



KUORTANE

Elämisen hehkua

HYVINVOINTIKERTOMUKSEN SEURANTARAPORTTI

2026

SISÄLLYSLUETTELO

JOHDANTO	3
1 KUNTASTRATEGIA JA MUUT LINJAUKSET	4
1.1 Kuntastrategian painopisteet vuosille 2022–2030	4
1.2 Muita erillisohjelmia ja suunnitelmia	4
2 HYVINVOINTISUUNNITELMAN TAVOITTEET JA TOTEUTUMAT	5
2.1 Tavoitteet, vastuutahot, tehdyt toimenpiteet ja arviointimittarit	5
2.1.1 Strateginen työskentely, kirjaaminen ja tiedottaminen	5
2.1.2 Osallisuus, osallistaminen ja yhteistyö	6
2.1.3 Lasten ja nuorten hyvinvointi	8
2.1.4 Työikäisten hyvinvointi	11
2.1.5 Ikäihmisten hyvinvointi	11
2.2 Toimenpiteistä kertovat TEAviisarit	12
3 TOIMENPITEET VUODELLE 2025	14
4 KÄSITTELY TOIMIELIMESSÄ	15
4.1 Raportin laatija	15
4.2 Raportin hyväksyminen toimielimessä	15
LÄHTEET	16

JOHDANTO

Kunnan laaja hyvinvointikertomus on valtuustokausittain laadittava kuvaus hyvinvoinnista, terveydestä sekä niiden edistämisestä kunnassa. Kertomuksen kuuluu myös suunnitelma toiminnan toteuttamisesta. Hyvinvointisuunnitelmasta säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä kuudennessa pykälässä. Lain mukaan kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.

Kuortaneella hyväksyttiin vuonna 2023 Hyvinvointikertomus ja tämä on siihen kertomukseen liittyvä viimeinen seurantaraportti. Uusi hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025–2029 on työn alla. Raportointi tapahtuu vuosittain valtuustolle ja se kuuluu kunnan liikuntasihteerin työtehtäviin. Raportissa käydään läpi tehtyjä toimenpiteitä, sekä joitain TEA viisareiden ja HYTE-pisteiden lukemia. Laajaa indikaattoritietoa ei raporttiin ole koostettu, jotta luettavuus ja sisäistettävyyys säilyy.

1 KUNTASTRATEGIA JA MUUT LINJAUKSET

1.1 Kuntastrategian painopisteet vuosille 2022–2030

Kuortaneen kunnan kuntastrategian 2022–2030 visiona on, että Kuortane on Etelä-Pohjanmaan paras asuinkunta vuonna 2030. Strategian päämääriä ovat kunnan vetovoiman vahvistaminen, tasapainoinen kuntatalous, laadukkaiden palveluiden tarjoaminen eri-ikäisille, yritysten toimintaedellytysten parantaminen sekä hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. (Kuortaneen kunta, s. 2. viitattu 2.2.2026.) Kunnan arvot ovat myös esillä kuntastrategiassa ja ne ovat sujuvuus, vastuullisuus, avoimuus, sekä yrittäjähenkisyys. Arvoja on avattu strategiaan seuraavanlaisesti:

Sujuvuus. Vaalimme sujuvaa ja turvallista arkea. Kuortaneella on pikkuusen paree olla.

Vastuullisuus. Pidämme huolta huomisesta. Teemme kestäviä päätöksiä kuntalaisten hyväksi ja kunnan kehittämiseksi.

Avoimuus. Arvostamme suoraa puhetta ja toimintaa. Pidämme, minkä lupaamme. Teemme yhdessä.

Yrittäjähenkisyys. Elinvoima kumpuaa yksilöiden aktiivisuudesta. Kuortane tekee ja toimii. (Kuortaneen kunta, s.3. viitattu 2.2.2026.)

1.2 Muita erillisohjelmia ja suunnitelmia

Kulttuuristrategia on voimassa vuosille 2023–2025. Muita ohjelmia ja suunnitelmia ovat Liikuntastrategia 2020–2024 sekä Elinkeinostrategia 2024–2030. Liikunta- ja kulttuuristrategian toteutumista seuraa vuosittain sivistyslautakunta. (Kuortaneen kunta, viitattu 2.2.2026.)

2 HYVINVOINTISUUNNITELMAN TAVOITTEET JA TOTEUTUMAT

2.1 Tavoitteet, vastuutahot, tehdyt toimenpiteet ja arviointimittarit

Tässä kappaleessa käydään läpi hyvinvointisuunnitelmassa esitetyt tavoitteet, niille nimetyt vastuutahot, suunnitellut ja toteutuneet toimenpiteet vuoden 2025 aikana, sekä arviointimittarit, joita tavoitteille on asetettu. Asettelu on tekstimuodossa, jotta luettavuus säilyy. Tyhjät kohdat tarkoittavat, ettei vastuutaho, toimenpiteet tai mittari ole tiedossa.

2.1.1 Strateginen työskentely, kirjaaminen ja tiedottaminen

1. Väestön hyvinvoinnista ja elintavoista raportoidaan vuosittain tehtävässä hyvinvointikertomuksen seurantaraportissa

Vastuu: Liikuntas sihteeri

Suunnitellut toimenpiteet: Seurantaraportin toteutuminen

Toteutuneet toimenpiteet: Seurantaraportti hyväksyttiin xx.xx

Arviointimittari: HYTE-pisteiden nousu nolasta sataan

2. Selkiytetään kunnan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa määriteltyjä mittareita, joilla seurataan väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista.

Vastuu: Kaikki hallinnonalat

Suunnitellut toimenpiteet: Käytetään samoja mittareita kuin hyvinvointikertomuksen seurannassa

Toteutuneet toimenpiteet: Samat mittarit ovat käytössä.

Arviointimittari: HYTE-pisteiden pysyminen sadassa

3. Arvioidaan valtuustokausittain hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutuminen.

Vastuu: Kunnantarkastuslautakunta ja arviointikertomus

Suunnitellut toimenpiteet: Arvioinnissa käytetään apuna laajaa hyvinvointikertomusta ja seurantaraporttia, sekä ilmaista selkeästi hyvinvoinnin seuraamiseen liittyvät osiot.

Toteutuneet toimenpiteet: Tarkastuslautakunnalle esiteltiin raporttia kokouksessaan 11.3.

Arviointimittari: HYTE-pisteiden pysyminen sadassa

4. Kehitetään kulttuurin seurantaa ja tarveanalyysia

Vastuu: Luottamushenkilöt sekä nuoriso- ja kulttuurisihteeri

Suunnitellut toimenpiteet: Seurataan kulttuuripalveluihin osallistuneiden määrän kehitystä, kuntalaisten tyytyväisyyttä palveluihin sekä taiteen perusopetukseen osallistuvien lasten suhteellista osuutta säännöllisesti. Raportoidaan säännöllisesti sivistyslautakunnalle. Arvioidaan kulttuuripalveluiden saavutettavuutta

Toteutuneet toimenpiteet: Vapaa-aikapalveluiden asukasraati kokoontuu säännöllisesti ja heiltä kuullaan myös palautetta palveluista. Kulttuuripalveluihin osallistujien määrä vähentynyt 24 % vuoden 2025 aikana. Sivistyslautakunnan kokouksissa kerrotaan säännöllisesti vapaa-aikapalveluiden toiminnasta.

Arviointimittari: TEAviisarin kulttuurin pisteiden nousu

5. Kehitetään kulttuuriasioiden organisointia ja suunnittelua

Vastuu: Kirjastonjohtaja – vapaa-aikavastaava sekä nuoriso- ja kulttuurisihteeri

Suunnitellut toimenpiteet: Hyödynnetään suunnittelussa kulttuuriympäristöä. Tuodaan kulttuuritoiminnan tavoitteet osaksi kunnan toiminta- ja taloussuunnitelmaa.

Toteutuneet toimenpiteet: Lasten selkokielineen kulttuuripolku ollut auki vuoden 2025. Vapaa-aikapalveluiden järjestänyt kaksi isompaa koko perheen tapahtumaa vuosittain koulujen loma-aikoina, sekä yhden nuorison tapahtuman NUKEssa syysloma viikon aluksi viikolla 41

Arviointimittari: TEAviisarin kulttuurin pisteiden nousu.

6. Otetaan kulttuuriasiat osaksi Hyvinvointikertomusta

Vastuu: Hyvinvointikertomuksen laatija

Suunnitellut toimenpiteet: Sisällytetään hyvinvointikertomukseen tavoitteita kulttuuritoiminnasta. Hyvinvointikertomukseen tehdään yhteenveto kulttuuripalveluihin osallistuneiden määrästä ikäryhmittäin, kuntalaisten tyytyväisyydestä kulttuuripalveluihin sekä taiteen perusopetukseen osallistuvien lasten suhteellisesta osuudesta.

Toteutuneet toimenpiteet: Hyvinvointikertomuksessa on konkreettisia tavoitteita kulttuuritoiminnan kehittämiseksi ja seurannalle.

Arviointimittari: TEAviisarin kulttuurin pisteiden nousu.

2.1.2 Osallisuus, osallistaminen ja yhteistyö

1. Edistetään kuntalaisten osallistamisen mahdollisuuksia.

Vastuu: Kaikki hallinnonalat

Suunnitellut toimenpiteet: Jatketaan projektikohtaista osallistumista kyselyillä ja foorumeilla. Kehitetään säännöllisesti toteutuva osallistamisen muoto, esimerkiksi osallistava budjetointi.

Toteutuneet toimenpiteet: Osallistava budjetointi äänestys toteutettiin loppuvuodesta 2025. Kuntalaiset saivat äänestää ennakoon esittämistään ja raadin loppuäänestykseen valituista kohteista sopivimman kohteen 10000€ budjetille vuodelle 2026. Äänestykseen tuli yhteensä 465 ääntä ja samalla kerättiin kohteita vuoden 2027 äänestykseen.

Arviointimittarit: HYTE-pisteiden nousu.

2. Edistetään pakolaisten ja maahanmuuttajien kotoutumista.

Vastuu: Elinkeinovastaava

Suunnitellut toimenpiteet: Jatketaan toimia pakolaisten ja maahanmuuttajien työllistymisen ja kielikoulutuksen edistämiseksi.

Toteutuneet toimenpiteet: Maahanmuuttokoordinaattori tavattavissa kunnantalolla torstaisin. Kansalaisopistossa suomen kielen ryhmä ja maaliskuussa 2025 järjestetty Yhdistykset uusien asukkaiden tukena -ilta.

Arviointimittari: Hankkeiden tulostuloksista ei ole tietoa.

3. Täydennetään valtakunnallista hyvinvointitietoa kunnan omalla tiedolla.

Vastuu: Elinkeinovastaava, liikuntasihteeri

Suunnitellut toimenpiteet: Otetaan kyselyt osaksi myös hyvinvointisuunnitelmatyötä, jotta saadaan lisää relevanttia tietoa niistä seikoista, jotka eivät kansallisissa tilastoissa tule esiin.

Toteutuneet toimenpiteet: On kerätty dataa kuntalaisten Kahden euron- liikunta-edun hyödyntämisestä.

Arviointimittarit: Toteutuneet kyselyt vuositasolla, sekä niiden vastausprosentit.

4. Kehitetään osallistumisen ja vapaaehtoistyön mahdollisuuksia vapaa-aikasektoreilla.

Vastuu: Vapaa-aikavastaava sekä nuoriso- ja kulttuurisihteeri.

Suunnitellut toimenpiteet: Aloitetaan vapaa-aikasektorin asukasraadin toiminta. Selvitetään kulttuuriluotsin, -kaverin tai muun vastaavan toiminnan käynnistämistä kunnassa.

Toteutuneet toimenpiteet: Asukasraadissa yksitoista jäsentä ja raati on kokoontunut vuoden 2025 aikana neljä kertaa. Kumppanuuspöytä on kokoontunut kerran.

Arviointimittarit: HYTE-pisteet, TEAviisari.

5. Kehitetään yhteistyötä kunnan ulkopuolisten tahojen kanssa.

Vastuu: Kunnanjohtaja, liikuntasihtööri, nuoriso- ja kulttuurisihtööri.

Suunnitellut toimenpiteet: Säännölliset kolmikantaneuvottelut urheiluopiston ja urheiluseurojen kanssa. Kehitetään kulttuuritoimijoiden ja kunnan yhteistyötä. Kehitetään yhteistyötä seurakunnan kanssa.

Toteutuneet toimenpiteet: Kolmikantaneuvottelut pidettiin urheiluopiston ja urheiluseurojen kanssa. On verkostoiduttu toisten kuntien ja muiden toimijoiden kanssa, kuten kuusiokuntien liikuntatyöntekijöiden, Etelä-Pohjanmaan kulttuuri-vastaavien sekä ehkäisevän päihdetyön ryhmän kanssa.

Arviointimittarit: TEAviisari.

2.1.3 Lasten ja nuorten hyvinvointi

1. Luodaan kaikille lapsille turvallinen kouluympäristö.

Vastuu: Sivistysjohtaja-rehtori ja koulujen rehtorit.

Suunnitellut toimenpiteet: Jatketaan Kaikkien Kuortane – kampanjaa sen toimivaksi todetuilta osilta ja jatketaan kiusaamisen vastaista työtä kouluissa. Oppilaille tarjotaan tunne- ja vuorovaikutustaitojen opetusta.

Toteutuneet toimenpiteet:

- Alvari: Kaiken työn keskiössä kasvatus- ja opetusarvot. Yhteisöllisyys ja turvallisuuden tunne on vahvistunut Meidän Alvari-ajatusmaailman juurtumisen myötä: kiusaamisen nollatoleranssi sekä Ketään ei jätetä yksin-arvomaailma.
- Yläkoulu: Koulukiusaamista ehkäisevä ja yhteisöllisyyttä lisäävä R-metodi on edelleen käytössä. Lisäksi Kuortane on mukana maakunnan yhteisessä Turvallinen koulupäivä-hankkeessa. Luokkahenki-sovellus edelleen käytössä.

Arviointimittarit: Kouluterveyskyselyn ja kunnan omien kyselyiden tulokset.

2. Puututaan väkivaltaan, jota alakoululaiset kokevat kotona huolta pitävien aikuisten taholta.

Vastuu: Opettajat, rehtorit sekä sivistysjohtaja-rehtori.

Suunnitellut toimenpiteet: Perhetyöntekijä alakouluihin yhtenä päivänä viikossa syksystä 2023 eteenpäin (Kuusioliina).

Toteutuneet toimenpiteet: Perhetyöntekijä ei vieraile kuin kriisitilanteissa. Kaksi koulukuraattoria kahtena päivänä viikossa paikalla. Mikäli lapsi kertoo, tai huoli herää kotiväkivallasta, henkilöstö tekee lastensuojeluilmoituksen. Ilmoituksen teosta ilmoitetaan kotiin sekä rehtorille. Ilmoituksia tehty vain yksittäisiä.

Arviointimittarit: Kouluterveyskysely.

3. Vähennetään yläkoululaisten päihteiden käyttöä.

Vastuu: Opettajat sekä sivistysjohtaja-rehtori

Suunnitellut toimenpiteet: Nuuska-agentit. Kuukausittaiset päihdevalistuksen teemaillat nuorisotiloissa.

Toteutuneet toimenpiteet: Koululla vieraili Päihteetön nuoruus -kampanja ja valvontaa on tehostettu.

Arviointimittarit: Kouluterveyskysely.

4. Vähennetään alakoululaisten tupakkatuotteiden kokeiluja.

Vastuu: Nuorisotoimi.

Suunnitellut toimenpiteet: Kuukausittaiset päihdevalistuksen teemaillat nuorisotiloissa.

Toteutuneet toimenpiteet: Nuorisotiloissa on esillä päihdejulisteita ja esitteitä.

Arviointimittarit: Kouluterveyskysely.

5. Vähennetään lukiolaisten nuuskaamista.

Vastuu: Rehtori, opettajat.

Suunnitellut toimenpiteet: Selvitetään keinoja lukiolaisten nuuskaamisen vähentämiseksi.

Toteutuneet toimenpiteet: Ei tietoja.

Arviointimittarit: Kouluterveyskysely

6. Edistetään lasten ja nuorten terveellisiä elämäntapoja.

Vastuu: Oppilaitokset

Suunnitellut toimenpiteet: Pitkät liikuntavälitunnit takaisin kouluihin. Edistetään terveellisten välipalojen tarjoamista aamu- ja iltapäivätoiminnassa.

