutuksiin (4,1/5, koko kunnan henkilöstökysely) -Varhaiskasvatuksessa koulutuksiin on osallistuttu: v. 2024 = 56 krt (2,1krt/hlö) (1,4 krt/hlö) v. 2025 = 81 krt (2,1krt/hlö)
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-Kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain -Henkilöstökyselyn tulos	-Kehityskeskustelut ovat toteutuneet 100% -Työhyvinvointi ja työkyky ovat myös parantuneet viime kyselystä. Puolet vastaajista antaa lähes jokaiseen osiin arvosanaksi hyvän 4/5. (kunnan koko henkilöstön kysely)

VAPAA-AIKAPALVELUT

Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen (muutos +/- 10 000€ ja +/-5% verrattuna 2024 talousarvioon):

Vapaa-aikapalveluissa hankkeet ja palvelujen ostot eivät ole toteutuneet niin laajasti, kun arvioitiin ja se vaikuttaa sekä toimintatuottoihin että toimintakuluihin.

Tavoitteet vuodelle 2025

Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	LUK-toiminnan kehittäminen ja vakauttaminen.	-Ryhmien toteutuminen	-LUK-toimintaa ei olla toteutettu, kun muuta toimintaa on tarjolla (mm. Suomen mallin kerhot ja yhdistysten järjestämä toiminta). -Uimakoulut, Crosstraining-ryhmät ja

	Kohdennettujen liikuntaryhmien kehittäminen ja vakauttaminen.		Konkarijumppa säännöllisesti, sekä osallistujamäärät tasaiset tai jopa noususuuntaiset.
Vapaa-aikapalvelujen tarjonnan kehittäminen	Vapaa-aikapalveluiden asukasraati kokoontuu säännöllisesti ideoimaan ja kehittämään tarjoamiamme palveluita. Järjestetään Tervetuloa Kuortaneelle -ilta kuntaan muuttaneille. Panostetaan kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin lisäämiseen järjestämällä elintapaneuvontatapahtumia eri ikäisille. Järjestetään yhdessä kaksi isompaa koko perheen tapahtumaa vuosittain (syys- ja kevätloma). Kukin toimiala järjestää eri-ikäisille suunnattuja pienempiä tilaisuuksia/tapahtumia tasaisesti ympäri vuoden (asiakkaiden ja asukkaiden toiveita huomioiden). Lisätään kirjaston viihtyisyyttä hankkimalla sohvaryhmä ja kahviautomaatti.	-Suunniteltujen tapahtumien toteutuminen	-Asukasraati kokoontunut viisi kertaa. -Tervetuloa Kuortaneelle –ilta pidetty 19.11.2025 klo 18. -Elintapaneuvonta asiakkaita 3hlö loppuvuodesta 2025, ei erillisiä tapahtumia. -Keväällä Supersankaritapahtuma, syksyllä nuorille Kauhujen karnevaali ja kirjastossa perheille Mustan kissan kirjastosirkus. -Eriteemaisia tapahtumia järjestetty pitkin vuotta eri kohderyhmille, esim. kynttiläuinti, ulkoiluilta lapsiperheille, Merirosvopuiston kesän avajaiset, konsertteja eri kohderyhmille, reissuja, lastenleirejä yms. -Kirjaston käynyt säännöllisesti eskareissa ja ryhmiksissä. -Kirjavinkkauksia ja kirjastoesittelyjä yms. tehty pyynnöstä. -Nojatuoleja hankittu ja lukupaikkoja järjestetty.
Nuorison huomioiminen ja nuorten	Etsivän nuorisotyön aloittaminen kunnan omana toimintana.	- Suunnitellun toiminnan toteutuminen	-Etsivä nuorisotyö -toiminta aloitettu kunnan omana toimintana.

aktiviteetteihin panostamien	Pidetään koulun lukuvuoden ajan Nukea auki 7. luokkalaisista yöspäin lähes joka perjantai- ja lauantai-iltaisin. Pidetään koulun lukuvuoden ajan alakoululaisten Nukea 2 kertaa viikossa. Järjestetään Nukessa teemailtoja muutaman kerran vuodessa. Järjestetään Nukessa Kuukausiverstaita.		-Nuke on ollut auki yläkoululaisille kevään ja syksyn pe ja la illat. -Teemailtoja järjestetty keväällä ja syksyllä (esim. Pikkujoulut, elokuvat, keilaus, päihdeviikko- ja liikenneaiheiset teemat) -Kevätkaudella alakoululaisten Nuke on ollut auki ma-ti säännöllisesti, syyskaudella ollut auki vain satunnaisesti. -Keväällä järjestetty verstaita kuukausittain, osallistujia vain yksi, joten syksyllä ei jatketa
------------------------------	--	--	---

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Toteutuma
Henkilöstön osaamiseen panostamien	Kannustetaan osallistumaan tarjolla oleviin koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan.	-Koulutuksiin osallistuminen	-Koulutuksiin osallistuttu mahdollisuuksien mukaan.
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Pidetään kehityskeskusteluja säännöllisesti.	-Henkilöstökyselyjen tulos -Kehityskeskustelujen määrä	-Kehityskeskustelut vuosittain. -3 pidetty vuoden 2025 aikana
Suunnitelmallinen johtaminen	Pidetään säännöllisesti tiimipalavereja.	-Suunnitellun toiminnan toteutuminen	-Tiimipalavereja järjestetty lähes kuukausittain ja lisäksi tapahtumiin liittyvät palaverit.