

Järjestelyerän jakaminen 1.10.2026 / KVTES

Khall 28.9.2026
384/01.02.01.00/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2025-2028 allekirjoituspöytäkirja (5.5.2025) sisälsi 1.10.2026 lukien 0,2 % paikallisen järjeslyerän lisäksi kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän 0,4 % sopimusalan palkkasummasta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavalliselta kuukaudelta. Laskelmissa on huomioitu maksettavan erän heijastusvaikutukset ns automaattisiin lisiin (esim työkokemuksilisiä). Jaettavan erän suuruudeksi muodostui Kvtesin sopimusosalalla yhteensä 1182,62 €.

Esimiehet ja pääluottamusmiehet ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käyttämisestä 28.8. ja 14.9.2026

Ensimmäisessä neuvottelussa käytiin yhdessä läpi mm. laskentaperiaatteet. Neuvottelujen tarkoituksena oli antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Esimiesten ja pääluottamusmiesten esitykset perusteluineen käytiin läpi toisessa neuvottelussa ja yhteenvetoesitys järjestelyerien jakamiseksi tehtäväkohtaisiin palkkoihin hyväksyttiin yksimielisesti seuraavasti:

1. erästä kohdennetaan (63,50 €) henkilökohtaista lisää niille henkilöille, jotka täyttävät henkilökohtaisen lisän kriteerit (työsuhteen kesto ja arviointikeskustelu) ja joille sitä ei vielä makseta
2. korjataan saman palkkaryhmän sisällä olevien vaativuustasojen epätasarojoja (430 €)
3. loput (689,12 €) jaetaan tasan kvtesin henkilöstön tasopalkkoihin yleiskorotusluonteisesti henkilöstön saatavuus huomioiden.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy edellä esitetyn yksimielisen neuvottelutuloksen järjestelyerän jakamiseksi KVTES:n sopimusosalalle 1.10.2026 lukien

Päätös:

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Jaana Salo, jaana.salo@kuortane.fi, 040 5057 803