## Sivistyslautakunta

# Sivistyshallinto

**Toiminta-ajatus**

Sivistyslautakunnan päätöksin, sivistysjohtaja-rehtorin ja kirjastonjohtaja-vapaa-aikavastaavan viranhaltijapäätöksin sekä hallintosihteerin työsuorituksin johdetaan ja kehitetään tulosalueitten toimintaa yhteistyössä tulosalueiden esimiesten kanssa.

**Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet**

Kuortane tarjoaa kuntalaisilleen turvallisen, henkistä kasvua ja oppimista kannustavan sekä fyysistä kuntoa ylläpitävän toimintaympäristön. Kuntalaisten koulutustarpeisiin vastataan huolehtimalla laadukkaasta ja monipuolisesta koulutustarjonnasta varhaiskasvatuksesta lukiokoulutukseen. Kuortane tarjoaa asukkailleen tasokkaat kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut.

**Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2027**

| Tasapainoinen kuntatalous | | | |
|---|---|---|---|
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Kehitämme tiedolla johtamista talousarvion seurannan ja ennakoinnin työvälineenä (4.2). | Talousarvion seurannan ja ennakoinnin tehostaminen Accuna-järjestelmää hyödyntäen. | Sivistyslautakunta pysyy talousarvion tavoitteissa. | |
| Osallisuus ja vaikuttaminen | | | |
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Kehitämme päätöksentekoprosessia avoimemmaksi ja lisäämme kuntalaisten osallisuutta. (6.1 ja 6.2) | Sivistyshallinto lisää aktiivista viestintää ja kuntalaisten kuulemista. | Uusien viestintätapojen käyttöönotto. | |

# Peruskoulupalvelut

**Toiminta-ajatus**

Perusopetuksessa oppilaille tarjotaan yksilölliset tarpeet huomioiva kasvatus ja opetus. Pidetään huolta oppilaiden yhteisöllisyydestä ja turvallisuudentunteesta.

**Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet**

Tarkoituksenmukainen ja kustannustehokas kouluverkko, joka mahdollistaa laadukkaan opetus- ja kasvatustyön sekä terveen kuntatalouden. Hyvien perustietojen ja taitojen oppimisen ohella pidetään tärkeänä liikunnan merkitystä ja monipuolista tarjontaa.

Toimitaan yhteistyössä maakunnan muiden kuntien kanssa uuden opetussuunnitelman toteuttamisessa sekä henkilöstön täydennyskoulutuksessa. Perusopetuksen osaamista vahvistetaan erilaisten hankkeiden avulla.

**Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2027**

| Sujuva arki ja palvelut | | | |
|---|---|---|---|
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen (2.1) | Seurataan oppilaiden hyvinvointia ja huolehditaan yhteistyössä teknisen lautakunnan kanssa siitä, että opetustilat pysyvät kunnossa. | Kouluterveyskysely<br>Koulun hyvinvointiprofiili<br>Luokkahenkiseuranta (koettu terveys) | |
| Edistämme lasten ja nuorten fyysistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia (2.2) | Tuetaan oppilaiden hyvinvointia sekä yhteisöllisyyden tunnetta ja koulukiusaamiseen puututaan välittömästi.<br><br>Vahvistetaan oppilaiden liikkumista koulupäivän aikana | Kouluterveyskysely<br>Koulun hyvinvointiprofiili<br>Luokkahenkiseuranta (koettu terveys)<br>Move!-tulokset | |
| Elinvoima ja yritystoiminta | | | |
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Kehitämme urheiluyläkoulun toimintaa (3.4) | Tehostamme yhteistyötä lajiliittojen, urheiluseurojen ja valmennuskeskuksen kanssa. | Urheiluluokan oppilasmäärä | |
| Tasapainoinen kuntatalous | | | |
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena (4.2) | Laaditaan suunnitelma perusopetuksen oppilaskohtaisten kulujen kasvun taittamiselle. | Suunnitelman valmistuminen/osittainen toimeenpano. | |

| Osaava henkilöstö | | | |
|---|---|---|---|
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista (5.1) | Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa. | Henkilöstön tyytyväisyys työhyvinvointiin (henkilöstökysely: työhyvinvointi ja työkyky osion keskiarvo yli 4) | |
| Henkilöstön osaamiseen panostamien (5.2) | Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta. | Henkilöstön osallistuminen koulutuksiin vähintään keskimäärin 2 (ohjaajat) tai 3 (opettajat) päivää lukuvuodessa | |

# Lukiokoulutuspalvelut

**Toiminta-ajatus**

Kuortaneen urheilulukion opetus on laadukasta ja monipuolista. Lukio-opiskelija voi valita ja rakentaa koulun laajasta kurssitarjonnasta itselleen oman ohjelman.

**Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet**

Oppilaalle tarjotaan yksilölliset tarpeet huomioiva opetus ja valmennus, joka mahdollistaa hyvät oppimistulokset sekä oman urheilu-uran päämäärätietoisen kehittämisen.

Toimitaan yhteistyössä maakunnan muiden lukioiden ja urheiluoppilaitosverkoston kanssa Lukiokoulutuksen osaamista vahvistetaan erilaisten hankkeiden avulla.

**Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2027**

| Sujuva arki ja palvelut | | | |
|---|---|---|---|
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Edistämme nuorten fyysistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia (2.2) | Tuetaan opiskelijoiden hyvinvointia sekä yhteisöllisyyden tunnetta. Kiinnitetään erityistä huomiota päihteiden käyttöön.<br><br>Huomioidaan opiskelijat kehittämällä asumisen ohjausta yhteistyössä Kuortaneen Asunnot Oy:n kanssa. | Kouluterveyskysely<br>Koulun oma kysely<br>Koulunhyvinvointiprofiili | |
| Tasapainoinen kuntatalous | | | |
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena (4.2) | Vahvistetaan lukion vetovoimaisuutta lukion kehittämissuunnitelman avulla. Huolehditaan siitä, ette opiskelijakohtaiset kulut eivät kasva. | Uuden lajin aloittaminen<br>Opiskelijakohtaiset kulut eivät kasva | |
| Osaava henkilöstö | | | |
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista (5.1) | Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa. | Henkilöstön tyytyväisyys työhyvinvointiin (henkilöstökysely: työhyvinvointi ja työkyky osion keskiarvo yli 4) | |
| Henkilöstön osaamiseen panostamien (5.2) | Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta. | Henkilöstön osallistuminen koulutuksiin vähintään keskimäärin 3 päivää vuodessa | |

# Varhaiskasvatuspalvelut

**Toiminta-ajatus**

Tarjoamme lapsille laadukasta ja monipuolista varhaiskasvatusta. Varhaiskasvatuksessa luodaan perusta koko iän kestävälle oppimiselle. Haluamme Kuortaneella luoda lapsuutta arvostavan ja rauhallisen kasvuympäristön, joka on myönteinen, turvallinen, liikkumiseen ja leikkiin innostava sekä oppimiseen kannustava.

**Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet**

Panostamme leikissä oppimiseen, vuorovaikutustaitoihin, tunnetaitojen ja kaveritaitojen vahvistamiseen sekä liikkumiseen. Teemme tiivistä yhteistyötä perheiden kanssa, jolloin vanhempien ja varhaiskasvatuksen henkilöstön yhteinen tieto lapsesta voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla lapsen tasapainoisen kehityksen ja kasvun turvaamiseksi. Yhteistyö lähtee lapsen tarpeista ja sen päämääränä on tietoinen sitoutuminen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen prosessien tukemiseen. Tiiviillä ja moniammatillisella yhteistyöllä turvaamme lapsen hyvän hoidon ja kasvatuksen.

Varhaiskasvatuslain muutoksen takia uusia henkilöitä rekrytoitaessa huomioidaan kelpoisuusvaatimukset, mitkä astuvat voimaan 1.1.2030.

**Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2027**

| Sujuva arki ja palvelut | | | |
|---|---|---|---|
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Toteutetaan laadukkaita varhaiskasvatuspalveluita (2.1) | Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden toteuttaminen ja sen arviointi. | Asiakastyytyväisyyskyselyn heikoimman kohdan (huoltajan mahdollisuus vaikuttaa toimintaan) nostaminen vähintään 4 | |
| Edistetään lasten fyysistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia (2.2) | Lasten liikkumisen lisääminen varhaiskasvatuksessa. | Vähintään 12 kertaa viikossa lasten aktiivista liikuttamista. | |
| Tasapainoinen kuntatalous | | | |
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Huolehditaan tasapainoisesta kuntataloudesta (4.2) | Palveluverkkosuunnitelman mukaisesti huolehditaan resurssien tarkoituksenmukaisesta käytöstä.<br><br>Päivitetään palveluverkkosuunnitelma. | Varhaiskasvatuksen täyttöaste 92%<br><br>Palveluverkkosuunnitelma päivitetty | |
| Osaava henkilöstö | | | |
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista (5.1) | Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa. | Henkilöstön tyytyväisyys työhyvinvointiin (henkilöstökysely: työhyvinvointi ja työkyky osion keskiarvo yli 4) | |
| Henkilöstön osaamiseen panostamien (5.2) | Henkilöstölle tarjotaan riittävästi koulutusta. | Henkilöstön osallistuminen koulutuksiin vähintään keskimäärin 1,5 päivää vuodessa | |

# Vapaa-aikapalvelut

**Toiminta-ajatus**

Taataan kuntalaisille tasokkaat ja monipuoliset kirjasto-, nuoriso-, kulttuuri- ja liikuntapalvelut, joilla edistetään ja tuetaan kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia. Kuntalaisten itsensä kehittämisen ja elinikäisen oppimisen mahdollistavat kansalaisopistopalvelut järjestetään Alavuden kaupungin hallinnoiman Lakeudenportin kansalaisopiston kautta.

Monipuolisilla ja laadukkailla vapaa-aikapalveluilla vahvistetaan kunnan vetovoimaisuutta ja asumisviihtyvyyttä sekä luodaan kunnan hyvää imagoa.

**Toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet**

Vapaa-aikapalvelut tekee kiinteästi sisäistä yhteistyötä ja toiminnan kehittämiseksi perustetun asukasraadin toimintaa täsmennetään. Aloitetaan kansainvälisen yhteistyön suunnittelu.

Kirjastopalvelut tekee aktiivisesti työtä kaikenikäisten lukutaidon ja -innon edistämiseksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Kirjaston toimintaa järjestetään ja kehitetään asiakaspalautteiden ja -toiveiden pohjalta. Kirjastojen yhteisen kirjastojärjestelmän vaihto on ajankohtainen 2027.

Nuorisopalveluissa panostetaan päihdevalistukseen ja lasten ja nuorten vaikutusmahdollisuuksien parantamiseen nuorisovaltuuston ja lapsiparlamentin toiminnan myötä.

Liikuntapalveluissa panostetaan kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen tarjoamalla ohjattuja ja omatoimisia liikkumisen mahdollisuuksia. Liikunta- ja kulttuuripalvelut tekevät kiinteää yhteistyötä paikkakunnan toimijoiden kanssa, yhdistykset kootaan yhteen säännöllisesti.

Kulttuuripalvelut järjestää monipuolisesti tapahtumia ja toimintaa sekä tukee harrasteryhmien ja kyläyhdistysten omaehtoista toimintaa, ja on mukana mahdollisuuksien mukaan jo olemassa olevissa tapahtumissa.

Kuntalaisille tarjotaan kysynnän mukaan mahdollisimman monipuolisia kansalaisopistopalveluita eri puolilla kuntaa.

**Strategian mukaiset tavoitteet vuodelle 2027**

| Sujuva arki ja palvelut | | | |
|---|---|---|---|
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Edistämme lasten ja nuorten, työikäisten ja ikäihmisten fyysistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia pitkäjänteisellä ja ennaltaehkäisevällä työllä yhteistyössä hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa. (2.2)<br><br>Mahdollistamme laadukkailla vapaa-aikapalveluilla (nuoriso-, liikunta-, kulttuuri- ja kirjastopalvelut) kasvua ja elämää tukevia | Panostaminen päihdevalistukseen.<br><br>Ohjattujen ja omatoimisten liikkumismahdollisuuksien järjestäminen.<br><br>Kukin toimiala järjestää eri-ikäisille suunnattuja tilaisuuksia/tapahtumia tasaisesti ympäri vuoden (asiakkaiden ja asukkaiden toiveita huomioiden).<br><br>Koulu/etsivä nuorisotyön vakiinnuttaminen.<br><br>Alvarin piha-alueen suunnitelman edistäminen yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. | Nuorten päihteiden käytön väheneminen, yhteisöllisyyden lisääntyminen (kouluterveyskysely ja koulun hyvinvointiprofiili).<br><br>Kaatumisista tai putoamisista johtuvien sairaalajaksojen määrän väheneminen.<br><br>Tapahtumien ja osallistujien määrät.<br><br>Suunnitellun toiminnan toteutuminen ja lasten/nuorten tavoitettavuus.<br><br>Hankehakemus/hankehakemuksia valmisteltu. | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| harrastuksia sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. (2.5) | | | |
| 3. Elinvoima ja yritystoiminta | | | |
| Panostamme kansainvälisyyteen. Teemme kansainvälistä yhteistyötä ja lisäämme ymmärrystä eri kulttuurien välillä. (3.2) | Vapaa-aikapalveluiden kansainvälisen yhteistyötahon löytäminen ja opintomatkan suunnittelu (Erasmus+).<br><br>Nuorisovaihto ja/tai nuorisovaihtohankkeen valmistelu (Erasmus+) | Yhteistyötahojen löytyminen ja mahdollisten hankehakemusten valmistuminen. | |
| 5. Osaava henkilöstö | | | |
| **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Mittari** | **Toteutuma** |
| Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista (5.1) | Seurataan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti ja reagoidaan siihen tarvittaessa. | Henkilöstön tyytyväisyys työhyvinvointiin (henkilöstökysely: työhyvinvointi ja työkyky osion keskiarvo yli 4) | |
| Toimimme vastuullisena ja houkuttelevana työnantajana. (5.2) | Kannustetaan osallistumaan koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan. | Toteutuneet koulutuspäivät (2 tai 3 päivää tehtävänkuvasta riippuen) ja henkilöstön tyytyväisyys työhyvinvointiin (henkilöstökysely: | |