Toteutuneet toimenpiteet:

- Alvari: Pitkä välitunti on käytössä 4krt/vko. Välipalaa tarjotaan kouluruokailusuositusten mukaisesti. Lasten kouluruuan syömiseen on kiinnitetty huomiota.
- Yläkoulu: Pitkät välitunnit 5krt/vko. Kiinnitetty huomiota oppilaiden koululounaan nauttimiseen ja energijuomien kulutukseen.

Arviointimittarit: Kouluterveyskysely

7. Tehdään töitä ahdistuneisuuden vähentämiseksi.

Vastuu: Koulunuorisotyöntekijä

Suunnitellut toimenpiteet: Syksystä 2023 lähtien nuorisotyöntekijä yhteiskoulussa ja lukiossa.

Toteutuneet toimenpiteet: Koulunuorisotyötä on jatkettu.

Arviointimittarit: Kouluterveyskysely

8. Kehitetään Ohjaamon toimintaa.

Vastuu: Vapaa-aikasihteeri

Suunnitellut toimenpiteet: Kehitetään Ohjaamon verkostoja ja palveluita.

Toteutuneet toimenpiteet: Jatkettu vierailevien asiantuntijoiden tapaamisia (ammatinvalintapsykologi, Walk in Talk-terapeutti, työllisyysalueen asiantuntija, etsivä nuorisotyöntekijä sekä eri hankkeiden ja säätiöiden asiantuntijoita), sekä jalkauduttu tapaamaan nuoria kouluille sekä Opinlakeusmessuille.

Arviointimittarit: Jatkuva seuranta

2.1.4 Työikäisten hyvinvointi

1. Tuetaan työikäisten hyvinvointia ja työkykyä.

Vastuu: Nuoriso ja kulttuurisihteeri. Liikuntas sihteeri.

Suunnitellut toimenpiteet: Ylläpidetään ja parannetaan työikäisten kulttuurin harrastusmahdollisuuksia. Varmistetaan liikuntapaikkojen riittävyys, kunto ja esteettömyys, sekä kehitetään liikunnan harrastamisen mahdollisuuksia.

Toteutuneet toimenpiteet: Järjestetty monenlaista toimintaa Kuhnatoiveet huomioiden. Kuntalaiset hyödyntävät aktiivisesti kahden euron liikkumisetua, liikuntaryhmien kävijämäärät ovat kasvussa, sekä erilaisiin tapahtumiin osallistuminen on aktiivista.

Arviointimittarit: Kunnan omat kyselyt.

2. Tuetaan yrittäjien jaksamista

Vastuu: Elinkeinovastaava.

Suunnitellut toimenpiteet: Etsitään konkreettisia keinoja yrittäjien hyvinvoinnin tukemiseksi.

Toteutuneet toimenpiteet: Oltu mukana järjestämässä yrittäjien aamupalatilaisuuksia, sekä mukana toteuttamassa hankkeita, jotka edistävät uusien teknologioiden hyödyntämistä

Arviointimittarit: Kunnan omat kyselyt.

2.1.5 Ikäihmisten hyvinvointi

1. Tuetaan ikäihmisten hyvinvointia.

Vastuu: Vapaa-aikatoimi.

Suunnitellut toimenpiteet: Kehitetään ja ylläpidetään ikäihmisille suunnattuja liikuntapalveluita ja -paikkoja. Kehitetään ja ylläpidetään ikäihmisille suunnattua kulttuuriharrastusten ja -tapahtumien tarjontaa.

Toteutuneet toimenpiteet: Ikäihmisille suunnattujen liikuntaryhmien toiminta on jatkuvaa, ohjattua toimintaa 2krt/vko, osallistujamäärien nousu 125%.

Ulkoilureitit (Vierteenmäki, Kortesmäki, rantareitti) ovat saaneet hyvää palautetta, sekä niiden kunnossapitoon (pohjat, talvi yms) on kiinnitetty erityistä huomiota.

Arviointimittarit: Kunnan omat kyselyt, sekä toteutuneet toiminnot.

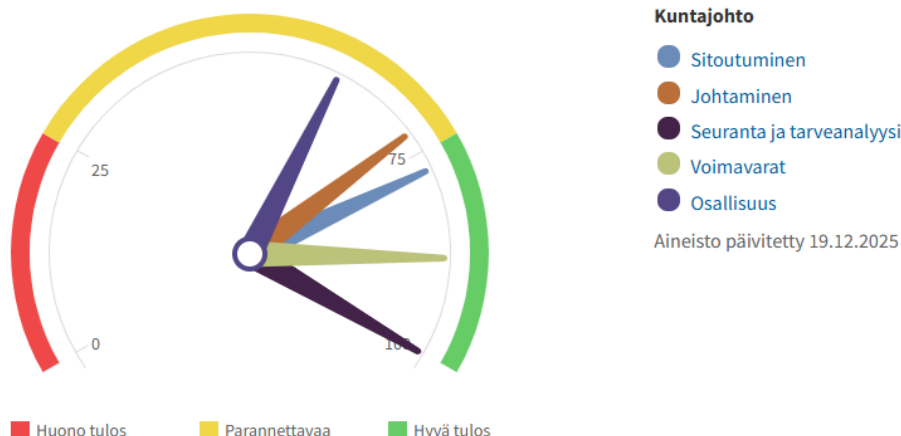
2.2 Toimenpiteistä kertovat TEAviisarit

TEAviisarin tiedonkeruut toistuvat säännöllisen syklin mukaan seuraavasti parillisina vuosina: Kevät (huhti-kesäkuu): tietoja kerätään liikunnasta ja perusterveydenhuollosta. Tiedot päivitetään TEAviisariin syksyllä. Syksy (loka-joulukuu): tietoja kerätään lukioista ja ammatillisesta perustutkintokoulutuksesta. Tiedot päivitetään TEAviisariin keväällä. Linkki sähköisesti täytettävään tiedonkeruulomakkeeseen lähetetään joko keväällä (maalis-/huhtikuussa) tai syksyllä (lokakuussa). (Teaviisari.fi, viitattu 2.2.2026.)

Edellisen hyvinvointiraportin jälkeen perusopetuksen Teaviisari ei ole päivittynyt, joten sitä ei ole syytä tarkastella tällä raportilla. Vuodelle 2025 on päivittynyt Kuntajohtoon sekä Kulttuurin teaviisarit, joten niistä on otettu muutamat nostot tälle raportille. Mainittavaa on, että Kuortaneen kokonaispisteet ovat nousseet kuudella pisteellä (59-> 65), mutta se on silti edelleen koko maan keskiarvon (72) sekä Etelä-Pohjanmaan maakunnan (72) pisteiden alapuolella. Lukiokoulutus ja kulttuuri ovat ainoat osa-alueet, joissa Kuortaneen pistemäärä on koko maan pistemäärien yläpuolella.

Kuntajohtoon pisteissä on tapahtunut suuri nousu. Vuoden 2023 pistemäärä oli 46, kun vuonna 2025 pisteet ovat 80. Suurimmat nousut ovat tapahtuneet Seuranta ja tarveanalyysi ja Voimavarojen osa-alueilla. (teaviisari.fi, viitattu 5.3.2026).

Kuntajohto : Kuortane 2025

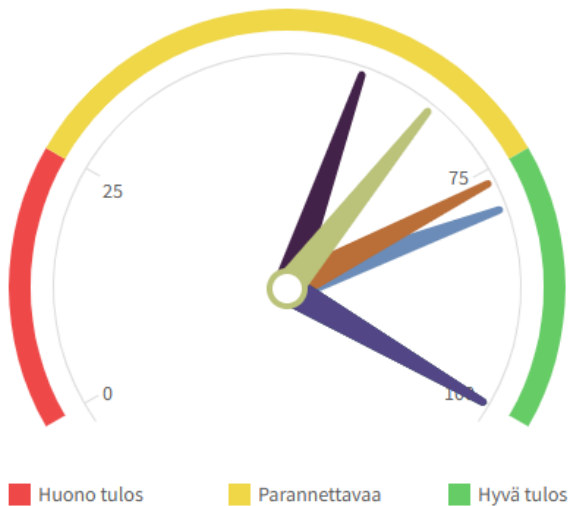


← Pisteet	2025	2023	2021	2019	2017	2015	2013	2011
Kuntajohto	80	46	35	60	60	77		
Sitoutuminen <i>i</i>	77	87	74	55	58	75		
Johtaminen <i>i</i>	72	44	67	70	62	82		
Seuranta ja tarveanalyysi <i>i</i>	100	60	0	57	89	100		
Voimavarat <i>i</i>	88	0	0	50				
Osallisuus <i>i</i>	61	38	33	70	29	49		

