



9.12.2025

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika	30.10.2025 klo 11.00 - 13.30
Lisäselvitykset	17.11.2025
Työnantaja	Peuran Liikenne Ky
Osoite	Multiantie 20, 63800 SOINI
Y- tai rekisteröintitunnus	0678621-9
Valvontakohte	Peuran Liikenne Soini
Tarkastaja	Emma Helenius
Osallistujat	[redacted] Peuran Liikenne Ky [redacted] Peuran Liikenne Ky [redacted] Peuran Liikenne Ky [redacted] Peuran Liikenne Ky

Tarkastuksessa käsiteltiin autonkuljettajien ajopiirturin käyttöä ja ajo- ja lepoaikasäädösten noudattamista sekä moottoriajoneuvonkuljettajien työ- ja lepoaikoja tarkastusjaksolta 3.3.2025 – 22.6.2025. Ajo- ja lepoaikavalvonnanrikkomukset siirtyvät EU:n ERRU-tietokantaan.

Työnantajaa on kuultu veloitteita koskien sähköpostilla 2.12.2025 ja [redacted] puhelimitse 9.12.2025.

1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

1.1 Työsuojeluvaltuutetun oikeus saada koulutusta

Työsuojeluvaltuutettujen koulutuksen tarvetta ei ole käsitelty.

Työnantajan on huolehdittava, että työsuojeluvaltuutetulla ja varavaltuutetulla on tarvittaessa mahdollisuus saada koulutusta yhteistoimintatehtäviensä hoitamiseksi. Työnantajan ja työsuojeluvaltuutetun sekä varavaltuutetun on käsiteltävä koulutustarvetta ja -järjestelyjä kahden kuukauden kuluessa valinnasta.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 33 § 1 mom.

1.2 Työsuojeluhenkilöstön ilmoittaminen työsuojeluhenkilörekisteriin

Työnantajan työsuojeluhenkilörekisterin tiedot eivät ole ajantasalla.

Työnantajan on ilmoitettava työsuojeluhenkilöstön nimet ja osoitteet Työturvallisuuskeskuksen työsuojeluhenkilörekisteriin.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 47 §

9.12.2025

1.3 Työsuojelutoimikunta

Työpaikalle ei ole perustettu työsuojelutoimikuntaa. Työnantajan palveluksessa työskentelee säännöllisesti yli 20 työntekijää.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin työsuojelutoimikunnan perustamiseksi. Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työsuojelutoimikunta.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 38 §, 39 §

1.4 Työnteon keskeiset ehdot

Yhdelle työntekijälle ei kerrotun mukaan ole annettu työnteon ehtoja kirjallisena.

Työnantajan on annettava työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista, jolleivät ehdot käy ilmi kirjallisesta työsopimuksesta. Selvitystä ei tarvitse antaa, jos työntekijän työaika on keskimäärin enintään kolme tuntia viikossa neljän peräkkäisen viikon pituisen ajanjakson aikana. Työaika laskettaessa huomioidaan työntekijän työnteko toiselle työnantajan kanssa samaan konserniin kuuluvalla työnantajalle. Selvitykseen kirjattavat tiedot ja antoajat on mainittu työsopimuslain 2 luvun 4 §:ssä.

Työsopimuslaki (55/2001) 2 luku 4 §

1.5 Yleissitovan työehtosopimuksen mukainen palkka

Työpaikalla on sovittu alalla yleissitovan linja-autoalan työehtosopimuksen vastaisesti ylitöiden korotusosien, sunnuntaityö korvausten ja vuorolisien sisältyvän tuntipalkkaan.

Työnantajan on maksettava työntekijälle työsuhteessa sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Työnantajan on huomioitava kaikki työehtosopimuksen peruspalkan muodostumiseen vaikuttavat työehtosopimuksen määräykset. Tämän lisäksi työnantajan on korvattava yli- ja sunnuntaistyö sovellettavan työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Työaikakorvauksia ei saa sisällyttää työntekijälle maksettavaan peruspalkkaan.

Työsopimuslaki (55/2001) 2 luku 7 §

1.6 Työaikakirjanpito

Työnantajan työaikakirjanpito on palkkaperusteinen, siitä ei ilmene eriteltyinä työaikalain mukaiset sunnuntai- ja ylityötunnit.

9.12.2025

Työnantajan on kirjattava tehdyt työtunnit ja niistä suoritettavat korvaukset työntekijöittäin. Kirjanpitoon on merkittävä joko säännöllisen työajan työtunnit, lisä-, yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritettavat korvaukset tai kaikki tehdyt työtunnit sekä erikseen yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit ja niistä suoritettavat korotusosat.

Työaikalaki (872/2019) 32 §

1.7 Ajopiirturin käyttö

Ajopiirturitiedoista ilmenee, että työpäivä on toistuvasti päätetty väärin ja ajopiirturi on jäänyt muu työ asentoon tai kuljettajakortti on poistettu piirturista ilman syytä työpäivän keskellä olevan tauon ajaksi tai muusta syystä on asetettu piirturiin kesken ajon tai poistettu piirturista vähän ennen ajon päättymistä.

Työnantaja on vastuussa sen varmistamisesta, että niiden kuljettajille annetaan asianmukainen koulutus ja ohjeet ajopiirturin moitteettomasta toiminnasta ja tehtävä säännöllisiä tarkastuksia varmistukseksi, että kuljettajat käyttävät ajopiirtureita asianmukaisesti.

*Ajopiirturiasetus (EU) N:o 165/2014 32 artikla, 33 artikla
Laki liikenteen palveluista (320/2017) 13 §, 46 §*

1.8 Ajopiirturin käyttö

Kaikki autonkuljettajat eivät käytä säännöllisesti ja oikein piirturin aikaryhmävalitsinta. Tästä syystä työvuoron aikana pidettyjen taukojen noudattamista ei pysty toteamaan.

Työnantaja on vastuussa sen varmistamisesta, että kuljettajille annetaan asianmukainen koulutus ja ohjeet ajopiirturin käytöstä ja tehtävä säännöllisiä tarkastuksia varmistukseksi, että kuljettajat käyttävät ajopiirturin aikaryhmävalitsinta siten, että piirturitiedoista on luettavissa kuljettajan todellinen ajankäyttö työvuorossa.

*Ajopiirturiasetus (EU) N:o 165/2014 32 artikla, 33 artikla, 34 artikla
Laki liikenteen palveluista (320/2017) 13 §, 43 §*

2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsiteltiin lisäksi seuraavia asioita: työterveyshuollon järjestäminen, palkkalaskelman antaminen, työvuoroluettelo, työajan enimmäismäärän seuranta, ajopiirturitietojen tallennus, säilytys ja luovutus ja ajo- ja lepoaikasäädösten noudattaminen.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastettavana olleet ajopiirturikiekot palautetaan postissa.

9.12.2025

Tarkastukseen osallistuneilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista. Heillä ei ollut huomautettavaa.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Ylitarkastaja Emma Helenius

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 9.12.2025 klo 13.16. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Peuran Liikenne Ky

Tiedoksi [redacted] Peuran Liikenne Ky
[redacted] Peuran Liikenne Ky
[redacted] Peuran Liikenne Ky
[redacted] Peuran Liikenne Ky

Työsuojelutarkastusta varten kertyneen asiakirja-aineiston säilyttämisestä työsuojeluviranomaisen hallussa on kerrottu tarkemmin työsuojeluhallinnon verkkopalvelussa tyosuojelu.fi.
(<https://www.tyosuojelu.fi/asiointi-ja-yhteystiedot/asiakirja-aineiston-sailyttaminen>)

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto voidaan antaa asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §