Sivistyslautakunta

SIVISTYSHALLINTO

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2026

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Huolehditaan siitä, että sivistystoimi pysyy asettamissaan tavoitteissa (talousarvio).	-Sivistyslautakunta pysyy talousarvion tavoitteissa.	Sivistyslautakunta näyttää pysyvän asetetuissa tavoitteissa.

PERUSKOULUPALVELUT

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2026

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Huolehditaan siitä, että perusopetuksen oppilaskohtaiset kulut eivät kasva.	-Oppilaskohtaiset kulut eivät kasva	Liian aikaista arvioida.
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan oppilaiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa	-Kouluterveyskysely -Koulun hyvinvointiprofiili -Luokkahenkiseuranta	Kouluterveyskyselyä ei tehty vuonna 2026. Kevään 2026 koulun hyvinvointiprofiilin

	siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa.	(koettu terveys)	kysely keskittyi sosiaalisiin suhteisiin. Luokkahenkiseurannan mukaan yhteiskoulussa olosuhteissa on haasteita, jotka rajoittuvat tiettyihin osiin koulua. Yhteiskoululla on tehty toimenpiteitä ilmanvaihdon parantamiseksi. Ylijoen koulun liikuntasalin tutkimukset on aloitettu.
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	Vahvistetaan oppilaiden mahdollisuuksia omaehtoiseen ja ohjattuun liikkumiseen koulupäivän aikana. (mm. välkkäritoiminta, puitteiden tarjoaminen ja välineiden hankkiminen)	-Kouluterveyskysely -Koulun hyvinvointiprofiili (vähintään tunnin päivässä liikkuvien määrä)	Kouluterveyskyselyä ei tehty vuonna 2026. Kevään 2026 koulun hyvinvointiprofiilin kysely keskittyi sosiaalisiin suhteisiin. Syksyllä 2026 koulupäivän aikaisesta liikkumisesta tehtiin erillisen suunnitelma jokaiseen kouluun.
Peruskoulun ja lukion kehittäminen	Tuetaan oppilaiden hyvinvointia sekä yhteisöllisyyden tunnetta ja koulukiusaamiseen puututaan välittömästi. Vahvistetaan oppilaiden turvallista liikkumista koulussa, koulun piha-alueella	-Kouluterveyskysely -Koulun hyvinvointiprofiili -Poissaolojen määrä -Koulutapaturmien määrä -Huolehditaan riittävästä	-Kouluterveyskyselyä ei tehty vuonna 2026. -Oman luokan hyvinvointiin 12% oppilasta ei ollut tyytyväisiä sekä Alvarissa että yläkoulussa. Ylijoella kukaan ei ilmoittanut olevansa tyytymätön

	sekä koulupäivä aikaisissa siirtymissä. Koulun turvallisuuden parantaminen	varautumisesta (suunnitelmien päivittäminen, harjoitusten lukumäärä ja kiinteistön turvallisuudesta huolehtiminen)	oman luokan hyvinvointiin. -Koulun hyvinvointiprofiilin (kevätlukukausi 2026) mukaan Alvarin koulussa 7%, Ylijoen koulussa 9% ja yläkoululaista 17% kiusataan -Kiusaamiseen puuttumisen toimintamallia kehitetään edelleen (maakunnallinen turvallinen koulupäivä hanke) -Yläkoulussa poissaoloihin puuttumisen suunnitelmaa on tarkennettu -Koulutapaturmia 8.10.2026 mennessä 25 -Koulujen lukuvuosisuunnitelmiin on tehty erillinen suunnitelma koulupäivän aikaisesta liikkumisesta -Yläkoulun lukitusjärjestelmä on uusittu, rehtorit ovat päivittäneet varautumistaitoja ja toimintakortteja on päivitetty

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Henkilöstön osaamiseen panostaminen	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	-Koulutusta tarjotaan vähintään OVTES:n edellyttämä määrä	-Koulutusten määrä näyttää täyttyvän
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-Kyselyiden ja kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	-Kehityskeskusteluja käydään kunnan ohjeistuksen mukaisesti -Hyvinvointikyselyä ei ole tehty 2026 -On otettu käyttöön uusi sähköinen sovellus työn vaarojen ilmoitusten tekemiseen ja ilmoitusten seurantaa ja niihin puuttumista on kehitetty.

LUKIOKOULUTUSPALVELUT

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2026

Vetovoiman vahvistaminen			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Monipuolisten asumisvaihtoehtojen kehittäminen	Huolehditaan yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n ja muiden toimijoiden kanssa siitä, että opiskelijoille on riittävästi vaatimukset täyttäviä asuntoa.	-Kaikille opiskelijoille löytyy tarkoituksenmukainen majoitus	-Uusia kohteita (3 asuntoa) on otettu käyttöön ja opiskelijamäärän kasvusta huolimatta kaikki opiskelijat saatiin elokuussa 2026 majoitettua -Yksilöllisemmän asumisen tarpeen kasvu on tiedostettu.
Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Vahvistetaan lukion vetovoimaisuutta lukion kehittämissuunnitelman avulla.	-Lukion opiskelijamäärä kasvaa kehittämissuunnitelman mukaisesti -1-2 uuden lajiryhmän toteutuminen	-Syyskuun laskentapäivän mukainen valtionosuusrahoitteinen opiskelijamäärä nousi 267:stä (2025) 305:een (2026) -Lukiossa aloitti uusina lajiryhminä uinti ja painonnosto

Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan opiskelijoiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa.	-Kouluterveyskysely -Koulun oma kysely -Koulun hyvinvointiprofiili	-Kouluterveyskyselyä ei tehty vuonna 2026. -koulun omassa 1. ja toisen vuoden opiskeijoille tarkoitetussa kyselyssä kaikki koulun ilmapiiriä koskeva arviot olivat nousseet (80% osa-aluiesta enemmän kuin 4/5) - Koulun hyvinvointiprofiilin kyselyssä tuli vapaamuotoista palautetta lukion lämpötilasta (liian kylmä) -Ruokalan laajentumiseen oltiin erittäin tyytyväisiä (ruokatillojen riittävyys 4,4//5)
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostamien	Huomioidaan opiskelijat kehittämällä asumisen ohjausta yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n kanssa.	-Kouluterveyskysely -Koulun oma kysely -Koulun hyvinvointiprofiili	- Kouluterveyskyselyä ei tehty vuonna 2026. -Koulunuorisotyötä asumisen yhteyteen on edelleen vahvistettu

Peruskoulun ja lukion kehittäminen	Mikäli koulukiusaamista ilmenee, niin puututaan koulukiusaamiseen välittömästi ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä.	-Kouluterveyskysely -Koulun oma kysely -Koulun hyvinvointiprofiili	- Kouluterveyskyselyä ei tehty vuonna 2026. - Koulun hyvinvointiprofiilin (kevätlukukausi 2026) mukaan 4% lukiolaisista kokee kiusaamista -koulun oman kyselyn mukaan 4,3/5 oli sitä mieltä, että kiusaaimsta ei sallita
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Henkilöstön osaamiseen panostamien	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	-Koulutusta tarjotaan vähintään OVTES:n edellyttämä määrä	-Koulutusten määrä näyttää täyttyvän
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-kyselyiden ja kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain	-Kehityskeskusteluja on käyty kunnan ohjeistuksen mukaisesti -Hyvinvointikyselyä ei ole tehty 2026 -On otettu käyttöön uusi sähköinen sovellus työn vaarojen ilmoitusten tekemiseen ja ilmoitusten seurantaa ja niihin puuttumista on kehitetty.

VARHAISKASVATUSPALVELUT

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2026

Tasapainoinen kuntatalous			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena	Palveluverkkosuunnitelman mukaisesti huolehditaan resurssien tarkoituksenmukaisesta käytöstä.	-Yksiköiden käyttöaste on tarkoituksenmukainen (tyhjien paikkojen määrä)	-Yksiköt ovat olleet täynnä, päivittäisissä asiakasmäärissä on vaihtelua.
Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen	Seurataan lasten hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että yksiköt pysyvät kunnossa.	-Asiakastyytyväisyys-kyselyn tulokset -Henkilöstökyselyn tulos	-2025-2026 asiakastyytyväisyyskyse-lyssä ulkotilat saivat 4,04 (edellinen vuosi 4,15) ja sisätilat 3,94 (edellinen vuosi 4,25) (asteikko 0-5)

Varhaiskasvatuspalvelut ovat tasapuolisia	Varhaiskasvatuksen tapahtumat ovat tarjolla kaikille kunnan lapsille	-Seurataan osallistumisaktiivisuutta	Tulossa tapahtuma, jota tarjotaan koko ikäluokalle, osallistumisaktiivisuus selviää myöhemmin.
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostamien	Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden toteuttaminen ja sen arviointi.	-Asiakastyytyväisyys-kyselyn tulos	Asiakastyytyväisyyskyselyn vastausten keskiarvo 4,35 (edellinen vuosi 4,5) Tavoitteena oli saada arvosanaksi vähintään 4. Asteikko 0-5
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Henkilöstön osaamiseen panostamien	Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta.	-Toteutuneet koulutuspäivät	Koulutuspäiviä toteutunut syyskuun loppuun mennessä 1,4 päivää / varhaiskasvatuksen työntekijä
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa.	-Kehityskeskusteluiden toteutuminen vuosittain -Henkilöstökyselyn tulos	-Kehityskeskusteluja on käyty kunnan ohjeistuksen mukaisesti -Hyvinvointikyselyä ei ole tehty 2026 -On otettu käyttöön uusi sähköinen sovellus työn vaarojen ilmoitusten tekemiseen ja ilmoitusten seurantaa ja niihin puuttumista on kehitetty.

VAPAA-AIKAPALVELUT

Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2025

Laadukkaat palvelut eri ikäisille			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen	Ohjattujen ja omatoimisten liikuntamahdollisuuksien tarjoaminen	-Ryhmät ja osallistujamäärät	Lapsiperheet: 11 erilaistaryhmää, yht. 95 osallistujaa Työikäiset: 11 erilaista ryhmää, yht. 99 osallistuja Ikäihmiset: 14 erilaista ryhmää, yht. 248 osallistujaa.
Vapaa-aikapalvelujen tarjonnan kehittäminen	Vapaa-aikapalveluiden asukasraati kokoontuu säännöllisesti ideoimaan ja kehittämään tarjoamiamme palveluita Järjestetään yhdessä kaksi isompaa koko perheen tapahtumaa vuosittain (syys- ja kevätloma) Kukin toimiala järjestää eri-ikäisille suunnattuja pienempiä tilaisuuksia/tapahtumia tasaisesti ympäri vuoden (asiakkaiden ja asukkaiden toiveita huomioiden) Kulttuuripalveluissa huomioidaan Heikki Klemetin 150-vuotisjuhlavuosi	-Asukasraadin kokoukset -Järjestettyjen tapahtumien ja osallistuneiden määrä	- Asukasraati kokoontunut 4 kertaa. - Kevätlomalla vapaa-aikapalveluiden yhteinen Olipa kerran –tapahtuma kirjastossa, yht. 137 osallistujaa. - Kulttuuritoimen tapahtumien yhteenveto on kesken. - Nuorisotoimi järjestänyt 1–9/2026 yht. 95 toimintaa (mukana myös etsivä- ja koulunuorisotyö), yht. 2328 osallistujaa. - Liikuntatoimi järjestänyt 1–9/2026 yht. 11 tapahtumaa, yht. N. 1000 osallistujaa. - Kirjasto on järjestänyt 1–9/2026

	Kirjaston järjestämät tapahtumat ja toiminta		yht. 33 erilaista tilaisuutta joko kirjaston tiloissa, kouluilla tai vaka-yksiköissä, yht. 565 osallistujaa.
Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostamien	Koulu/etsivä nuorisotyön vakiinnuttaminen Lasten ja nuorten vaikutusmahdollisuuksien vahvistaminen (Nuva ja Lapsiparlamentti) Lasten ja nuorten palveluiden tasapuolistaminen (esim. kyyditys Ylijoen koulun 4–6-luokkalaisille alakoulun Nukeen kaksi kertaa/kk)	- Suunnitellun toiminnan toteutuminen ja lasten/nuorten tavoitettavuus -Nuvan ja lapsiparlamentin kokoukset, joihin kutsutaan päättäjät mukaan (kevät ja syksy) -Toteutuneet Nuke-käynnit ja osallistujamäärät	- Etsivä- ja koulunuorisotyö yht. 74 toimintaa, yht. 2055 osallistujaa. - Lapsiparlamentti aloittanut 3/2026. - Nuva kokoontunut säännöllisesti
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteutuma**
Henkilöstön osaamiseen panostamien	Kannustetaan osallistumaan tarjolla oleviin koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan	-Koulutuksiin osallistuminen	- Kirjasto: 2 koulutuspäivää ja 5 kpl n. 2 h koulutusta. - Liikuntatoimi 12 webinaaria. - Nuorisotoimi ja vapaa-aikasihteeri 12 koulutuspäivää + webinaareja.
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa	-Henkilöstökyselyjen tulos	- Kehityskeskusteluja pidetty suunnitelman mukaisesti. -On otettu käyttöön uusi sähköinen

	Pidetään kehityskeskusteluja säännöllisesti	-Kehityskeskustelujen määrä	sovellus työn vaarojen ilmoitusten tekemiseen ja ilmoitusten seurantaa ja niihin puuttumista on kehitetty.
Suunnitelmallinen johtaminen	Pidetään säännöllisesti tiimipalavereja	-Suunnitellun toiminnan toteutuminen	- Tiimipalavereja pidetty lähes kuukausittain.