Kuva 1. Kuntajohtoon pisteet TeaViisarissa (Teaviisari.fi, viitattu 5.3.2026).

Kulttuurin osalta pisteet ovat nousseet vuoden 2023 73 pisteestä 80 pisteeseen vuodelle 2025. Suurimmat nousut kulttuurin osalta on tapahtunut Johtamisen sekä Seurannan ja tarveanalyysin – kategorioissa. Joidenkin osa-alueiden sisällä kuitenkin on edelleen 0 pisteen kohtia, joten työtä edelleen riittää kulttuurin osalta.

Kulttuuri : Kuortane 2025



Kulttuuri

- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnot

Aineisto päivitetty 19.12.2025

← Pisteet	2025	2023	2021	2019
Kulttuuri	80	73	35	54
Sitoutuminen <i>i</i>	79	69	56	56
Johtaminen <i>i</i>	76	52	25	75
Seuranta ja tarveanalyysi <i>i</i>	58	44	2	22
Voimavarat <i>i</i>	66	72	57	60
Osallisuus <i>i</i>	100	100	53	75
Muut ydintoiminnot <i>i</i>	100	100	17	33

Kuva 2. Kulttuurin Teaviisarin- pisteet 2025 (Teaviisari.fi, viitattu 5.3.2026).

3 TOIMENPITEET VUODELLE 2025

TEAvisari on työväline kunnille ja kouluille. Tiedot kuvaavat terveydenedistämistä ja elämäntapojen edistämistä eli kunnan toimintaa asukkaidensa terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. TEAvisarit jaetaan seitsemään pääkategoriaan: kuntajohto, perusopetus, lukiokoulutus, ammatillinen koulutus, liikunta, perusterveydenhuolto ja kulttuuri. Jokaisen pääkategorian alla on 5–7 alakategoriaa ja niiden alla taas 2–8 tarkasti mitattavissa olevaa indikaattoria, joista jaetaan pisteitä 0–100 erilaisilla kriteereillä. (TeaVisari.fi, viitattu 4.4.2025.)

Vuoden 2026 aikana Kuortaneelle tehdään uusi hyvinvointikertomus ja -suunnitelma vuosille 2026-2029, joten sen työn pohjalta päivittyvät myös tulevaisuuden toimenpiteet. Näin ollen tässä raportissa ei esitellä tulevia toimenpiteitä, koska tämä on vanhan Hyvinvointisuunnitelman viimeinen seurantaraportti.

4 KÄSITTELY TOIMIELIMESSÄ

4.1 Raportin laatija

Raporttia laadittaessa on kerätty tietoa toteutuneista toimenpiteistä kaikilta kunnan toimialoilta, sekä päivitetty kuvia TEAviisareista niiden päivittyneiltä osin. Raportin on koostanut ja kirjoittanut liikuntasihteeri Liisa Reinola.

4.2 Raportin hyväksyminen toimielimessä

Raportti esiteltiin kunnanhallitukselle xx.xx.2026.

LÄHTEET

Kuortaneen kunta. Kuortaneen kuntastrategia. Viitattu 2.2.2026. PowerPoint-esitys (kuortane.fi)

Teaviisari.fi. Terveiden ja hyvinvoinninlaitos. Viitattu 5.3.2026. Etusivu - TEAviisari - Terveiden edistämisen vertailutietojärjestelmä

Terveiden ja hyvinvoinninlaitos THL. HYTE-kerroin – Kannustin kunnille. Hyvinvointijohtaminen kunnassa. Hyvinvointijohtaminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaminen. Aiheet. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos - THL Viitattu 2.2.2026.