Työhyvinvointi -toimenpiteet ja seuranta

Yhteist 6.10.2026 § 25
408/01.04.00.00/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Jaana Salo

Kunta tarjoaa henklöstölleen 100 euroa/ vuosi ePassi työsuhde-edun. Lisäksi yksiköt ovat varanneet omiin budjetteihinsa n. 50 euroa / työntekijä työhyvinvointiin kohdennettavaksi. Koko kunnan yhteisiä tapahtumia on järjestetty muutamien vuosien välein pikkujoulun merkeissä. Vuonna 2026 yhteistä tapahtumaa ei järjestetä.

Kunnan liikuntatoimi järjestää henkilöstölle erilaista liikunnallista tyhy-toimintaa sekä työajalla että iltaisin omalla ajalla. (Salibandy, työikäisten naisten kuntosali, taukojumppaa eri pisteissä) Lisäksi henkilöstön käytössä on Cuckoo taukojumppasovellus, johon rekisteröityminen tapahtuu intran kautta.

Työhyvinvointikyselyt henkilöstölle on toteutettu joka toinen vuosi. Vastausprosentti on on ollut tyydyttävä, 55-60 %. Viimeisimpien kyselyjen tulokset on analysoitu koko henkilöstö yhtenä ryhmänä, joten kyselyn informaatio on jäänyt puutteelliseksi verrattuna yksikkö tai alakohtaisiin ryhmittelyihin.

Syksyn aikana valmistellaan KEVAN kyselytyökalun käyttöönottoa, joka mahdollistaa myös vastausten selkeämmän ryhmittelyn. Uusi kysely on anonyymi sähköpostitse vastaajille lähetettävä edeltäjäänsä vastaajaystävällisempi kysely. Näin kysely voidaan jatkossa toteuttaa useammin. Lisäksi työkalu mahdollistaa myös nopeiden ns. pulssikyselyjen toteuttamisen.

Seuraava, uudella järjestelmällä toteutettava kysely järjestetään keväällä 2027.

Työhyvinvointikyselyn tulokset jaetaan Nokinetissä ja käydään erikseen henkilöstön kanssa läpi esimiehen toimesta. Myös kunnan johtoryhmä analysoi tuloksia mahdollisia kuntastrategian mukaisia kehittämistoimenpiteitä varten.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Teemu Puolijoki

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi linjattiin yksimielisesti, että henkilöstökyselyn kohdalla tehdään joka vuosi kevyempi pulssikysely ja joka toinen vuosi suurempi henkilökysely. Nämä tehdään aina lokakuussa. Työn vaarojen ja riskien kysely vuosittain keväällä.